МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 124

Москва
декабрь 2016 г.

Идет заседание Совета Федерации.

Участники заседания Совета Федерации.

Международной Федерации профсоюзов
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №124

Москва
Декабрь 2016 год

СОДЕРЖАНИЕ

Информационное сообщение

VIII заседание Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания..... 4

Постановления Совета Федерации от 24 ноября 2016 года:

– Об информации членских организаций Федерации о проблемах в их деятельности (за период с мая по декабрь 2016 года) (№ 8-1).....14
– О формах, методах и основных направлениях деятельности профсоюза государственных служащих Израиля (№ 8-2) 21
– Об итогах выполнения плана работы Совета Федерации за 2016 год и плане работы на 2017 год (№ 8-3) 42
– О созыве VII Конгресса Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и 25-летии Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (№ 8-5) 54
– О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» и задачах членских организаций Федерации по активизации участия в кампании (№ 8-6) 63

Профсоюзные дела и заботы после предыдущего заседания совета МФП (из выступлений участников):

Ш. Ахмедов 91
А. Газеян 93
С. Холяво 95
Р. Бекмухамбетов 97
Б. Пазылов 101
А. Иргенсонс 103
Л. Фрижа 104
Н. Водянов 108

В зеркале прессы

А. Иргенсонс. Профсоюз LVIPUFDA:
с нами закон будет соблюден на 100% 113
Н. Гавва. В членских организациях МФП РГУ и ОО:
Таджикистан 116
Армения 121

Калейдоскоп профсоюзных новостей

Президент МФП – член Исполкома ВКП 124
Сотрудничество без границ 124
Будет год профсоюзной информации 126
Организации высокой
социальной эффективности 126
Опыт их бесценен 128
С профсоюзным билетом по жизни 130
На ярмарках труда 131
Пусть царят любовь и взаимопонимание 133
Марафон добрых дел 134
Молодежный совет действует 135

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

VIII ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА МЕЖДУНАРОДНОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

24 ноября в г. Иерусалиме (Государство Израиль) под председательством Президента Федерации **Савченко Владимира Петровича** состоялось VIII заседание Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В заседании приняли участие **члены Совета Федерации: Водянов Николай Анатольевич** – Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, **Гавва Николай Владимирович** – Вице-президент Федерации, **Иргенсонс Андрей Павлович** – Председатель Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов, **Холяво Сергей Фадеевич** – Председатель Белорусского республиканского комитета профсоюза работников государственных и других учреждений, **Якоби Ариэль** – Председатель профсоюза государственных служащих Израиля;

Полномочные представители членских организаций Федерации:

Ахмедов Шаиг Руслан оглы – председатель молодежного совета Республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана, **Бекмухамбетов Рустам Маратович** – советник по международным вопросам Отраслевого профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания Республики Казахстан, **Газеян Ашот Айрапетович** – член Совета Республиканского отраслевого профессионального союза работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении, председатель профсоюза Государственного Комитета Кадастра Недвижимости при Правительстве Республики Армения, **Пазылов Бакытбек Рысбаевич** – член Центрального комитета, председатель Ошского областного комитета профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики, **Фрижа Лариса**

Андреевна – член Исполнительного комитета Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова, СИНДАСП (SINDASP), председатель Профсоюзной Ассоциации Департамента пенитенциарных учреждений Республики Молдова.

В заседании Совета приняли участие:

Подшибякина Наталья Дмитриевна – Заместитель Генерального секретаря Всеобщей Конфедерации профсоюзов *(на снимке),* **Петруша Валентина Федоровна** – председатель первичной профсоюзной организации Секретариата Совета Республики Национального Собрания Республики Беларусь, заведующая отделом по обеспечению работы Постоянной комиссии по законодательству и государственному строительству Секретариата Совета Республики Национального Собрания Республики Беларусь, **Дарменко Елена Вячеславовна** – помощник Председателя по международным вопросам Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, **Старова Людмила Михайловна** – Помощник Президента – Секретарь Совета Федерации, **Федченко Олег Владимирович** – Управляющий делами Совета Федерации, **Чернова Мария Брониславовна** – Главный бухгалтер Совета Федерации.

С израильской стороны присутствовали:

Нисанкорен Ави – председатель Гистадрута (Всеизраильская Федерация профсоюзов), **Трипто Яков** – Гене-

ральный директор Гистадрута, **Ландвер Софа** – Министр Абсорбции Израиля, **Шапиро Авиталь** – руководитель Департамента международного сотрудничества Гистадрута, **Александрова Светлана** – пресс-секретарь Гистадрута, **Карни Дорон** – заместитель председателя Профсоюза государственных служащих Израиля, **Карми Эли** – заместитель председателя Профсоюза государственных служащих Израиля, **Султани Авнер** – заместитель председателя Профсоюза государственных служащих Израиля, **Кохен Идит** – помощник председателя Профсоюза государственных служащих Израиля, **Голигер Анат** – председатель профсоюзной организации Аппарата премьер-министра Израиля, **Бонфильд Даниэл** – представитель Профсоюза государственных служащих Израиля в Иерусалимском районе.

При открытии заседания Совета Федерации перед его участниками выступили председатель Гистадрута (Всеизраильской Федерации профсоюзов) Нисанкорен Ави *(на снимке)*, Министр Абсорбции Израиля Софа Ландвер, председатель Профсоюза государственных служащих Израиля Ариэль Якоби *(снимки на следующей странице)*.

Их выступления публикуются приложениями к постановлению Совета Федерации № 8-2.

Совет Федерации рассмотрел шесть вопросов Повестки дня:

1. Информация членских организаций Федерации о проблемах в их деятельности (за период с мая по декабрь 2016 года).

Сообщения руководителей и полномочных представителей членских организаций Международной Федера-

ции профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

2. О формах, методах и основных направлениях деятельности профсоюза государственных служащих Израиля.

Информация Якоби Ариэля – председателя профсоюза государственных служащих Израиля.

3. Об итогах выполнения плана работы Совета Федерации за 2016 год и плане работы на 2017 год.

Информация Гаввы Николая Владимировича – Вице-президента Федерации.

4. О поступлении в Федерацию членских взносов в 2016 году и размере, порядке и сроках уплаты взносов членскими организациями Федерации в 2017 году.

Информация Черновой Марии Брониславовны – Главного бухгалтера Совета Федерации.

5. О созыве VII Конгресса Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания и 25-летии Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Информация Савченко Владимира Петровича – Президента Федерации.

6. О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» и задачах членских организаций Федерации по активизации участия в кампании.

Информация Подшибякиной Натальи Дмитриевны – заместителя Генерального секретаря Всеобщей Конфедерации Профсоюзов.

По первому вопросу повестки дня Совет принял к сведению информации полномочного представителя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана, председателя молодежного совета Республиканского комитета

профсоюза Ахмедова Шаига Руслан оглы, полномочного представителя Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении, члена Совета РОС Армении, председателя профсоюза Государственного комитета кадастра недвижимости при Правительстве Республики Армения Газеяна Ашота Айрапетовича, председателя Белорусского республиканского комитета профсоюза работников государственных и других учреждений Холяво Сергея Фадеевича, полномочного представителя Отраслевого профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания Республики Казахстан, советника по международным вопросам Отраслевого профсоюза Бекмухамбетова Рустама Маратовича, полномочного представителя профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики, члена Центрального

комитета, председателя Ошского областного комитета профсоюза Пазылова Бакытбека Рысбаевича, председателя Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов Иргенсонса Андрея Павловича, полномочного представителя Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Молдовы, члена Исполкома СИНДАСП, председателя Профсоюзной Ассоциации Департамента пенитенциарных учреждений Республики Молдова Фрижи Ларисы Андреевны и председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянова Николая Анатольевича.

Совет Федерации отметил, что в период с мая по ноябрь 2016 года членские организации Федерации работали стабильно, в плановом порядке.

Вместе с тем, в истекшем периоде возникли проблемы у Армянского профсоюза, связанные с решением Правительства Армении о массовом увольнении государственных и муниципальных служащих Республики Армения.

Совет Федерации поручил Президенту Федерации Савченко В.П. обратиться от имени Совета Федерации к Премьер-министру Армении о необходимости соблюдения норм международного права при принятии решений о массовом сокращении работников и рекомендовал членским организациям Федерации проявить солидарные действия в поддержку борьбы Армянского профсоюза против массового сокращения работников.

По второму вопросу повестки дня Совет Федерации, заслушав информацию А. Якоби, рекомендовал членским организациям Федерации использовать опыт работы Израильского профсоюза по организационно-финансовому укреплению профсоюза и формы и методы защиты трудовых, экономических, социальных прав

и интересов работников, с учетом законодательства своих стран, политических и социально-экономических условий, в которых они действуют.

Совет Федерации по информации Вице-президента Федерации Гаввы Николая Владимировича проанализировал итоги выполнения плана работы Совета в 2016 году и утвердил план работы Совета на январь-сентябрь 2017 года.

Заслушав информацию Главного бухгалтера Совета Федерации Черновой Марии Брониславовны, Совет утвердил размер, порядок и сроки уплаты взносов членскими организациями Федерации в 2017 году.

По информации Президента Федерации Савченко Владимира Петровича решено созвать VII Конгресс Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания 14 сентября 2017 года в г. Москве (Российская Федерация), в рамках Конгресса также провести юбилейные мероприятия, посвященные 25-летию образования Меж-

дународного объединения профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

Завершающим работу Совета Федерации стало рассмотрение информации заместителя Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Н.Д. Подшибякиной «О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» и задачах членских организаций Федерации по активизации участия в кампании» и принятие соответствующего постановления.

Н.Д. Подшибякина вручила вице-президенту МФП Н.В. Гавве за многолетнюю работу в профсоюзных органах, личный вклад в укрепление и развитие международного профсоюзного движения и в связи с 65-летием со дня рождения Почетный серебряным знак Всеобщей конфедерации профсоюзов «За заслуги перед профдвижением».

ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА МФП

Международное объединение профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»

Совет Федерации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Иерусалим, Израиль

от 24 ноября 2016 года № 8-1

ОБ ИНФОРМАЦИИ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФЕДЕРАЦИИ О ПРОБЛЕМАХ В ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (за период с мая по ноябрь 2016 года)

Заслушав сообщения полномочного представителя профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана, председателя молодежного совета Республиканского комитета профсоюза **Ахмедова Шаига Руслан оглы**, полномочного представителя Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении, члена Совета

РОС Армении, председателя профсоюза Государственного комитета кадастра недвижимости при Правительстве Республики Армения **Газеяна Ашота Айрапетовича,** председателя Белорусского республиканского комитета профсоюза работников государственных и других учреждений **Холяво Сергея Фадеевича,** полномочного представителя Отраслевого профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания Республики Казахстан, советника по международным вопросам Отраслевого профсоюза **Бекмухамбетова Рустама Маратовича,** полномочного представителя профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики, члена Центрального комитета, председателя Ошского областного комитета профсоюза **Пазылова Бакытбека Рысбаевича,** председателя Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов **Иргенсонса Андрея Павловича,** полномочного представителя Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Молдовы, члена Исполкома СИНДАСП, председателя Профсоюзной Ассоциации Департамента пенитенциарных учреждений Республики Молдова **Фрижи Ларисы Андреевны** и председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации **Водянова Николая Анатольевича, Совет Федерации** отмечает, что в период с мая по ноябрь 2016 года членские организации Федерации работали стабильно, в плановом порядке.

19 мая в г. Минске прошло торжественное собрание, посвященное 85-летию Белорусского профсоюза, 23 сентября в г. Душанбе состоялся очередной VI съезд Тад-

жикистанского профсоюза, 7 октября в г. Ереване прошли торжественные мероприятия, посвященные 85-летию Армянского профсоюза.

Вместе с тем, в истекшем периоде возникли проблемы у Армянского профсоюза, связанные с решением Правительства Армении о массовом увольнении государственных и муниципальных служащих Республики Армения (письмо председателя Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении А.М. Асатрян прилагается).

Совет Федерации постановляет:

1. Информацию членских организаций о их деятельности и возникших проблемах в период с мая по ноябрь 2016 года принять к сведению.

2. Поручить Президенту Федерации Савченко В.П. обратиться от имени Совета Федерации к Премьер-министру Армении о необходимости соблюдения норм международного права при принятии решений о массовом сокращении работников, то есть после консультаций с социальными партнерами и прежде всего с Республиканским отраслевым союзом профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении.

3. Рекомендовать членским организациям Федерации проявить солидарные действия (направление обращений исполнительным властям Армении, пикетирование посольств Армении в своих странах и др.) в поддержку борьбы Армянского профсоюза против массового сокращения работников.

Президент Федерации **В.П. Савченко**

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՊԵՏԿԱՄՈՒՄՆԵՐԻ, ՏԵՂԱԿԱՆ ԻՆՔՆԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ԵՎ ՀԱՍԱՐԱԿԱԿԱՆ ՍՊԱՍԱՐԿՄԱՆ ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԱՐՀԵՍՏԱԿԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՃՅՈՒՂԱՅԻՆ ՀԱՆՐԱՊԵՏԱԿԱՆ ՄԻՈՒԹՅՈՒՆ

0010, Երևան, Վազգեն Սարգսյանի 26/3, 5-րդ հարկ, 501, 502, 503 սեն.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ СОЮЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ АРМЕНИИ

0010, РА, Ереван, ул. В. Саркисяна 26/3, 5 этаж, 501, 502, 503 комн.

Հեռ. 580-582, 560-414
Тел. 580-582, 560-414
e-mail: profrosgu@gmail.com
www.arhmiutyun.org

"21 " ноября 2016г.

N 110-01

22 11 2017 157

Президенту
Международной Федерации Профсоюзов
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
В. П. Савченко

Уважаемый Владимир Петрович!

Республиканкому Профсоюзу Армении нужна поддержка Международной Федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания, а также ее членских организаций. Дело в том, что с сентября месяца в Армении новое правительство, которое обещало провести реформы по оздоровлению экономики, и в числе производимых обьявило резкое сокращение работников государственных служб, вплоть до 30% персонала. В связи с этим Республиканский отраслевой союз профессиональных организаций работников госучреждений, органов самоуправления и общественного обслуживания Армении заявил о недопустимости в условиях 30% процентной безработицы оставлять людей без средств к существованию.

Сотрудники государственных и муниципальных органов, в том числе 12 тысяч членов профсоюза, сегодня работают, опасаясь быть уволенными в любой момент, лишенные уверенности в завтрашнем дне.

Решение о массовом сокращении было принято без обсуждения с социальными партнерами. Профсоюз обратился с письмом к премьер-министру, призвав остановить процесс сокращения и найти другие статьи для экономии бюджетных средств, обсудить проблемы с участием всех заинтересованных сторон, т. к. сокращения не решат экономические проблемы, но оставят без средств к существованию людей, а также их семьи.

Дело в том, что по действующему законодательству, уволенные гражданские служащие переводятся в резерв и продолжают получать заработную плату до 6 месяцев, так что в этом случае, первые 6 месяцев бюджет даже ничего не выигрывает.

В нашем письме мы ссылаемся также на трехсторонний договор между Кабинетом Министров, Конфедерацией профсоюзов и Союзом работодателей Армении, согласно которому

стороны обязались соблюдать социально-трудовые права работников, на то что договор нацелен на снижение безработицы и создание новых рабочих мест.

С аналогичным письмом к премьер-министру обратился также генеральный секретарь Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания Ян Виллем Гоудриан, он призвал правительство Армении сесть за стол переговоров с профсоюзами, что поможет также добиться "повышения доверия граждан к политическим институтам, их активного участия в создании справедливой и конкурентоспособной среды.

В связи с вышеизложенным прошу Вас и Совета Федерации о солидарных действиях, мы надеемся, что Вы и членские организации МФП обратятся к правительству Армении с призывом отложить реформу государственного аппарата, начать с оздоровления экономики, создания новых рабочих мест, после чего только продолжить начатую реформу.

Прилагаем письмо Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания на английском и русском языках и информацию, опубликованную на одном из электронных порталов.

С уважением,
председатель РОС А. Асатрян

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

«МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

ПРЕЗИДЕНТ

119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42 Тел.: (495) 938-77-42 Факс: (495) 930-76-41

исх. № 150/2
от 01.12.2016 г.

Премьер-министру Республики Армения
К.В. Карапетяну

Уважаемый Карен Вильгельмович!

24 ноября 2016 года на заседании Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, объединяющей родственные профсоюзы 12 государств Европы и Азии, в том числе и Республиканский отраслевой союз профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении, был поднят вопрос о проходящем в Республике Армения массовом сокращении государственных и муниципальных служащих без соблюдения законодательства Республики и норм международного права.

По этому вопросу к Вам уже обращались председатель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении А.М. Асатрян и Генеральный секретарь Европейской федерации профсоюзов работников общественного обслуживания Я.В. Гаудриаан.

Совет Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания **поддерживает требования** Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении и **настаивает на соблюдении Вами** Конвенций Международной Организации Труда (МОТ) № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», № 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров», **ратифицированных Республикой Армения,** а также Трехстороннего Договора, заключенного между Кабинетом Министров, Конфедерацией профсоюзов и Союзом работодателей Армении, в которых зафиксировано, что подобные масштабные мероприятия, связанные с трудовыми отношениями, должны осуществляться только после консультаций с социальными партнерами, а в данном случае прежде всего с Республиканским отраслевым союзом профессиональных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении.

С уважением,
Президент Международной Федерации
профсоюзов работников государственных
учреждений и общественного обслуживания

В.П. Савченко

Международное объединение профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»

Совет Федерации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Иерусалим, Израиль

от 24 ноября 2016 года № 8-2

О ФОРМАХ, МЕТОДАХ И ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ИЗРАИЛЯ

Заслушав выступление председателя Гистадрута (Всеизраильская Федерация профсоюзов) Ави Нисанкорена, Министра Абсорбции Израиля Софы Ландвер и председателя профсоюза государственных служащих Израиля Ариэля Якоби, Совет Федерации **постановляет:**

1. Информацию А. Нисанкорена, С. Ландвер и А. Якоби о формах, методах и основных направлениях деятельности профсоюза государственных служащих Израиля принять к сведению (выступления прилагаются – приложения № 1, № 2, № 3).

2. Рекомендовать членским организациям Федерации использовать опыт работы Израильского профсоюза по защите трудовых, экономических, социальных прав и интересов работников, с учетом законодательства своих стран, общественно-политических и социально-экономических условий в которых они действуют.

Президент Федерации **В.П. Савченко**

Приложение № 1
к постановлению Совета Федерации
№ 8-2 от 24.11.2016 г.

Выступление председателя Гистадрута (Всеизраильская Федерация профсоюзов) Ави Нисанкорена

(Из стенограммы заседания Совета МФП РГУ
24 ноября 2016 года)

Уважаемые друзья, мы собрались здесь как семья профессиональных союзов. Мы в действительности являемся большой семьей, общая цель которой - забота о ближнем, забота о трудящемся человеке, социальное равенство и сокращение социального разрыва.

Я рад, очень рад этой встрече, а также я очень рад этому замечательному проекту, которым занимается Ариэль Якоби уже несколько лет, учитывая важность сотрудничества между профессиональными союзами на территории бывшего СССР, общим профсоюзом и профсоюзом государственных работников. Это продуктивное сотрудничество, которое позволяет нам видеть, что происходит в настоящий момент у вас, а также показывает вам, что происходит сегодня в Израиле. Я думаю, что необходимо развивать данное сотрудничество, стимулировать и укреплять его.

Несколько слов о том, что сегодня происходит в Израиле в сфере трудовых отношений. Профсоюз в последние несколько лет играет две роли. Классическая роль – профессиональная ассоциация, которая заботится о правах работников, о пенсии для них, о страховании по уходу, о справедливом минимальном размере оплаты труда. Вторая роль профсоюза – общественное движение, которое занимается социальными вопросами, глав-

ные из которых – социальное равенство и сокращение социального разрыва.

Я рад сообщить, что последние два года развивается плодотворное сотрудничество с правительством Израиля, с различными фракциями, в том числе с фракцией, к которой относится Софа, а также с другими. И действительно, мы смогли добиться признания важности организованной работы, важности сокращения социального разрыва, важности предоставления людям, гражданам, базовых вещей.

Я расскажу вам о том, что сейчас происходит, и о том, что я вижу в качестве позитивных тенденций. Сегодня в Государстве Израиль понимают, и я думаю, что и за его пределами, что образование должно быть одинаковым как на периферии, так и в городах и являться инструментом для предоставления равных возможностей. Сегодня в Государстве Израиль понимают, что медицина должна быть общественной и необходимо поощрять общественную медицину в противоположность частной медицине, в качестве инструмента социального равенства и сокращения социального разрыва между гражданами. В Государстве Израиль понимают, что проблема пенсионного обеспечения – это всеобщая проблема, которую нужно решать. Предпринимаются шаги для того, чтобы пенсия была достойной для всех граждан. Уже были достигнуты некоторые положительные результаты, а именно, заключено коалиционное соглашение партии, к которой относится Софа, благодаря которому будет выделена сумма в размере 1 400 000 000 (один миллиард четыреста миллионов) шекелей в ближайшие годы для пенсионеров, которые не получают пенсию и попали в бедственное положение, многие из которых новые репатрианты, которые прибыли в 1995 г. и позднее, или

русскоговорящие репатрианты, прибывшие в 90-х годах, которые достигли пенсионного возраста и не получают дополнительной пенсии к пособию от Ведомства национального страхования (государственной пенсии). И теперь партия Софы, привлекла денежные средства, также при поддержке профсоюза и других партий, которые считают, что важно сократить имеющийся социальный разрыв.

Сейчас мы проводим серьезную кампанию по переводу работников, имеющих статус работников подрядчика, на прямое трудоустройство. Я вместе с министром финансов и Ариэлем Якоби - председателем профсоюза государственных работников, в последние недели посещаем больницу за больницей, и переводим работников, имеющих статус работников подрядчика, на прямое трудоустройство, в качестве государственных работников.

И прежде всего мы видим следующее… Вчера мы были в больнице «Рамбам», которая находится на севере страны, это самая большая больница в Хайфе. Триста уборщиц были переведены из статуса работников подрядчика на прямое трудоустройство. И кем же являются эти работники? Это репатрианты, часть из которых осталась без внимания и вынуждена работать через подрядчика. Это репатрианты, прибывшие из Эфиопии, которые не смогли адаптироваться, и скатились до статуса работников подрядчика. Это арабское население, это жители периферии. И когда мы переводим их на прямое трудоустройство, мы сокращаем социальный разрыв. Очень хорошо то, что министр финансов и министр здравоохранения приходят вместе со мной на эти мероприятия, и говорят, что именно такой мы хотим видеть страну, мы это не только профсоюз, они все так говорят.

Поэтому сегодня мы видим плоды работы по сокращению социального разрыва, работы по социальному равенству.

Нужно учитывать, что данная работа проводится в условиях многолетней политики свободного и агрессивного рынка, который создал слишком много финансовых магнатов, слишком много социальных разрывов, слишком много бедных, слишком много граждан, оставшихся без внимания. И благодаря нашей работе в течение последних двух лет сокращается социальный разрыв. Мы должны продолжать развиваться в том же направлении, продвигать наши идеи совместными усилиями: профсоюз, правительство и работодатели. Мы должны прийти к тому, чтобы мы могли сказать, что Израиль – это не только страна, где хорошо живется, но и что Израиль – это страна, в которой есть равенство, равные возможности. А социальный разрыв, который существует на данный момент в стране, мы устраняем.

Еще несколько слов о профсоюзе. Профсоюз не является политической организацией. У всех партий есть представители в профсоюзе. Профсоюз является общественной организацией, которая оказывает влияние на общество, организацией, которая помогает работникам и пенсионерам. Однако, на политическом уровне у профсоюза нет политической принадлежности. Я могу быть политиком и состоять в определенной партии, как и Ариэль, а также каждый из присутствующих, но внутри профсоюза мы являемся частью профсоюзной семьи и наша партия — это только профсоюз. И поэтому мы проводим границу между персональной политической деятельностью и деятельностью в профсоюзе. И второй вопрос, который я бы хотел обсудить - это интеграция репатриантов в профсоюзе. Данная интеграция является

естественной. Т.к. репатрианты переходят с одной работы на другую, существует естественная интеграция. И сегодня мы видим работников профсоюза из числа русскоязычных репатриантов. Также мы видим председателей и членов комитетов, часть из которых находится сейчас здесь. Мы видим… Что?... Например, это Вадим, но он не единственный, кто находится здесь. Председатель комитета по налогам, с которым в стране никто не связывается… Мы семья, у нас все хорошо. Вот председатель комитета министерства сельского хозяйства… и Мазаль Голан… да, да, я говорю сейчас о репатриантах из СНГ, которые интегрировались. Это естественно, это необходимо. Признавая, что все разные и для всех есть место в Израиле, нужно всем вместе создавать единство, интеграцию, с сохранением различий, для создания гомогенного общества. Поэтому есть естественная интеграция, которой мы гордимся и которую приветствуем и продвигаем в профсоюзе. Это является естественным процессом, нам даже не нужно бронировать места, т.к. талантливые люди сами занимают ключевые должности в профсоюзе. Я еще раз благодарю за съезд. Я очень признателен за содействие и буду рад оказать любую помощь. Я еще раз благодарю Совет, который совершает доброе дело для профсоюза, объединения семьи профессиональных ассоциаций. Спасибо.

Приложение № 2
к постановлению Совета Федерации
№ 8-2 от 24.11.2016 г.

Выступление
Министра Абсорбции Израиля Софы Ландвер
(Из стенограммы заседания Совета МФП РГУ
24 ноября 2016 года)

Уважаемые Владимир Петрович Савченко, председатель Международной Федерации Профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Ави Нисанкорен – председатель Израильских профсоюзов!

Я должна сказать, что он скромно говорил. У нас профсоюзы открывают дорогу, закрывают дорогу, летают самолеты, сажают самолеты, работает компания и т.д. Так что он скромно представил всю работу, я думаю, что работа профсоюзов Государства Израиля очень весомая.

Мой друг Ариэль Якоби – член Международной Федерации Профсоюзов. Если вы позволите, я поприветствую тех, кто в моем министерстве, которое я возглавляю на протяжении лет. Это люди, которые возглавляют профсоюзную организацию Министерства алии и абсорбции Максим сегодня отвечает за первые шаги репатриантов государства Израиль. Кохи принял у него ту палочку руководства профсоюзами, и рада, что они работают с Ариэлем Якоби, с федерацией профсоюзов, и что мы работаем в министерстве так, чтобы в первую очередь работники министерства были довольны и довольны те репатрианты, которых мы принимаем.

Я хочу поприветствовать здесь русско-язычных журналистов и всех, кто находится в этом уважаемом форуме. Я вам должна сказать, ни Ави, ни Ариэль Якоби не

знают, что моя общественная деятельность в государстве Израиль начиналась в г.Аждода, когда председателем был человек, которого уже сегодня нет на этой земле, но он увидел молодую энергичную женщину и подумал, да, была очень красивая, но он заметил во мне массу энергии, и сказал, женщина с избытком энергии, которая освоила иврит быстро, а я по специальности логопед и должна была работать логопедом, полгода в стране работала логопедом, но моя общественная деятельность действительно началась с Гистадрута города Аждода, там, где мы могли помогать репатриантам входить в эту жизнь.

Должна сказать, уважаемые друзья и дорогие наши гости, гости Израиля и участники заседания сегодняшнего, как член Правительства Государства Израиль, я посчитала необходимым прибыть на столь важный форум, найти время для встречи с вами, и спасибо, что вы пригласили меня, поскольку я министр интеграции новых репатриантов. Мое министерство называется – алии и абсорбции, то есть те, которые приезжают в страну, первые годы из жизни связаны с нами.

Так как я являюсь социальным министром. Я вижу тесную связь мою с вашей деятельностью на благо защиты социальных прав граждан моей страны и граждан репатриантов, которые приезжают в мою страну. Нужно сказать, что в центре моей работы, точнее нашего служения, стоит человек. Поэтому между вами и работой моего министерства есть конечно же хорошая сильная связь, потому что работающий человек, он активный член общества, и защите его прав, а также социальная сфера жизни гражданина, это очень важный этап нашей работы.

Наши программы, меня, как министра, вас, как руководителей профессиональных союзов, наши конкретные шаги нацелены на улучшение жизни человека и профес-

сиональной деятельности. Я должна сказать, что моя деятельность, как депутата Кнессета, министра, она, конечно же, направлена на то, чтобы создать модели социальной защиты и безопасности новых граждан. Это очень важная сфера нашей деятельности.

Так как мы наверно встречались с вами в тех странах, из которых вы приехали, и часть моей деятельности направлена на многие вещи, связанные с этими странами, я вам хочу рассказать о том, что мы сделали здесь, в государстве Израиль, для ветеранов 2-й Мировой войны, для блокадников Ленинграда, для ликвидаторов Чернобыльской катастрофы. Они имеют, мы провели специально законы, я один из соавторов этих законов и этим очень горжусь; эти люди получают здесь то, что не получали у себя дома. Во всяком случае, мы гордимся тем, что мы провели эти законы, которые служат этим людям и без них мы не приемлем своей жизни в государстве Израиль.

Я хочу особо отметить вклад русско-язычных политиков и общественных организаций, сообществ, объединений продвижения на государственном уровне таких вещей, которые связаны и с вашей работой, и с нашей работой. Социальную значимость имеют и законы о ветеранах 2-й Мировой войны, о ликвидаторах и блокадниках.

Я помню, когда я проводила много лет тому назад закон о ветеранах и блокаде великого Ленинграда и давали льготы блокадникам Ленинграда, здесь на израильской земле я стояла посередине зала и рассказывала, что такое блокада Ленинграда. Были депутаты, которые не знали истории 2-й Мировой войны, но так как эти законы были проведены, они были поддержаны здесь на израильской земле и эти льготы, которые мы даем сегодня этим людям, это наша гордость.

Я борюсь за любую возможность увеличить размеры социальных программ для любой части населения, особенно конечно же тех, которых мы представляем в Кнессете. Я занимаюсь в своей деятельности и социальным жильем. Я думаю, это тоже является частью вашей деятельностью и нашего министерства. Единственное министерство, которое занималось прошлой каденцией. А я уже третью каденцию министр алии и абсорбции, строительством, мы можем гордиться теми проектами, которые мы привнесли, внедрили, это министерство, которое обеспечивает людей съемным жильем, а это очень и очень важная часть нашей жизни; конечно же, как депутат Кнессета и борьба за охранников и работающих женщин, бизнесменов и т.д.

Я была первым министром, кто предложил установить квоту в государственных структурах и общественном секторе для новых репатриантов, то есть способствовать их приему на эту работу в общественный сектор. Я этим очень и очень горжусь. Сегодня я с гордостью могу сказать, что моя борьба подхвачена соратниками в Кнессете, а самое главное, моей партией, во главе которой стоит министр обороны сегодняшний государства Израиля, Ави правильно заметил, Авигдор Либерман, который, будучи главой МИДа Израиля, начал активную борьбу за подписание двухсторонних договоров о возврате пенсий бывшим гражданам Советского Союза, которые приехали до 1 февраля 1992 года, оставив, как я хочу заметить, серьезный стаж трудовой работы в ваших странах. Поэтому для нас очень важно, чтобы возврат пенсий был, и чтобы вы это поддержали, потому что люди трудились, работали, и вы, как защитники трудового стажа в своих странах, должны знать, что это справедливо. И те переговоры, которые вел сейчас Путин с Биби Нетанья-

ху, которые закончились и должна пройти ратификация в России, для нас очень важно.

И замечу, что здесь сидят представители наши русскоязычных журналистов, хочу еще раз вам подчеркнуть – пенсии для нас, это не только деньги, пенсии для людей, которые отработали, имеют серьезный трудовой стаж в ваших странах, это наверно одна из частей работы нашей совместной, которая может принести результат. Я хочу сказать, что не скрою, что в подготовке документов, которые требовались с Россией, Украиной, Белоруссией и другими странами, я в Россию сдала пакет, который, должна вам сказать, Владимир Петрович, может быть, и является докторатом моим, потому что мы готовили очень много вопросов, которые нам российская сторона задала. И то, что сейчас должны начать продвигаться вопросы с пенсией, я думаю, это очень и очень важно, и может быть серьезным шагом нашей совместной работы.

Я, заканчивая свое выступление, хочу сказать. Для нас очень важна связь с вами, для нас русско-язычных израильтян очень важно то признание трудового стажа, о котором я сейчас говорила. Вы знаете, что люди работали много времени. И как Ави заметил, наша партия очень много уделяет внимания пенсиям здесь в Израилье. Мы подняли вопрос, мы были единственной партией, которая подняла вопрос о том, что переход с одного вида пенсии на другой. Это был может быть серьезный шаг, который скажется на поколениях, но люди, которые отработали здесь в стране много лет, сегодня, выходя на пенсию и наши гистадруты знают это, теряют свой социальный статус; и поэтому нам важен подъем в этом статусе, и поэтому наша партия в коалиционных соглашениях делала все, чтобы начать работать. Это только начало работы, только первый этап работы. Я надеюсь,

что Правительство Государства Израиль, гистадруты Государства Израиль, понимая всю тяжесть положения, будут вместе с нами работать для того, чтобы люди начали получать достойные пенсии, достойную старость.

Я хочу вам пожелать хорошей работы в Государстве Израиль, пожелать продуктивной работы здесь на нашей израильской земле, благополучия и мира нашим народам и нашим странам! И я вам должна сказать, Владимир Петрович, мне рассказывают, как наши представители были на русской, российской земле и рассказывают тоже о вашем гостеприимстве. Даже Максим мне сегодня рассказывал, как вы учили его пить водку. Смех в зале. Он говорит, что я положил мандарин с рюмкой водки, но мне сказали, что водка пьется без мандаринов и апельсинов. Друзья мои, я вам желаю плодотворной работы, пусть наши связи крепнут и пусть в тех шагах, которые делают страны, кстати, безвизовый режим, вы сказали, что есть страны, в которых есть проблема; безвизовый режим с Россией, с Украиной, с Белоруссией, Грузией, Молдавией, это наша партия «Наш дом Израиль». Я вам желаю успехов в работе. Будем встречаться, будет продолжать работать. И постарайтесь, как можно быстрее, чтобы те пенсии, которые Путин в переговорах утвердили, чтобы наши граждане получили. Спасибо вам. (Аплодисменты).

Приложение № 3
к постановлению Совета Федерации
№ 8-2 от 24.11.2016 г.

Выступление
председателя профсоюза государственных
служащих Израиля Ариэля Якоби
(Из стенограммы заседания Совета МФП РГУ
24 ноября 2016 года)

Господин президент Федерации, президенты всех профсоюзов, друзья!

Я хотел бы попросить вашего разрешения. Я буду краток, так как не хочу утруждать вас долгими речами. Я хочу от имени моих иерусалимских друзей, от имени профсоюза Иерусалима, которые представляет Дани Бонфиль, сказать вам добро пожаловать в священный город.

Для нас очень важно осуществить эту встречу именно здесь в Иерусалиме. Для нас очень важно ваше присутствие. Жаль, что мы не смогли привезти вас на праздники, вы бы увидели, что профсоюз является частью общества. Я был очень тронут, когда слушал как Дани Бонфиль, дует в шофар у стены плача, а вокруг него пять тысяч молящихся. Я очень надеюсь, что вы разделите наше восхищение святыми местами. Мы сделаем все с нашей стороны, чтобы вы получили удовольствие от священного Иерусалима и моря в Тель-Авиве.

Вместе с тем, не слишком вдаваясь в политические проблемы, Иерусалим является самым религиозным городом в мире. К сожалению, именно это явление, является причиной того, что Иерусалим становится все беднее. Мы боремся с этим явлением бедности. Профсоюз государственных работников старается, насколько это

возможно, устранить последствия решения нашего правительства перевести все правительственные учреждения в Иерусалим. Совместно с профсоюзом Иерусалима мы решаем все вопросы, связанные с условиями работы. У нас есть работники, которые приезжают в Иерусалим из Тель-Авива каждое утро, я очень надеюсь, что, когда у нас будет скоростной поезд через год, два, три, данный вопрос на рассмотрении у министра, с которым у нас в последнее время имеются разногласия, это улучшит ситуацию. Мы очень верим в договоренность. В Израиле почти никогда не бывает конфликтов, которые бы не разрешались путем договоренности. Господин президент, это то, что нам действительно очень помогает, и я желаю, чтобы на определенном этапе вы тоже ощутили положительные результаты данной договоренности. После того как договоренность прекращается, мы предпринимаем организованные шаги, такие как демонстрации, санкции и вплоть до забастовки. К сожалению, не всегда мы можем встретиться с правительством с глазу на глаз, мы пытаемся прийти к взаимопониманию. Вы слышали выступление председателя профсоюзного объединения Ави Нисанкорена, который говорил с большим волнением о переводе работников, которые работают плечом к плечу, из работников подрядчика в государственные работники. Вместе с Ави за последние несколько месяцев мы посетили 7 больниц и предоставили более 1500 трудящимся статус государственных работников. Мы принимаем их в профсоюз, они являются частью нашего сообщества, частью нашей работы. Я горд сообщить вам о том, что таким образом мы работаем в нашей стране.

Мы гордимся нашей дружбой, вместе с вами у нас есть несколько соглашений о сотрудничестве. Сотрудничать мы начали с нашими друзьями из Российского проф-

союза, а продолжилось сотрудничество в Риге, а затем и в Минске мы заключили договор о сотрудничестве.

Лично для меня это очень важно, это очень важно для профсоюза, а также это важно для всех работников в мире. То, что происходило в США во время последних выборов вызывает у нас улыбку, но в тоже время эта ситуация пугает, т.к. есть один наболевший вопрос, который является общим, как для США, так и для наших стран, кроме Израиля. Это то, что и в США государственным служащим запрещается устраивать забастовки. И когда Андрей говорил о поведении полицейских в Латвии, я вспомнил, как ведут себя полицейские в США по отношению к профессиональным союзам – не лучше. Я горд сообщить вам о том, что начиная с 1990 г. и по настоящее время существует очень большая волна репатриации из стран бывшего СССР. Приблизительно два миллиона репатриантов прибыли из ваших стран в Израиль, и сегодня они являются очень важной составляющей нашего общества. Они внесли огромный вклад в развитие израильской экономики. Израиль с экономической точки зрения не смог бы быть таким, каким он является сейчас без этой репатриации. Мы гордимся и рады этому. Также Израиль стал страной, где русский язык является официальным. Я предлагаю вам нашу помощь, мы будем рады помочь в любом месте, где сможем.

Я также учусь у вас. Вы знаете, с того момента как я познакомился с Владимиром, я понемногу начинаю понимать, что такое порядок. По любому вопросу я всегда ищу компромисс до тех пор, пока моя позиция не будет принята. Да, именно это я и имею ввиду – пока моя позиция не будет принята. Министр Софа Ландвер, говорила о ее месте и о месте профсоюза в системе трудовых отношений. Это очень важно. Это правда, что я знаком

с Софой, она всей душой с нами, т.к. она была частью профсоюза. Но знайте, что не только благодаря ей, но и благодаря всем министрам, которые обращались в профсоюз и вырабатывали вместе модели для развития трудовых отношений. Не один раз она говорила мне: «Как ты думаешь, может быть устроим забастовку?». Нам нужно организовывать мероприятия именно таким образом, т.к. наше правительство такое же, как и все другие правительства в мире. Какая задача у людей, которые владеют деньгами? Потратить как можно меньше, и при этом их не волнует, что будет с окружающими. А наша задача искать пути. Именно такой я вижу роль профессиональных союзов, искать пути и инициативы, для того, чтобы дать людям, которых мы представляем, намного больше. Например, работники нашего управления долгие годы получали надбавку за повышение квалификации. Они шли учиться и получали за это определенную надбавку, т.к. они становились более профессиональными работниками. А работники с научной степенью получали двойную надбавку. И когда я пришел около 9 лет назад, я сказал, что не готов принять эту концепцию. Было очень много споров с правительством и в итоге мы получили такую же надбавку, как и другие группы, исчастью, в последнем соглашении это было принято для всей общественной службы.

Это значит, что наши действия были эффективными. Ави Нисанкорен не говорил о том, что мы заключили коллективный договор до 2018 г. и затишье, которое мы даем только до конца 2017 г.

Это значит, что после 2017 г. Дани снова сможет устраивать забастовки, если захочет. Однако, что действительно важно в данном договоре – это то, что мы получили надбавку в размере 7,75% к заработной плате на данный

период. В результате долгих внутренних споров, в дополнение к данной надбавке, государственные работники получили еще одну надбавку в размере около 6%. Она будет начисляться, начиная с января 2017 г. Также каждый государственный работник, независимо от того, где он работает, получит обеденную порцию, относительно недорогую. Это значит, что если он работает на улице, на площадке ему привезут обеденную порцию, а если он работает в государственном учреждении, и там есть столовая, то работник имеет право получить обеденную порцию за символическую плату. Также обеденный перерыв будет за счет работодателя, это очень существенно, до 30 минут.

До сегодняшнего дня в государственных больницах, где есть обеденный перерыв, с работников списывали 15 минут рабочего времени, только за вход в столовую. Мы работаем над этим. И скорее всего я получу разрешение на то, чтобы отменить это, т.к. они не хотят связываться со мной. Каждый работник в государственной больнице тоже получит 30 минут на обеденный перерыв за счет работодателя. И последнее, что мне хочется сказать, т.к. я уже вижу взоры Владимира, которому я обещал выступать 35 минут, сейчас уже 25. Тем не менее, я хочу рассказать, 6 лет назад профсоюз государственных работников столкнулся с очень серьезной проблемой, связанной с пенсией. Вы знаете, что у нас, как и в странах бывшего СССР, была бюджетная пенсия. И эта бюджетная пенсия была очень достойной, очень и очень достойной. Бюджетная пенсия рассчитывалась таким образом, чтобы работник получал 2% за год работы, и когда он выходил на пенсию, он получал максимум 70% от последней заработной платы. При том, что с годами его зарплата увеличивалась, он полу-

чал 70% от действительной зарплаты, плюс он получал надбавку от Ведомства национального страхования, и в итоге получалась сумма, приблизительно равная его зарплате. Бюджетная пенсия была отменена законом. К сожалению, альтернативная пенсия уже не была государственной, и она была намного меньше. Тот, кто заработал на этом – частные страховые компании. 5 лет назад, после того, как над нами достаточно поиздевались, мы провели тендер и получили отличную пенсионную программу, поверьте, очень хорошую и по самой низкой стоимости. Компания, которая выиграла тендер, собиралась стать серьезным игроком на пенсионном рынке. Мы воспользовались этим и получили пенсионную программу, которая сохраняет все наши накопления, а плата за управленческие услуги очень низкая. К сожалению, правительство обратило внимание на это, и провело подобный тендер для всех работников, в итоге выиграли две компании, одна из них, компания, с которой мы заключили договор. И теперь правительство вынуждает данную компанию, не делать стоимость ниже, чем для правительства. Это значит, что нам придется предпринимать шаги для поиска дополнительной пенсии. Но меня беспокоит другое, меня беспокоит проблема, которую на определенном этапе нам придется обсуждать. Мой друг из Москвы – Николай уже говорил об этом. Он сказал, что правительство хочет изменить пенсионный возраст. Каждый раз, когда правительство хочет сделать что-то, оно преследует одну цель – сэкономить. Наша роль заключается в том, чтобы выступать в качестве партнеров и думать таким образом, чтобы наши интересы учитывались. Я хочу пояснить. К счастью, пенсионный возраст в Израиле установлен законом до того, как я занял должность, и мне не нужно теперь ломать

голову над данным вопросом. Пенсионный возраст составляет 67 лет для мужчин и женщин. Но главная неожиданность в том, что женщины выходят на пенсию в возрасте 67 лет, несмотря на то, что они могут выйти в возрасте 62 лет. И еще более поразительно то, что чем выше пенсионный возраст, тем выше продолжительность жизни в Израиле. Сегодня продолжительность жизни в Израиле составляет 84 года для женщин и 82 года для мужчин. Это значит, что в среднем пенсионер живет 15 лет после выхода на пенсию. Конечно, можно наслаждаться путешествиями, развлечениями и т.п. первый, второй, третий год. Но что потом делать дома столько лет? Мы должны подумать об этом. У меня есть очень хороший друг, его зовут Мотке Шани, он был генеральным директором министерства здравоохранения, а сегодня он «мистер пенсия». Он говорил: «Сумасшедшие, нужно уже думать о пенсии тех, кто идет в первый класс, тогда они будут жить до 120 лет». Конечно, это радует, но кто-то должен это финансировать. Нужно думать вместе с правительством, т.к. прежде всего Ави Нисанкорен должен заботиться о тех, на кого влияет пенсионный возраст. Например, если медсестра работает очень тяжело, и должна поднимать пациентов, она уже не может делать это в возрасте 67 лет, как она делала это в возрасте 21 года. Поэтому необходимо искать модели, в которых профессия и возраст сочетаются. Для государственных работников это подходит. И я рад сообщить, что нам необходимо сотрудничать с правительством, чтобы, несмотря на экономию, мы получали необходимое. Мы должны выработать программу, чтобы свободного времени не было слишком много, т.к. мы хотим получать удовольствие от него, а не страдать из-за отсутствия работы.

Я подготовил много вопросов для обсуждения, но я не хочу причинять лишнее беспокойство. Я хочу попросить разрешения у президента сказать несколько благодарственных слов людям, о которых забыл. Прежде всего, коллективу профсоюза государственных работников, всему коллективу, я знаю, как тяжело вы работали. Секретарям, нашим друзьям в ассоциациях. Яффа, большое спасибо за синхронный перевод. Я хочу поблагодарить свою помощницу, директора, которая была координатором по всем вопросам. Я хочу поблагодарить новый профсоюз.

Я хочу поблагодарить наши комитеты, которые помогали во всех вопросах. Отдельное спасибо Анат, на которую я возложил обязанности координатора, Свете, которая занималась всеми вопросами, связанными с коммуникацией и сопровождением. Господин президент, я благодарю и вас за то, что вы решили провести совет у нас. Я знаю, что люди, которые приезжают в Израиль остаются очень довольны, и решение собраться в Израиле было вашим, и это очень важно. Я желаю всем хорошо отдохнуть, я не разрешаю вам работать, вы должны получить удовольствие. Если вам понравится, значит вы приедете еще раз, а мы с удовольствием вас встретим. Добро пожаловать.

Международное объединение профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»

Совет Федерации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Иерусалим, Израиль

от 24 ноября 2016 года № 8-3

ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА РАБОТЫ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2016 ГОД И ПЛАНЕ РАБОТЫ НА ЯНВАРЬ-СЕНТЯБРЬ 2017 ГОДА

Заслушав информацию вице-президента Федерации Гаввы Н.В., Совет Федерации отмечает, что утвержденный на 2016 год план работы в основном выполнен.

8 июня плановое заседание Совета Федерации прошло в Кыргызстане (г. Чолпон-Ата).

В заседании приняли участие: члены Совета Федерации – Ахметова Р.Ж., Гавва Н.В., Кызаев Э.Ш., Назарзода Н.Д., Савченко В.П., Ульянов В.А., Холяво С.Ф., полномочные представители членских организаций Федерации – Ахмедов Ш.Р. (Азербайджан), Георгицэ С. (Республика Молдова), Карни Д. (Израиль), председа-

тель Ревизионной комиссии МФП РГУ Кузькина К.И., а также приглашенные – Бабаева Р.Б. – заместитель председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана, Карасев В.И. – руководитель Департамента по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся Всеобщей Конфедерации профсоюзов, Голигер А. – председатель профсоюзной организации Аппарата премьер-министра Израиля, Нагари И. – председатель профсоюзной организации Министерства внутренних дел Израиля, Хурс С.М. – председатель объединенной профсоюзной организации Министерства внутренних дел Республики Беларусь, работники Аппарата Совета Федерации – Старова Л.М. – помощник Президента – секретарь Совета Федерации, Федченко О.В. – управляющий делами Совета Федерации, Чернова М.Б. – главный бухгалтер Совета Федерации, 11 представителей Профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызстана.

Совет Федерации рассмотрел 11 вопросов повестки дня заседания.

Информацию членских организаций о проблемах в их деятельности за период декабрь 2015 г. – май 2016 г. Совет Федерации принял к сведению. Проблем, требующих вмешательства Президента и Совета Федерации, за этот период не возникало.

Рассмотрев информацию председателя профсоюза Кызаева Э.Ш. о совершенствовании и развитии системы социального партнерства – приоритетном направлении деятельности профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызстана, Совет Федерации рекомендовал членским организациям использовать опыт Кыргызстанского профсоюза в своей практической деятельности.

Приняв к сведению информацию вице-президента Федерации Гаввы Н.В. о ходе выполнения постановления Совета Федерации № 8-2 от 13 декабря 2011 года «Об участии членских организаций Федерации в ратификации Конвенций МОТ, относящихся к правам служащих», Совет рекомендовал членским организациям продолжить работу по инициированию ратификации государствами Конвенций МОТ, пропаганде и изучению норм международного права, касающихся оплаты и условий труда служащих.

Совет подвел итоги конкурса на лучшую членскую организацию Федерации по увеличению численности членов профсоюза в 2015 году. Признан победителем и награжден Дипломом МФП РГУ «За достижение лучших показателей по увеличению численности членов профсоюза» Профсоюз государственных служащих Израиля.

На заседании Совета принята к сведению информация об исполнении сметы доходов и расходов за 2015 год, об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Совета Федерации за 2015 год, утверждены – бухгалтерский баланс за 2015 год и смета доходов и расходов на 2016 год; состав Рабочей группы по подготовке предложений о внесении в Устав и Положение о ревизионной комиссии МФП РГУ в соответствии с Гражданским кодексом и другими федеральными законами Российской Федерации.

Совет также рассмотрел информацию о деятельности Исполкома Всеобщей Конфедерации профсоюзов за период с апреля 2015 по апрель 2016 года, о социально-экономическом положении независимых государств, где действуют членские организации ВКП и задачах профсоюзов, входящих в Федерацию.

Решением Совета Почетным знаком МФП РГУ «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами» награжден Вице-президент Федерации Гавва Н.В.

На заседании Совета рассмотрено обращение Президента Федерации Савченко В.П. о ситуации с членской организацией Федерации – профсоюзом работников государственных, публичных служб, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Грузии, который на протяжении многих лет не выполняет требования Устава Федерации.

Обращение Президента Федерации от 25 мая 2016 года принято к сведению и дано поручение проинформировать Правление Грузинского профсоюза о невозможности выполнения его предложения о проведении мероприятия Совета МФП РГУ в Грузии из-за отсутствия объективных сведений о деятельности Грузинского профсоюза в целом и формах и методах его работы по защите социально-экономических интересов и трудовых прав работников в частности.

Поручение Совета выполнено Президентом Федерации 10 июня 2016 г. (исх. № 86). Ответа нет.

В соответствии с планом работы в аппарате Совета Федерации подготовлены 6 проектов постановлений и совместно с руководством Израильского профсоюза мероприятия, связанные с заседанием Совета Федерации в Израиле 23-27 ноября с.г.

Президент и Вице-президент Федерации принимали участие в заседаниях выборных органов и других мероприятиях, проходящих в членских организациях, а также в заседаниях Совета, Исполкома, Комиссий Всеобщей Конфедерации Профсоюзов.

По приглашению членских организаций Федерации Савченко В.П. участвовал в заседаниях Прези-

диума Российского профсоюза (20 апреля, 15 июня и 14 сентября), в заседании Центрального комитета и семинаре-совещании членов ЦК Российского профсоюза (15, 16 июня).

Гавва Н.В. принял участие в съезде Таджикистанского профсоюза (23 сентября) и торжественных мероприятиях, посвященных 85-летию Армянского профсоюза (7 октября).

Во всех плановых мероприятиях Всеобщей Конфедерации Профсоюзов приняли участие: Савченко В.П. в заседаниях Исполкома и Совета ВКП (21, 22 апреля), Комиссии Исполкома ВКП по подготовке предложений о внесении изменений в Устав ВКП; Гавва Н.В. – в заседании Комиссии ВКП по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся (6 апреля в г. Гомель, Беларусь).

Федерация и большинство её членских организаций принимают участие в солидарных действиях профсоюзов, объявленных ВКП: «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета) и «За достойную пенсию».

В рамках девятого Всемирного дня действий (7 октября) за достойный труд активное участие в шествиях, митингах, собраниях, встречах с представителями органов власти, ветеранами профсоюзного движения, молодежью приняли членские организации Федерации Азербайджана, Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы и России.

В 2016 году в Федерации продолжалось улучшение информационно-аналитической деятельности.

За истекший период на странице МФП РГУ в Интернет размещено 27 материалов о работе Совета и меро-

приятиях в членских организациях Федерации – профсоюзах Беларуси, Армении, Таджикистана, Азербайджана и Кыргызстана.

В журналах ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов» опубликованы материалы о заседаниях Совета Федерации в Латвии и Кыргызстане, о съезде Таджикистанского профсоюза, о деятельности Латвийского, Кыргызстанского, Российского и Белорусского профсоюзов.

В соответствии с планом работы в июне издан очередной номер Информационного бюллетеня МФП РГУ и готовится к изданию декабрьский выпуск.

За 10 месяцев т.г. из аппарата Совета Федерации направлено адресатам 130 информационно-аналитических материалов на электронных и бумажных носителях.

Продолжается подписка и рассылка членским организациям Федерации журналов ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов».

Со всеми членскими организациями установлена электронная почтовая связь и ведется работа по переводу документооборота на преимущественно электронную основу.

Вместе с тем, Совет Федерации отмечает, что как и в предыдущие годы не выполнен пункт плана работы о пополнении материалами Федерации архива ВКП, из-за отсутствия потенциала для приема документов в Центральном архиве ВКП.

В этой связи, 15 мая 2016 года Президент Федерации Савченко В.П. обратился к Генеральному секретарю ВКП В.П. Щербакову с просьбой кардинально решить этот вопрос и дать рекомендации о наших дальнейших действиях по сохранению документов законодательно подлежащих сдаче в архив для постоянного и долговременного срока хранения. Ответа пока нет.

Как и в предыдущие годы большинство руководителей членских организаций Федерации не представляют в Совет Федерации информацию о своей деятельности и мероприятиях проводимых ими.

Совет Федерации постановляет:

1. Информацию об итогах выполнения плана работы Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания в 2016 году принять к сведению.

2. Утвердить план работы Совета Международной Федерации работников государственных учреждений и общественного обслуживания на январь-сентябрь 2017 год (прилагается).

Президент Федерации **В.П. Савченко**

Приложение
к постановлению Совета Федерации
от 24 ноября 2016 г. № 8-3

П Л А Н
работы Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания на январь-сентябрь 2017 год

№№ пп	*Содержание мероприятий*	*Сроки исполнения*	*Ответственные за исполнение*
I Подготовка и проведение VII Конгресса МФП РГУ			
14 сентября 2017 года, г. Москва или Санкт-Петербург (Российская Федерация)			
1.1.	Провести заседание Рабочей группы Совета Федерации по подготовке предложений о внесении изменений в Устав и Положение о Ревизионной комиссии Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания	**Февраль**	**Савченко В.П.**
1.2.	Провести VII Конгресс Федерации и торжественное заседание, посвященное 25-летию Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания	**14 сентября**	Савченко В.П., Гавва Н.В., члены Совета Федерации, работники аппарата Совета Федерации

II Подготовка и проведение заседаний Совета Федерации с повесткой:			
24 мая 2017 года, г. Москва (Российская Федерация)			
2.1.	Информация членских организаций Федерации о проблемах в их деятельности (за период с декабря 2016 года по май 2017 года)	**Апрель** (подготовка проекта постановления Совета Федерации)	Гавва Н.В.
2.2.	Об итогах конкурса на лучшую членскую организацию Федерации по увеличению численности членов профсоюзов в 2016 году	**Март** (подготовка проекта постановления Совета Федерации)	Гавва Н.В. Руководители членских организаций Федерации
2.3.	Об итогах работы Рабочей группы Совета Федерации по подготовке предложений о внесении изменений в Устав и Положение о ревизионной комиссии МФП РГУ	**Март** (подготовка проекта постановления Совета Федерации)	Савченко В.П., Гавва Н.В.
2.4.	Об исполнении сметы доходов и расходов, бухгалтерском балансе Совета Федерации за 2016 год и смете доходов и расходов на 2017 г.	**Март** (подготовка проекта постановления Совета Федерации)	Чернова М.Б.

13 сентября 2017 года, г. Москва (Российская Федерация)			
2.5.	Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Совета Федерации за 2016 год	**Август** (подготовка проекта постановления Совета Федерации)	Кузькина К.И. Чернова М.Б.
2.6.	О проектах документов VII Конгресса Федерации	**Август** (подготовка проекта постановления Совета Федерации)	Савченко В.П., Гавва Н.В.
III Взаимодействие Совета с членскими организациями Федерации и Международными объединениями профсоюзов			
3.1.	Участие в заседаниях выборных органов, съездах, конференциях, семинарах и других мероприятиях, проводимых в членских организациях Федерации	**Январь-сентябрь** (по приглашению членских организаций Федерации)	Савченко В.П., Гавва Н.В, Руководители членских организаций Федерации
3.2.	Участие в заседаниях Совета, Исполкома, Комиссий ВКП и других мероприятиях, проводимых ВКП	**Январь-сентябрь** (в соответствии с планом работы ВКП)	Савченко В.П., Гавва Н.В., Члены Комиссий ВКП от МФП РГУ

3.3.	Участие членских организаций Федерации в солидарных действиях профсоюзов: - «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета»); - «За достойную пенсию»; - Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября и других	**Январь-сентябрь**	Савченко В.П., Гавва Н.В, Руководители членских организаций Федерации
IV Информационно-аналитическая деятельность			
4.1.	Подготовить и издать два Информационных бюллетеня Федерации (очередной и посвященный 25-летию Федерации)	**Июнь, август**	Гавва Н.В.
4.2.	Проводить фото- и видеосъемку наиболее важных мероприятий Совета Федерации, использовать указанные материалы в Информационном бюллетене Федерации, в оформлении штаб-квартиры Федерации, направлять их в электронной форме членским организациям Федерации	**Январь-сентябрь**	Гавва Н.В., Федченко О.В.
4.3.	Обеспечить регулярное ведение сайта МФП РГУ в Интернет, размещение на нем документов Совета Федерации, информационных и аналитических материалов Совета Федерации, членских организаций Федерации, ВКП и др.	**Январь-сентябрь**	Федченко О.В.
4.4.	Обеспечить освещение деятельности Совета и членских организаций Федерации в печатных изданиях Всеобщей Конфедерации Профсоюзов	**Январь-сентябрь**	Гавва Н.В., Руководители членских организаций Федерации

4.5.	Осуществить подписку на журналы ВКП «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов» для членских организаций Федерации на второе полугодие 2017 года	**Май**	Старова Л.М.
4.6.	Обеспечить рассылку информационно-аналитических материалов Федерации и ВКП на электронных и бумажных носителях	**Январь-сентябрь**	Старова Л.М.
4.7.	Продолжить работу по переводу документооборота на преимущественно электронную основу	**Январь-сентябрь**	Гавва Н.В., Старова Л.М., Федченко О.В., Чернова М.Б.

Международное объединение профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»

Совет Федерации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Иерусалим, Израиль

от 24 ноября 2016 года № 8-5

О СОЗЫВЕ VII КОНГРЕССА МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ «МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ» И 25-ЛЕТИИ МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ «МЕЖДУНАРОДНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ»

В связи с истечением 18 сентября 2017 года полномочий Совета Федерации, Ревизионной комиссии Федерации, Президента Федерации и Вице-президента Федерации, в соответствии с п. 4.2 Устава Международного объединения профсоюзов «Международная Федерация

профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (– далее Устав Федерации) Совет Федерации постановляет:

1. Созвать VII Конгресс Международного объединения профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» (– далее Федерация) 14 сентября 2017 года в г. Москве (Российская Федерация) с повесткой дня:

1.1. Отчет Совета Федерации и Президента Федерации о работе с сентября 2012 г. по август 2017 г. и приоритетных направлениях деятельности Федерации на период с сентября 2017 г. по август 2022 г.

1.2. Отчет о работе Ревизионной комиссии Федерации за период с сентября 2012 г. по август 2017 г.

1.3. Об изменениях в Уставе Федерации и Положении о Ревизионной комиссии Федерации.

1.4. Об избрании Президента Федерации.

1.5. Об образовании путем избрания состава Совета Федерации.

1.6. Об избрании Ревизионной комиссии Федерации.

1.7. О порядке приема членов в состав Федерации и исключения из числа её членов.

1.8. О порядке определения размера и способа уплаты членскими организациями Федерации членских и иных имущественных взносов.

2. Установить норму представительства на VII Конгресс Федерации: по 5 делегатов от каждой членской организации Федерации.

3. Членским организациям Федерации на заседаниях постоянно действующих коллегиальных выборных руководящих органов (центральных, республиканских комитетов, советов, президиумов, правлений) в течение мая-июля 2017 г. избрать делегатов на VII Конгресс Фе-

дерации в соответствии с установленной пунктом 2 настоящего постановления нормой представительства, принять решение о делегировании своего представителя в составы Совета Федерации и Ревизионной комиссии Федерации, а также выработать предложение по кандидатуре на должность Президента Федерации.

4. Руководителям членских организаций Федерации по мере проведения выборов делегатов, но **не позднее 1 августа 2017 года,** представить в аппарат Совета Федерации выписки из протоколов заседаний выборных руководящих органов об избрании и анкеты делегатов **по установленной форме (приложения № 1 и № 2).**

5. В рамках VII Конгресса Федерации провести юбилейные мероприятия, посвященные 25-летию образования Международного объединения профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

6. Поручить Президенту Федерации Савченко В.П. утвердить планы мероприятий по подготовке и проведению VII Конгресса Федерации и юбилейных мероприятий, посвященных 25-летию Международного объединения профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания».

7. Установить, что транспортные и командировочные расходы по участию в VII Конгрессе осуществляют членские организации Федерации, а расходы, связанные с проведением VII Конгресса и мероприятий, посвященных 25-летию Международного объединения профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания» осуществляется за счет средств Совета Федерации.

Президент Федерации **В.П. Савченко**

Приложение № 1
к постановлению Совета Федерации
№ 8-5 от 24.11.2016 г.

Образец
выписки из протокола заседания постоянно действующего коллегиального выборного руководящего органа Профсоюза (центрального, республиканского комитета или совета, президиума, правления)

Бланк профсоюза, Федерации

Выписка

из протокола № _____ заседания _____
_____
_____
_____
_____
(указать полное наименование выборного органа:
центральный, республиканский комитет, совет, президиум, правление)

от «____» _____2017 года

Город

Форма проведения заседания:_____
(очная или заочная)

Время проведения заседания: с _____ до _____ часов

Из _____ членов _____
(указать наименование выборного органа)

на заседании присутствуют _____:

1. _____-_____
(фамилия, имя, отчество полностью) (занимаемая должность по основному месту работы и выполняемая профсоюзная работа)

2. _____-_____
(фамилия, имя, отчество полностью) (занимаемая должность по основному месту работы и выполняемая профсоюзная работа)

3. _____-_____
(фамилия, имя, отчество полностью) (занимаемая должность по основному месту работы и выполняемая профсоюзная работа)

и так далее по всем присутствующим.

Председатель заседания_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь заседания _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Подсчет голосов вел
член выборного органа_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

(Подписи заверяются печатью выборного органа)

Повестка дня заседания:

1. Об избрании делегатов на VII Конгресс Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.
2. О делегировании в состав Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.
3. О предложении по кандидатуре на должность Президента Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Итоги рассмотрения вопросов повестки дня

1. Рассмотрев вопрос об избрании делегатов на VII Конгресс Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания,

_____

(наименование выборного органа)

2

постановляет:

Избрать делегатами на VII Конгресс Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

Итоги голосования

	За	Против	Воздержался
1._____ (фамилия, имя, отчество полностью)			
2._____			
3._____			
4._____			
5._____			

2. Рассмотрев вопрос о делегировании в состав Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, _____ _____, постановляет:

(наименование выборного органа)

Делегировать в состав Совета Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания_____

(фамилия, имя, отчество полностью)

- _____

(занимаемая должность)

Голосовали: за _____, против _____, воздержались_____.

3. Рассмотрев вопрос о кандидатуре на должность Президента Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждениийобщественногообслуживания,_____

(наименование выборного органа)

постановляет:

Предложить VII Конгрессу для избрания на должность Президента Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания кандидатуру

_____

(фамилия, имя, отчество полностью)

Голосовали: за _____, против _____, воздержались_____.

Председатель заседания_____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь заседания _____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Подсчет голосов вел
член выборного органа_____ _____

(подпись) (расшифровка подписи)

(Подписи заверяются печатью выборного органа)

Приложение № 2
к постановлению Совета Федерации
№ 8-5 от 24.11.2016 г.

АНКЕТА

делегата VIII Конгресса Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания от_____

(полное наименование членской организации МФП РГУ)

1. Фамилия, имя, отчество_____

(полностью)

2. Дата рождения: «_____» _____ 19_____

(число) (месяц) (год)

3. Национальность : _____

4. Образование:_____

(высшее, средне специальное, среднее)

5. Специальность:_____

6. Ученая степень, звание: _____

7. Основное место работы и занимаемая должность: _____
_____
_____

8. Выполняемая работа в Профсоюзе: _____
_____
_____

9. Имеющиеся награды:

-Государственные:_____

- Ведомственные: _____
_____
_____
_____

- Профсоюзные: _____
_____
_____
_____

10. Контактные телефоны:

- Рабочий (служебный) _____
- Домашний: _____
- Мобильный: _____

Дата заполнения анкеты

«_____» _____ 20____года

Подпись делегата_____

Международное объединение профсоюзов «Международная Федерация профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания»

Совет Федерации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Иерусалим, Израиль

от 24 ноября 2016 года № 8-6

О ХОДЕ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ «МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НА УРОВЕНЬ НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА» И ЗАДАЧАХ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО АКТИВИЗАЦИИ УЧАСТИЯ В КАМПАНИИ

Заслушав информацию заместителя Генерального секретаря Всеобщей Конфедерации Н.Д. Подшибякиной о ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», Совет Федерации отмечает, что большинство членских организаций Федерации принимают участие в указанной кампании, объявленной Всеобщей Конфедерацией Профсоюзов в 2004 году, путем поддержки мероприятий, организуемых национальными профцентрами по данному вопросу. (Информация прилагается).

С целью активизации участия членских организаций Федерации в солидарных действиях профсоюзов, **Совет Федерации постановляет:**

1. Учитывая, что солидарная кампания «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» является важнейшей составляющей общей борьбы профсоюзов за достойный труд, рекомендовать членским организациям Федерации как самостоятельно, так и совместно с профсоюзными центрами стран:

1.1. При ведении переговоров по заключению соглашений и колдоговоров настаивать на включении в них обязательств по установлению минимальной заработной платы, тарифной ставки I разряда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека.

В случае противодействия требованиям профсоюзов по увеличению минимальной зарплаты со стороны органов исполнительной власти, работодателей и их объединений организовывать коллективные акции.

Использовать проводимые в государствах мероприятия, включая выборы в органы государственной власти, Всемирный день социальной справедливости, Всемирный день борьбы за достойный труд для выдвижения требований о повышении минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума трудоспособного человека.

1.2. Настаивать на введении механизма индексации размера минимальной заработной платы в зависимости от роста потребительских цен.

1.3. Продолжить борьбу против изменения состава минимальной заработной платы/минимального размера оплаты труда – включения в него компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.4. В государствах, где установлен прожиточный минимум или минимальный потребительский бюджет, уча-

ствовать в работе по пересмотру этих социальных нормативов, добиваясь изменения структуры, расширения ассортимента товаров и услуг, входящих в потребительскую корзину, на основании необходимости удовлетворения потребностей человека в продуктах питания, непродовольственных товарах, услугах и др.

В тех странах, где не рассчитывается прожиточный минимум или минимальный потребительский бюджет, настаивать на ускорении разработки методических рекомендаций по определению минимальной потребительской корзины, на основании которой устанавливаются эти показатели.

1.5. Добиваться безусловного выполнения сторонами социального партнерства взятых в соглашениях и колдоговорах обязательств по размеру минимальной зарплаты.

1.6. Настаивать на ратификации Конвенций МОТ № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики» и № 131 «Об установлении минимальной заработной платы» в тех странах, где они не ратифицированы.

2. Руководителям членских организаций Федерации ежегодно направлять Совету Федерации информацию об участии в солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума».

3. Настоящее постановление разместить на сайте МФП РГУ и опубликовать в Информационном бюллетене Федерации.

4. Контроль за ходом выполнения настоящего постановления Совета Федерации возложить на Вице-президента Федерации Гавву Н.В.

Президент Федерации **В.П. Савченко**

Приложение
к постановлению Совета Федерации
№ 8-6 от 24.11.2016 г.

О ХОДЕ СОЛИДАРНОЙ КАМПАНИИ «МИНИМАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ – НА УРОВЕНЬ НЕ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА»

В 2016 году объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов продолжали проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», которая является важнейшей составляющей общей борьбы профсоюзов за достойный труд.

Борьба профсоюзов за повышение минимальной зарплаты (минимального размера оплаты труда) велась в сложных социально-экономических условиях, когда предпринимались попытки очередного наступления на социально-трудовые права трудящихся.

Членские организации ВКП использовали в своей деятельности различные методы – от ведения переговоров до проведения коллективных действий, где выдвигались требования о повышении минимальной заработной платы (МЗП[1]) и доведении ее до уровня не ниже прожиточного минимума (ПМ). Они настаивали на присоединении государств к Конвенциям МОТ №117 «Об основных целях и нормах социальной политики» и №131 «Об установлении минимальной заработной платы». В настоящее

1 Для Российской Федерации – минимальный размер оплаты труда (МРОТ), для остальных стран региона – это минимальная зарплата (МЗП)

время эти конвенции ратифицированы соответственно в трех и пяти странах региона (таблица 1).

Таблица 1

	Дата ратификции:	
	К-131	К-117
Азербайджан	11.03.1993г.	
Армения	29.04.2005г.	
Белоруссия		
Грузия		21.10.1997г.
Казахстан		
Киргизия	12.01.2007г.	
Молдавия	23.03.2000г.	12.08.1996г.
Россия		
Таджикистан		
Украина	01.03.2006г.	10.12.2015г. (вступит в силу 10.12.2016г.)

Предложения и замечания профсоюзов по увеличению минимального размера оплаты труда представлялись при рассмотрении проектов бюджетов государств. Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран региона о необходимости значительного повышения минимальной заработной платы.

Так, при обсуждении проекта плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предложила включить в него меры по повышению покупательной способности населения, в первую очередь повысить минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного миниму-

ма трудоспособного населения. С 1 июля 2016 г. в России МРОТ был увеличен с 6204 (61% ПМ) до 7500 рублей в месяц (70% ПМ).

По результатам переговоров Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Президент Республики своим Указом от 6 июня 2016 года №697 «О мерах по усилению уровня социальной защищённости населения, увеличению действующих должностных окладов государственных служащих, работников бюджетных учреждений, организаций, размеров пенсий и стипендий» с 1 июля 2016 г. увеличил минимальную заработную плату для всех социальных и экономических отраслей республики на 60% и установил её в размере 400 сомони (51$ США) в месяц.

В ходе встречи с Премьер-министром Республики Молдова 6 октября т.г. руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и члены Конфедерального комитета поставили вопросы, касающиеся продвижения проекта Постановления Правительства об установлении при получении внешнего финансирования (траншей) со стороны Евросоюза и Всемирного банка минимальной заработной платы в соотношении до 50–60% от средней заработной платы по экономике, что может сравнять минимальную зарплату с прожиточным минимумом.

Федерации профсоюзов Украины удалось договориться с Правительством о повышении с 1 января 2017 года минимальной зарплаты, не исходя из имеющихся финансовых возможностей, а на основании фактического прожиточного минимума (рассчитанного Министерством социальной политики Украины) до 3200 гривен (в 2,2 раза), что позволит вывести из зоны бедности более 2 миллионов наемных работников.

Практически повсеместно обязательства по повышению минимальной заработной платы по требованию профсоюзов включались в генеральные, отраслевые и региональные соглашения.

Так, в Генеральном соглашении **между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы было** пролонгировано положение об установлении размера МЗП на уровне минимального потребительского бюджета (МПБ). **Кроме того,** было закреплено обязательство социальных партнеров по обеспечению государственного и общественного контроля за соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной зарплаты». Профсоюзы в течение текущего года осуществляли контроль за выполнением данного положения.

В соответствии с Генеральным соглашением о регулировании основных принципов и норм реализации социально-экономической политики и трудовых отношений в Украине на 2016-2017гг. минимальная зарплата уже в 2016 году должна быть повышена не менее чем на 10% сверх определенной законом. Кроме того, стороны договорились по итогам выполнения Государственного бюджета в I полугодии 2016 года в случае перевыполнения его доходной части провести переговоры о возможности увеличения МЗП в 2016 году. С 1 декабря 2016 года тарифная ставка рабочего I разряда должна быть повышена до 1760 гривен (70$ США) при установленной в государстве МЗП в размере 1450 гривен (58$ США). Это является серьезной победой профсоюзов, поскольку ранее этот вопрос не был урегулирован, и тарифная ставка рабочего I разряда внебюджетной сферы могла быть установлена ниже минимальной заработной платы.

Справочно: *В настоящее время стопроцентное соотношение МЗП и ПМ в Украине достигнуто в связи с установлением в Государственном бюджете Украины на 2016 год заниженной величины прожиточного минимума, исходя из имеющихся финансовых возможностей. Согласно расчетам профсоюзов, фактический размер ПМ для трудоспособных лиц в ценах июля 2016 года, скорректированный на сумму обязательных платежей, должен составлять 3399 гривен, что в 2,3 раза превышает официально установленный прожиточный минимум.*

В связи со сложностями при проведении переговоров по увеличению минимальной зарплаты и жесткой позиции правительств в генеральных соглашениях ряда стран имеются обязательства о продолжении проведения консультаций по этому вопросу.

При этом тактика действий профсоюзов по доведению минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума вырабатывалась на прошедших в 2016 году заседаниях их коллегиальных органов. Так, на заседании Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы был утвержден План действий на 2016 год, где отмечалось, что повышение минимальной заработной платы является одним из основных направлений работы Конфедерации. На заседании Генерального совета была принята декларация, в которой профсоюзы потребовали от Правительства ускорить утверждение постановления о порядке установления минимальной заработной платы по стране и увеличения минимальной заработной платы в зависимости от средней начисленной заработной платы по экономике.

Одновременно Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы продолжала добиваться установления единой минимальной зарплаты по стране. Эту позицию

Конфедерация продвигает еще с 2008 года, когда был изменен Закон об оплате труда и введен гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе. Профсоюзы неоднократно направляли в адрес правительства требование об изменении законодательной базы в области оплаты труда и введении единого минимального размера зарплаты в стране, который бы применялся в качестве гарантии минимальной оплаты труда как в бюджетном, так и реальном секторах экономики.

Учитывая, что в Грузии размер минимальной зарплаты в частном и государственном секторе установлен Указом Президента, а запись в трудовом законодательстве отсутствует, Объединение профессиональных союзов Грузии и аппарат омбудсмена рекомендуют правительству внести изменения в законодательство, отразив в нем статью о минимальной зарплате. Профсоюзы настаивают, чтобы на государственном уровне МЗП устанавливалась на основе решения Трёхсторонней комиссии, и в дальнейшем её размер корректировался в соответствии с протекающими в стране экономическими процессами, то есть профсоюзы настаивают на изменении политики минимальной зарплаты.

Объединение профсоюзов Грузии заручилось поддержкой в этом вопросе аппарата омбудсмена, совместно с которым и при поддержке Фонда Фридриха Эберта провело исследование с целью изучения существующего положения с минимальными зарплатами в Грузии, Европе и постсоветских странах. Исследование показало, что отсутствие нормальной минимальной зарплаты в Грузии ведёт к тому, что работодатели при назначении зарплат пользуются полной свободой, а многие трудящиеся вообще ничего не знают об этой категории. В результате число людей, получающих меньшую по

сравнению с прожиточным минимумом зарплату, довольно велико (примерно 140 тыс. чел. или почти 20% всех трудоустроенных), что свидетельствует об экономически неправильной политике в отношении зарплат со стороны государства.

Омбудсмен Грузии в своем отчете за 2015 год заострил внимание на размере минимальной зарплаты, где этот вопрос назван одной из основных проблем, связанных с недоработкой в трудовом законодательстве.

В целях привлечения большего внимания в независимых государствах региона к проблемам минимальной заработной платы профсоюзы в рамках проведения кампании проводят конференции, семинары и другие тематические мероприятия. Так, Федерация профсоюзов Кыргызстана в 2016 году провела круглый стол «Политика минимальной заработной платы в Кыргызстане. Опыт Азии и Европы». В его работе приняли участие представители власти и бизнеса. По итогам работы круглого стола была принята резолюция, где было определено, что минимальная зарплата должна стать полноценной государственной гарантией, создающей условия для достойной жизни работающего человека. Отмечалось ее значительное влияние на всю систему оплаты труда в стране. Подчеркивалась необходимость установления размера МЗП только после консультаций с социальными партнерами – профсоюзом и работодателями.

Участники круглого стола призвали социальных партнеров к эффективному взаимодействию с целью создания условий для достойного труда наёмных работников, а, следовательно, для экономического роста и социальной стабильности в стране.

Международные отраслевые объединения профсоюзов совместно с отраслевыми профсоюзами независимых

государств региона, включившись в солидарную кампанию, добивались через отраслевые соглашения значительного увеличения минимальной заработной платы.

Как показал анализ представленной в ВКП информации, в большинстве отраслей реального сектора экономики МЗП устанавливается на уровне и выше прожиточного минимума, поскольку при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров с работодателями профсоюзы стремятся добиться установления МЗП на более высоком уровне по сравнению с государственной гарантией (приложение 1).

Что касается отраслей бюджетной сферы, то в регионе уровень минимальной заработной платы в основном соответствует ее размеру, установленному в государстве.

Действия членских организаций в ходе солидарной кампании привели к тому, что в большинстве государств размер минимальной зарплаты в номинальном выражении вырос и на 1 ноября 2016 года он составляет от 16$ (Киргизия) до 120$ (Белоруссия). В трех государствах сократился разрыв между минимальной зарплатой (минимальным размером оплаты труда) и прожиточным минимумом трудоспособного человека, что наглядно видно из таблицы 2.

Таблица 2

Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда) в независимых государствах региона на 1 ноября 2016г.

	нац. валют	долл. США	к 1 ноября 2015г.	Соотношение МЗП/ МРОТ с ПМ на:	
				01.11.2015г.	01.11. 2016г.
			процент	процент	процент
Азербайджан, манат	105	66	100	75	73

Армения, драм	55000	116	100	…	…
Белоруссия, бел. руб.	239,48	120	109,8	127	124
Грузия, лари	20/135[2]	9/58	…	…	13/86
Казахстан, тенге	22859	65	106,9	93	94
Киргизия, сомов	1060	16	109,2	16	20
Молдавия, лей	1000	51	100	59	54
Россия, рублей	7500	112	125,7	55	70
Таджикистан, сомони	400	51	160,0	…	…
Украина, гривен	1450	58	105,2	100	100

Для сравнения: данные о минимальной зарплате в странах мира по отчету Организации экономического сотрудничества и развития (OECD), подготовленному в 2015 году, представлены в приложении 2.

Вместе с тем, несмотря на проделанную работу, итоги проведения кампании в 2016 году являются достаточно скромными. Цель кампании продолжает быть достигнутой только в Белоруссии. В Украине, как отмечалось выше, установление МЗП на уровне заниженного прожиточного минимума, определяемого исходя из финансовых возможностей, искажает реальный результат. В Казахстане МЗП установлена на уровне 100% от прожиточного минимума для исчисления базовых социальных выплат, который на 6% ниже ПМ на трудоспособного мужчину.

В Азербайджане, Молдавии минимальная заработная плата не пересматривалась с 2013 года, в Армении – с 2015 года, что увеличило ее отставание от прожиточного минимума. Проведенная в Белоруссии, Казахстане

2 МЗП в частном секторе/МЗП в государственном секторе.

и Украине индексация МЗП была недостаточной для компенсации роста потребительских цен, что несколько снизило ее соотношение с ПМ. А в Белоруссии привело к нарушению взятого в Генеральном соглашении обязательства по установлению МЗП на уровне среднедушевого минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек (285,43 бел.руб. или 145 $).

Переговоры ФНПР с правительством и Российским союзом промышленников и предпринимателей привели к предварительной договоренности о доведении МРОТ до уровня ПМ трудоспособного населения с 1 января 2018 года, а затем установлении МРОТ на уровне минимального потребительского бюджета, рассчитываемого Федерацией и составившего в ценах сентября 2016 г. 36405 рублей в месяц. Однако правительство, нарушив предварительные договоренности, 20 октября т.г. приняло решение одобрить проект федерального закона «О внесении изменения в ст.1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», которым предусматривается повышение МРОТ в 2017 г. не с 1 января, а только с 1 июля на 300 руб. и установление его в размере всего 7800 руб., то есть индексация на 4%, хотя еще в сентябре т.г. речь шла о росте на 17% и доведению МРОТ до 8,8 тыс.рублей.

Немало примеров, когда в отраслях реального сектора экономики тарифная ставка I разряда установлена на уровне ниже прожиточного минимума.

Следует также отметить, что в большинстве государств региона нет механизма индексации минимальной зарплаты (минимального размера оплаты труда), что ведет к снижению его реального содержания.

В ходе солидарной кампании в 2016 г. возникал ряд вопросов, по которым профсоюзам приходилось вырабатывать свою позицию.

Так, в России в Государственную думу РФ внесен законопроект о почасовой оплате труда. Предлагается установить минимальный размер оплаты труда 100 рублей в час, что, по мнению депутатов, значительно увеличит минимальную зарплату. Это предложение на момент внесения не рассматривалось с профсоюзами. ФНПР допускает возможность введения почасовой оплаты труда только при наличии такой гарантии как месячный МРОТ, то есть как дополнение, но не в качестве перехода на часовую оплату как единственную и основную гарантию. Обсуждение изменения системы оплаты труда в стране, особенно в ситуации экономического кризиса, должно проходить только на трехсторонней основе, в рамках Российской трехсторонней комиссии, и итоговое решение должно быть принято всеми сторонами. Иначе это может привести к совершенно непредсказуемым последствиям. По мнению ФНПР, высказываемому неоднократно, введение почасовой оплаты труда ухудшит положение людей, работающих в режиме неполного рабочего дня. В первую очередь это коснется тех, кто вынужден работать неполный рабочий день из-за простоя предприятия по вине работодателя. Во вторую – инвалидов, несовершеннолетних, беременных женщин, матерей с детьми в возрасте до трех лет, работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда.

Или другое предложение, исходящее от исполнительной власти России, – отказаться от общефедеральной гарантии минимального размера оплаты труда, оставив попытки сравнять федеральный МРОТ с прожиточным минимумом, а перейти на региональный уровень, уравняв региональную минимальную зарплату с прожиточным минимумом в данном регионе. По сути, предлагается понизить минимальную зарплату в тех регионах, где

жизнь дешевле, ведь сейчас размер «минималки» не может быть ниже общефедерального МРОТ.

К тому же эксперты Всемирного банка и НИФИ Минфина РФ пришли к выводу, что величина прожиточного минимума не зависит напрямую от уровня жизни в регионах. Они исследовали соотношение среднедушевых доходов населения, индекса стоимости жизни и показателей бедности и выяснили, что в одних регионах ПМ завышен, а в других занижен. Делается это для манипуляций в социальной политике, что приводит к тому, что бедные и вовсе лишаются помощи государства. Это выдвигает необходимость единого методологического подхода при расчете прожиточного минимума и его расчета на федеральном уровне.

Следует также отметить, что российские профсоюзы на региональном уровне не всегда выдерживают натиск социальных партнеров и идут на то, что соглашаются установить на уровне прожиточного минимума не МРОТ, а минимальную зарплату, куда включаются все компенсационные и стимулирующие выплаты. Так, в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей размер минимальной зарплаты в Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения г. Москвы. С 1 октября т.г. – это 17561 руб., что в 2,3 раза больше, чем установлена гарантия на федеральном уровне, но сюда кроме тарифной ставки (оклада) включаются также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, которые отстояли профсоюзы и производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154

Трудового кодекса Российской Федерации. То есть текущие премии, иные стимулирующие выплаты, отдельные компенсации войдут в минимальную зарплату.

ФНПР, её членские организации продолжают борьбу против включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат, но в сложных экономических условиях, плохого наполнения как региональных, так и федерального бюджетов, она наталкивается на большое сопротивление.

Следует обратить внимание объединений профсоюзов тех стран региона, которые имеют определенные договоренности с ЕС, и которые стремясь повысить минимальную гарантию в сфере оплаты труда, ведут речь об исчислении МЗП в процентах от средней зарплаты, сложившейся в стране. Расчет по этому критерию не раскрывает истинного положения в части реального приобретения трудящимися товаров и услуг и их достаточности для поддержания своей трудоспособности.

Справочно: *Уровень МЗП по отношению к средним заработкам существенно отличается по странам (см. приложение 3). В большинстве стран ЕС он составляет от 33 до 57 процентов от средней зарплаты. В США на протяжении всего периода после принятия Закона о справедливом труде (1938 г.) относительная величина МЗП по отношению к средней всегда была ниже среднеевропейского уровня и составляет примерно 35% от средней зарплаты. Последние места среди стран ОЭСР по относительному уровню МЗП занимают менее развитые страны (Корея, Турция), где этот показатель составляет 20-22%. В странах с переходной экономикой указанный показатель также низкий, но есть тенденция к росту. В развивающихся странах, даже тех, которые отличают быстрые темпы эконо-*

мического роста, уровень МЗП обычно значительно ниже уровней, которые существуют в странах с развитой рыночной экономикой.

При этом следует отметить, что во многих странах, и, прежде всего, в странах континентальной Европы, на современный критерий расчета МЗП перешли в период, когда государства стали государствами всеобщего благосостояния, когда существовали мощные и влиятельные профсоюзы, а государства в условиях быстрых темпов экономического роста видели в использовании института минимальной зарплаты один из эффективных инструментов смягчения проблемы бедности. В соответствии с социальной Хартией Европы во многих странах этого региона минимальная зарплата вышла на уровень 1,5-2,5 прожиточных минимума. Так, во Франции, в Великобритании МЗП превышает прожиточный минимум более чем в 1,5 раза, в Нидерландах – почти в два раза. В этих условиях, думается, вполне обоснованно при установлении МЗП применение критерия – доли в средней зарплате. При этом в целях недопущения значительной дифференциации доходов в соответствии с установкой Европейского комитета по социальным правам минимальный уровень заработной платы в странах ЕС должен составлять 60% от средней заработной платы по национальной экономике. В то же время соответствующая величина может снижаться в сторону 50%, если государства докажут, что при этом может обеспечиваться «приличный» уровень жизни.

В странах со сравнительно низким уровнем жизни (Мексика, Индия, Уругвай, Боливия, Бразилия, Аргентина, Чили), где основным критерием установления МЗП является не прожиточный минимум, а соотношение со сложившимся уровнем средней зарплаты, наблюдается

один из самых низких этих показателей, и МЗП значительно не дотягивает до прожиточного минимума.

Как видно из таблицы 3, в независимых государствах региона соотношение МЗП со среднемесячной заработной платой также очень низкое. Оно колеблется от 7 до 39 процентов. Причем самый высокий процент наблюдается в Таджикистане, но это не говорит о том, что там приемлемый уровень минимальной зарплаты (в государстве не устанавливается прожиточный минимум и не представляется возможным дать оценку к этому показателю).

Таблица 3

Соотношение минимальной заработной платы со среднемесячной номинальной заработной платой (%)

	на конец года				на 1 сентября 2016г.
	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.	
Азербайджан	23,5	24,7	23,6	22,5	21,1
Армения	23,1	30,7	31,5	32,0	29,1
Белоруссия	31,9	30,3	30,4	32,5	31,9
Казахстан	17,2	17,1	16,5	17,0	16,4
Киргизия	7,1	7,4	7,3	7,2	7,3
Молдавия	17,7	16,3	24,4	22,0	18,9
Россия	17,3	17,5	17,1	17,5	21,9
Таджикистан	36,0	36,0	30,6	28,4	39,2
Украина	37,5	37,3	35,0	32,8	27,8

Поэтому даже при переговорах об установлении МЗП в процентах от средней зарплаты было бы целесообразным настаивать на параллельных расчетах МЗП исходя из основных потребностей семей трудящихся в продуктах питания, одежде, жилище, образовании, ме-

дицинском обслуживании, поддержании общекультурного уровня через общение и средства коммуникации, пользовании определенными видами услуг (транспорт, связь и т.п.) и др.

В этих целях в государствах важно разрабатывать «потребительские корзины», определять их стоимостное выражение, устанавливать размер минимального потребительского бюджета или прожиточного минимума, который поможет ответить на вопрос: может ли трудящийся выжить и поддержать свою работоспособность получая такой размер оплаты труда, что является важным аргументом профсоюзов при ведении переговоров с социальными партнерами. При этом важно в государствах, где «потребительские корзины» рассчитываются, своевременно пересматривать их, улучшать их структуру, приводить её в соответствие с реальной жизнью.

Ход проведения солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» постоянно находился в центре внимания Исполкома и Совета ВКП, Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, где систематически заслушивалась информация объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов по этому вопросу, вырабатывалась тактика дальнейших совместных действий.

Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся ежегодно анализировалось состояние минимальной заработной платы, ее покупательная способность и соотношение с прожиточным минимумом. Членским организациям ВКП оказывалась практическая помощь в подготовке и проведении коллективных действий профсоюзов по прибли-

жению минимальной заработной платы к прожиточному минимуму.

Ход кампании профсоюзов региона по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума регулярно освещался в профсоюзной печати.

Учитывая, что на сегодняшний день цель солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» в большинстве стран не достигнута, профсоюзам следует приложить дополнительные усилия по более эффективному её проведению. Современная ситуация и необходимость скорейшего решения проблемы увеличения минимальной зарплаты требует не только аргументированности позиций профсоюзов при ведении переговоров, но и реальных коллективных действий.

Департамент ВКП по вопросам защиты
социально-экономических интересов трудящихся

Приложение 1

Данные о минимальной заработной плате по отраслям на 1 ноября 2016 года

(по данным международных отраслевых объединений профсоюзов)

	Минимальная заработная плата (национальная валюта / % к прожиточному минимуму)								
	Азербайджан манатов	Армения драмов	Белоруссия бел.руб	Казахстан тенге	Киргизия сомов	Молдавия лей	Россия рублей	Таджикистан сомони	Украина гривен
МОП авиац. работн.	Данные не представлены								
МОП работников автомоб. и сельскохоз. машиностроения	105 73%	-	239,48 124%	22859 94%	8200 136%	1950 106%	7500 70%		1450 100%
МО агропромыш. проф.			239,48 124%	22859 94%	1465 26%		7500 70%		
МОП работников атомной энергетики и промышленности	Данные не представлены								
МКП работников водного трансп.: - морской трансп. - речной трансп.	325 226%		400,00 206%				12000 112%		

	Минимальная заработная плата (национальная валюта / % к прожиточному минимуму)								
	Азербайджан манатов	Армения драмов	Белоруссия бел.руб	Казахстан тенге	Киргизия сомов	Молдавия лей	Россия рублей	Таджикистан сомони	Украина гривен
МОП работников геологии, геодезии и картографии			МЗП ≥ ПМ						МЗП ≥ ПМ
Профцентр «Союзметалл»							МЗП не менее 1,5 ПМ в регионе		
МФП работников гос. учрежд. и общ. обслуживания	105 75%	55000	210,00 108%	22859 94%	6750 125%	1000 54%	7500 70%	400	
МКП железнодор. и транспорт.строител.	115 80%	55000	239,00 123%	22854 94%	5031 93%	2100 114%	7984 74%		1891 130%
МОП работ. ЖКХ, мест. промыш. и сферы услуг: - ЖКХ	115 80%			25750 106%			7500 70%	400	

	Минимальная заработная плата (национальная валюта / % к прожиточному минимуму)								
	Азербайджан манатов	Армения драмов	Белоруссия бел.руб	Казахстан тенге	Киргизия сомов	Молдавия лей	Россия рублей	Таджикистан сомони	Украина гривен
- Местная промышл. - Бытовое обслужив.	115 80% 115 80%						7500 70% 7500 70%		
МКП работников здравоохранения	105 73%	55000	239,48 124%	22859 94%	1060 20%	1000 54%	7500 70%	400	
МОП «Консульт. со-вет профсоюзов ра-ботников культуры»: - орг-ции Роспечати - ВГТРК - региональные организации печати и телерадиовещания							10400 93% 7500 70% МЗП=МЗП по региону		
ФП работников лесных отраслей СНГ			МЗП=МЗП по гос-ву.				МРОТ=ПМ в регионе		МЗП= 102% ПМ
МОП металлистов: - машиностроение	105 75%	55000	230 119%	22859 94%		1000 54%	7500 70%		1450 100%

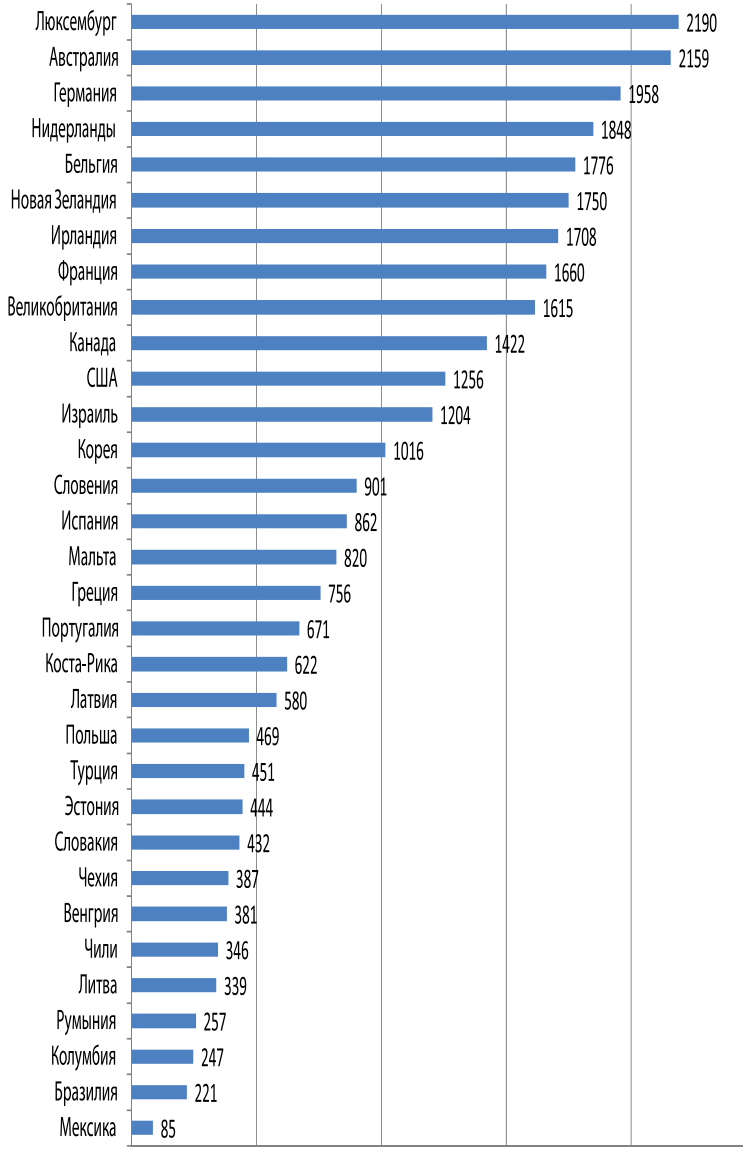
	Минимальная заработная плата (национальная валюта / % к прожиточному минимуму)								
	Азербайджан манатов	Армения драмов	Белоруссия бел.руб	Казахстан тенге	Киргизия сомов	Молдавия лей	Россия рублей	Таджикистан сомони	Украина гривен
МОП работ. науч. и пр. кооперат. и пр.	Данные не представлены								
МКП работ. нефт., газ. пр-ти. и строит. нефтегаз. комплекса							МЗП ≥ ПМ		
МОП работников оборонной пр-ти: - хозрасчет.предпр. - бюджет. предпр.	167-216 116-150% 121 84%		239,48 124%				МЗП= 1,5 ПМ в регио-не		
МОП работников образ. и науки		5500	239,48 124%			2680 144%	19470 181%		
МОП работников радиоэлектрон. пр-ти	55000	239,48 124%					7500 70%		1450 100%
МОП работ. рыбхоз.							МЗП ≥ ПМ		
МОП раб. связи	Данные не представлены								

	Минимальная заработная плата (национальная валюта / % к прожиточному минимуму)								
	Азербайджан манатов	Армения драмов	Белоруссия бел.руб	Казахстан тенге	Киргизия сомов	Молдавия лей	Россия рублей	Таджикистан сомони	Украина гривен
МКП «Строитель»:	105 73%		239,48 124%	22859 94%	1060 20%	1800 100%	11594 108%	550	
МОП работников текстил. и легкой пр.			220,00 114%		970 18%	1500 81%	7500 70%	400	1450 100%
МОО КП работников торговли, общепита, потребкоопер. и разл. форм предпринимат.	105 73%		239,48 124%		1060 20%	1000 15%	7500 70%	400	
МОП работников транспорта и дорож. хозяйства: -автотранспорт - дорожники	 МЗП ≥ ПМ МЗП ≥ ПМ		 МЗП ≥ ПМ МЗП ≥ ПМ	 МЗП ≥ ПМ		 МЗП ≥ ПМ МЗП ≥ ПМ	 7500 70% 1,15 ПМ региона		

	Минимальная заработная плата (национальная валюта / % к прожиточному минимуму)								
	Азербайджан манатов	Армения драмов	Белоруссия бел.руб	Казахстан тенге	Киргизия сомов	Молдавия лей	Россия рублей	Таджикистан сомони	Украина гривен
МОП работ. химич. и родств. отрас. пром.	Данные не представлены								
МОП «Электропрофсоюз»: -электроэнергетика	105 73%		77,00 45%	21364 88%	8754 146%	2565 139%	6914 64%	330	
-электротехническая промышленность			40,00 23%			6974 378%			
-топливная промышленность			61,40 36%						

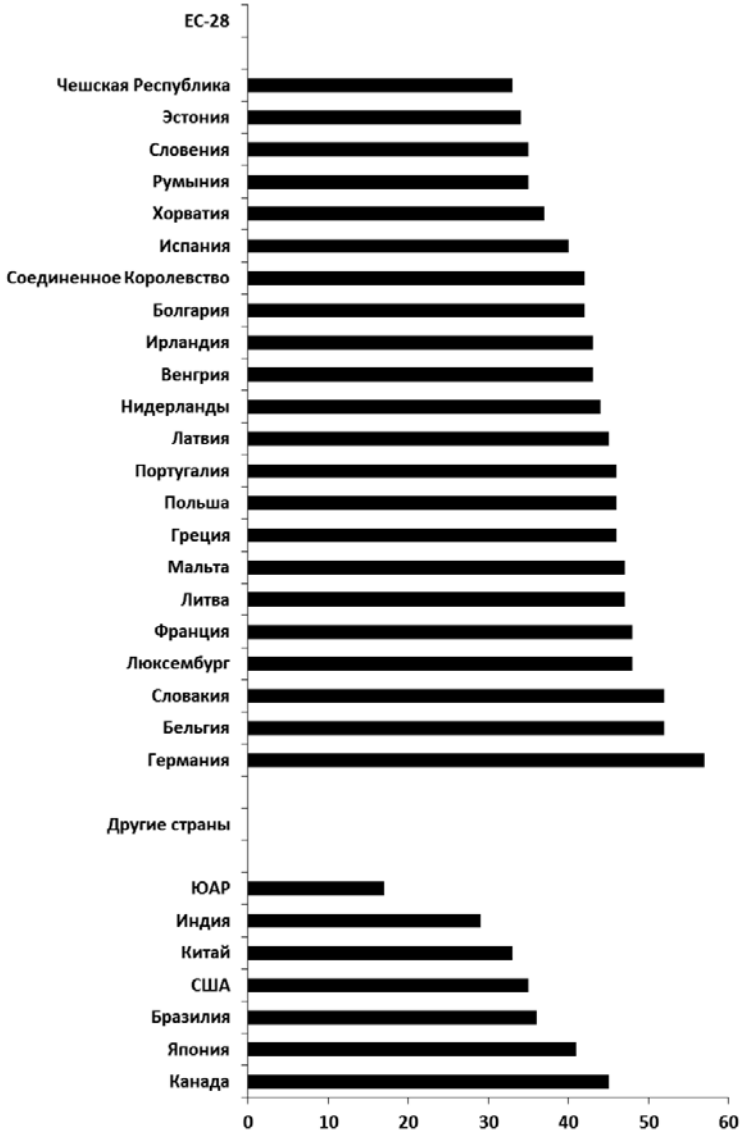
Приложение 2

Месячная минимальная зарплата в странах мира в 2014г. ($ США)



Приложение 2

Месячная минимальная зарплата в странах мира в 2014г. ($ США)



ПРОФСОЮЗНЫЕ ДЕЛА И ЗАБОТЫ ПОСЛЕ ПРЕДЫДУЩЕГО ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА МФП

(из выступлений участников)

Полномочный представитель Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Азербайджана, председатель Молодежного совета Республиканского комитета профсоюза Ахмедов Шаиг Руслан оглы

Как полномочный представитель и председатель Молодежного совета, проинформирую о происходящем у нас.

За прошедший период число членов Республиканской организации профсоюза выросло на 3 500 и составляет сейчас 78 413, появились две новые организации. На сегодня Профсоюз состоит из 14 объединенных, 76 городских и районных, а также 53 первичных организаций.

Чтобы защитить права членов профсоюза, Республиканский комитет заключил отраслевые соглашения с 20 министерствами и государственными учреждениями, другими центральными органами исполнительной власти. Обновлены соглашения, сроки которых заканчиваются. Это Центральный банк, Министерство налогов, Министерство финансов, Министерство внутренних дел и еще о других можно в их числе сказать.

На заседаниях президиума были обсуждены итоги проводимой работы, цели и планы дальнейшей деятель-

ности профсоюза. Также была отмечена важность соблюдения пунктов соглашений. Мы ведем активную работу над этими проблемами. Много внимания уделяем рациональной трате членских взносов, соблюдению Устава Республиканского Профсоюза. Учитывая, что финансовая дисциплина, одна из важных мер в работе профсоюзов, мы периодически проводим финансовые ревизии на местах, и обнаружив там недостатки, стараемся их устранить. После очередной такой ревизии в 16 крупных профорганизациях вопросы были обсуждены на пленуме. Некоторые получили взыскания, предупреждения. Приняты решения, в которых указаны пути не только устранения нарушений, но и их профилактики.

Были проведены семинары в связи с Всемирным Днем достойного труда. Один из них прошел в клиническом госпитале Министерства обороны, в нем участвовали эксперты и работники Конфедерации профсоюзов Азербайджана.

Продолжается выплата денег в размере 50 манатов детям членов профсоюза, которые продолжают учиться с отличием в университетах. Такое решение было у нас, дети, которые поступили в университеты, институты, с высокими баллами и продолжаются учиться с хорошими отметками, получают от нас 50 манатов в месяц, как стипендию мы назначили и продолжаем это каждый год, учитывая продолжительность их обучения с отличием.

Более 4500 членов профсоюза, вместе со своими семьями обеспечены путевками в санатории и в дома отдыха, а дети членов профсоюза – билетами на предстоящие новогодние праздники.

Профсоюз участвует в судебных процессах, защищая права членов профсоюза. Радует, что с каждым годом все меньше таких правонарушений мы видим. Также Ре-

спубликанский профсоюз отправляет новоизбранных председателей на учебу в академию.

Большое внимание уделяется подготовке и переподготовке кадров в Академии труда и социальных отношений Конфедерации Профсоюзов Азербайджана, особенно вновь избранных.

Благодарю за внимание!

Полномочный представитель Республиканского отраслевого союза профессиональных организаций работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении, член Совета РОС Армении, председатель профорганизанизации Государственного комитета кадастра недвижимости при Правительстве Республики Армения Газеян Ашот Айрапетович

Уважаемый господин президент и уважаемые коллеги, уважаемый господин Ариэль! Разрешите выразить вам большую благодарность за теплый прием на нашем мероприятии. Совсем недавно наш профсоюз отметил свое 85-летие, объединив празднование с участием в действиях за достойный труд. Мы благодарны Международной федерации, прежде всего ее президенту Владимиру Петровичу Савченко, а также вице-президенту Николаю Владимировичу Гавве за то, что они нашли возможность присутствовать на нашем мероприятии, поздравить и вручить награды.

Что касается ситуации в профсоюзах Армении. Новое Правительство и новый премьер-министр обещали провести экономические реформы, а в связи с этим – 30-процентное сокращение. Наш Республиканский отраслевой профсоюз обратился к премьер-министру о недопустимости такого сокращения. Сотрудники госучреждений и муниципальных органов, в том числе 12 тысяч членов нашего профсоюза лишились уверенности в в завтрашнем дне работают, опасаясь быть уволенными в любой момент. Решение о массовом сокращении было принято без согласования с профсоюзом. Профсоюз обратился с письмом к Премьер-министру, призвав остановить процесс сокращения, найти другие источники для экономии бюджетных средств, обсудить проблемы с участием всех заинтересованных сторон, так как сокращения не решат экономические проблемы, но оставляют без средств к существованию многие семьи.

В нашем письме к Премьер-министру мы также ссылаемся на трехсторонний договор между Кабинетом министров, Конфедерацией профсоюзов и Союзом работодателей Армении, согласно которому стороны обязались соблюдать социально-трудовые права работников, добиваться снижения безработицы и создания новых рабочих мест. С аналогичным письмом к Премьер-министру обратился также генеральный секретарь Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания Ян Виллем Гоудриан с предложением к правительству Армении сесть за стол переговоров с профсоюзами, что поможет добиться повышения доверия граждан к политическим институтам.

Я уполномочен просить Совет федерации также проявить профсоюзную солидарность и обратиться к Правительству Армении с призывом отложить реформу

государственного аппарата, начать с оздоровления экономики, создания новых рабочих мест, после чего продолжить начатую реформу. Мы были бы очень благодарны, если бы с такими же письмами обратились к Правительству родственные профсоюзы насколько это возможно. Спасибо за внимание.

Председатель Белорусского республиканского комитета профсоюза работников государственных и других учреждений Холяво Сергей Фадеевич

Добрый день, уважаемые коллеги, друзья!

Проинформирую о следующих событиях, которые предстоит пройти нашему Профсоюзу в ближайшее время. Во-первых, как я уже сообщал в июне, нас профсоюз ждут реорганизации, оптимизации, модернизации. На прошлой неделе был пленум нашего профсоюза. В соответствии с постановлениями Федерации профсоюзов Белоруссии принято решение о созыве внеочередного съезда профсоюза, который будет проходить 21 декабря. В повестке дня – один вопрос о присоединения к нам профсоюзов налоговых органов, вооруженных сил и КГБ.

В нашей стране идет оптимизация госорганов, и естественно, профсоюзы не могут и не могли оставаться в стороне от этих процессов. Решение Федерации профсоюзов о модернизации отраслевых профсоюзов

путем присоединения либо слияния было своевременным и оправданным. Потому что 28 отраслевых профсоюзов, это и мое было всегда мнение, многовато. В конечно итоге будет 18 отраслевых профсоюзов.

Последняя оптимизация касается нашего профсоюза, он ждет таких преобразований. В итоге это будет один из многочисленных и мощнейших профсоюзов. Он объединит органы власти, силового блока и контролирующие органы.

Оптимизация госорганов коснется всех наших активистов и профработников от руководства профсоюза до первичного звена. Процессы неизбежны, наша задача обеспечить, чтобы все проходило в строгом соответствии с действующим законодательством, начиная с уведомления за 2 месяца, получения положенных трех среднемесячных заработных плат, предоставление одного оплачиваемого дня в неделю для поиска новой работы и многое другое.

Мы за то, чтобы люди были максимально трудоустроены. Они с высшим образованием, управленцы, элита госаппарата, им должны предоставить рабочие места в других секторах экономики. Мы добиваемся от наших социальных партнеров гарантий всех трудоустроить, всем предоставить неплохие рабочие места, всех задействовать с учетом их специализации и образования. Уверен, что мы совместно с нашими социальными партнерами, с министерствами, органами исполнительной власти найдем приемлемое решения, чтобы наши члены профсоюза из этой ситуации вышли все максимально комфортно, и чтобы права наших членов профсоюза были соблюдены. Спасибо за внимание.

Полномочный представитель Отраслевого профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания Республики Казахстан, советник по международным вопросам Отраслевого профсоюза Бекмухамбетов Рустам Маратович

Уважаемые коллеги, регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства – основная форма взаимодействия профсоюза с правительством. И поэтому одной из задач деятельности отраслевого профсоюза является налаживание совместной работы с министерствами, поиск новых подходов при заключении коллективных договоров, как важного инструмента в регулировании трудовых отношений и разрешения трудовых споров. Как таковых глобальных проблем в работе нашего профсоюза нет, есть только затягивание в решении некоторых вопросов.

В Генеральном соглашении на 2015-17 годы социальными партнерами взято обязательство, направленное на достижение продуктивной занятости, расширение достойных условий труда и создание благоприятных возможностей для развития человеческого потенциала. Улучшилось внимание государства к мнению профсоюза. Регулярно проводятся заседания Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений с участием центральных и местных испол-

нительных органов профсоюзов и региональных палат предпринимателей.

На таком же уровне проходит заседание трехсторонних комиссий и в областных центрах. Многие наши руководители областных филиалов и локальных профсоюзов являются членами этих комиссий и принимают самое активное участие в реализации социально-экономического развития региона. Также протоколом Республиканской трехсторонней комиссии утвержден перечень отраслей для организаций социального партнерства на отраслевом уровне, что значительно облегчило бы нашу работу.

В настоящее время работают комиссии по заключению Соглашения нашего отраслевого профсоюза и Министерства финансов Республики Казахстан. Активно проводилась работа с Министерством по государственной службе Республики Казахстан по заключение Соглашения, но в сентябре 2016 года министерство было реорганизовано в Агентство по делам государственной службы, и нам вновь приходится в ними проводить переговоры.

В июне 2016 года наш профсоюз провел в г. Астане семинар-дискуссию по теме социально-трудовые отношения в свете Трудового кодекса и закона о государственной службе Республики Казахстан. На семинар были приглашены руководители Министерства здравоохранения и социального развития, Министерство государственной службы, Генеральной прокуратуры, Федерации профсоюзов. Присутствующие на семинаре смогли получить исчерпывающие ответы на актуальные вопросы, связанные с исполнением отдельных статей Трудового кодекса, закона о государственной службе, рассмотрели проблемные ситуации, возникающие в ходе работы и обменялись мнениями.

В структурных подразделениях продолжается работа по заключению новых коллективных договоров в соответствии с принятием нового Трудового кодекса. Проведена работа по внесению изменений и дополнений в действующие колдоговора. Оказана организационная, методическая и конкретная правовая помощь. По новому Трудовому кодексу главными сторонами диалога становятся работодатели и представители работников. Порядок начисления заработной платы, отпуска, оплата больничных, работа в выходные и сверхурочные, и многие другие вопросы – все это предмет коллективного договора. И формально подходить к этому вопросу нельзя.

Поэтому обучению профсоюзных кадров уделяется особое внимание. Профсоюзный лидер должен грамотно вести переговоры, знать юридическую основу положений. Также обучаем новым способам переговоров – с использованием медиативных технологий в разрешении трудовых споров.

Продолжается работа по модернизации профсоюза, проводится разъяснительная работа по мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций. На сегодня в отраслевом профсоюзе 9 локальных профсоюзов приняты как членские организации. В 2015 году Федерация профсоюзов Республики Казахстан стала полноправным членом Международной организации профсоюзов и принимает активное участие в международном движении.

В настоящее время все профсоюзные организации республики принимают активное участие в обсуждении Инициативы МОТ по вопросам будущего в сфере труда, доклада Генерального директора МОТ Гая Райдера. Члены нашего профсоюза поддерживают Инициативу и считают, что применение международных трудовых

прав направлено на разрешение проблем в сфере труда и в дальнейшем обеспечит укрепление роли профсоюзных организаций в защите прав трудящихся и будет способствовать высокому уровню социальной справедливости во всем мире. Для этого необходимы совместные солидарные действия профсоюзов мира.

В преддверие празднования 25-летия Независимости Республики Казахстан профсоюзы активно проводят мероприятия, посвященные этой дате. Наш профсоюз также готовит проведение торжественного расширенного заседания президиума с участием руководителей администрации Президента Республики Казахстан, Федерации профсоюзов Республики Казахстан, ветеранов профсоюзного движения и актива отраслевого профсоюза.

Центральный комитет и членские организации подводят итоги деятельности своей работы. Сегодня профсоюз отрасли эффективными и слаженными действиями решает насущные социально-трудовые вопросы и другие социальные проблемы, связанные со всеми сторонами жизни членов профсоюза и их семей, успешно реализуя стратегию профсоюзов во имя благополучия всех членов профсоюза. Благодаря единству и сплоченности, трудолюбию, профсоюзы Казахстана делают все необходимо, чтобы стать организованной силой в казахстанском обществе.

Полномочный представитель профсоюза работников государственных, муниципальных учреждений и общественного обслуживания Кыргызской Республики, член Центрального комитета, председатель Ошского областного комитета профсоюза
Пазылов Бакытбек Рысбаевич

Уважаемые участники заседания Совета!

Ошская областная организация профсоюза является одним из самых больших структурных подразделений профсоюза Кыргызской республики и объединяет 272 первичные профсоюзных с 16 тысячами членов профсоюза. Обком профсоюза проводит свою работу по защите законных прав и интересов своих членов под руководством ЦК профсоюза в соответствии с программой действий профсоюза на 2015-20 года, принятой на VII съезде Профсоюза.

ЦК профсоюза и профорганы республики в текущем году продолжили работу по улучшению и совершенствованию свой деятельности, уделяется особое внимание социальному партнерству. В ЦК профсоюза заключены двусторонние соглашениея с 11 министерствами и ведомствами. Аналогичная работа проводится и на областном уровне. Центральным комитетом профсоюза практикуется проведение выездных заседаний президиума. В сентябре было проведено выездное заседание президиума в санатории Иссык-Кульской области. Рассмотрены отчеты двух обкомов профсоюза.

В последние годы уделяется должное внимание работе с молодежью. В нашей отрасли созданы и действуют 125 молодежных советов и комиссий по работе с молодежью. В них около 2 тыс. профсоюзных активистов из числа молодых людей.

У нас также существуют проблемы. Главная из них – в этом году не подписано Генеральное соглашение между Правительством Кыргызской Республики, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и Конфедерацией работодателей. Одной из причин является частая смена премьер-министра. Семнадцатый премьер-министр. Недавно с новым утвержденным премьер-министром состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана. И мы надеемся, что в скором времени Генеральное соглашение будет заключено.

Другая проблема – снижение численности членов профсоюза в отдельных регионах из-за перехода наших первичных профсоюзных организаций сельских советов на обслуживание отраслевого совета АПК, уставом которого предусмотрены слова: «и муниципальных служащих сельского хозяйства». Хотя у нас действует один закон «О государственной, гражданской и муниципальной службе».

Центральным комитетом принимаются меры. В очередной раз поставлен вопрос перед руководством ФПК о соблюдении отраслевого принципа и порядка в членства профсоюзе. В настоящее время создана комиссия, которая после изучения внесет вопрос о результатах на рассмотрение президиума Совета Федерации профсоюзов Кыргызстана.

В ходе ходе сегодняшнего мероприятия мы ближе познакомимся с работой наших израильских коллег и самое лучшее и передовое постараемся применить у себя . Мы знаем, мире, у вас есть у чему поучиться.

Председатель Латвийского профсоюза работников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансов Иргенсонс Андрей Павлович

Добрый день, коллеги! Последнее время наш профсоюз занимается зарплатой и соблюдением Законодательства. Если зарплата касается тысяч, то соблюдение Законодательства – это индивидуальные дела, поэтому, если раньше у нас был один юрист по пятницам, сейчас у нас два юриста каждый день и самому приходится также в этом участвовать. Так мы впервые пару месяцев назад возбудили уголовное дело против полицейских. И не знаю, как в ваших странах, у нас полицейские ведут себя безобразно; они побили нашего члена профсоюза; захотели замять это дело. Мы обратились в Прокуратуру, 5 декабря будет суд, у них подписка о невыезде. Я думаю, суд мы выиграем, и такие случаи больше не повторятся. И дело одно у нас до сих пор в Европейском суде по правам человека, длится 5 лет, думаю, мы это дело тоже выиграем.

Потом нам удалось заморозить закон о государственной службе, которым были предусмотрены всякие лишения. Он сейчас под сукном. И мы договорились, что его не вытащат до следующего Сейма. Так что все это хорошо. Кроме того, что мы защищаем своих людей, это нормально, мы поощряем работодателей. Впервые в этом году у нас будет такое мероприятие «Социаль-

ный партнер – 2016»; практически это будет в первый в Латвии, Венский бал, в котором в первой части полчаса мы подарим тем, которые подняли заработную плату нашим работникам, а таких около 5 тысяч. Потом будет, как всегда в конце года, мы созываем лучших председателей профсоюза, собираем, а тут будет Венский бал с участием оркестров, депутатов Сейма, некоторых коллег присутствующих. И думаю, спасибо надо говорить не только членам профсоюза, но и работодателям, которые этого заслуживают.

Если хотите, завтра выйдет газета на русском языке, и коллеги могут это посмотреть, я домашнюю страничку в понедельник выложу. Я заканчиваю свое выступление. Спасибо.

Полномочный представитель Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Молдовы, член Исполкома СИНДАСП, председатель Профсоюзной Ассоциации Департамента пенитенциарных учреждений Республики Молдова Фрижа Лариса Андреевна

Добрый день! Федерации профсоюзов работников государственных и общественных служб Республики Молдова объединяет 6 отраслевых и 33 территориальных профсоюзных ассоциации работников государственных и общественных служб. За 2016 год Совет, Исполнительный комитет Федерации

совместно с профсоюзными ассоциациями смогли повысить активность в профсоюзной работе, увеличить число первичных профсоюзных организаций.

Стало хорошей традицией постоянное информирование профсоюзного актива о работе профсоюзных руководящих органов, о выполнении решений и критических замечаний, высказанных членами профсоюза, о практике применения Законодательства в государственной службе, об эффективности профсоюзной работы и роли обучения профсоюзного актива.

В силу этого появились потенциальные возможности взаимодействия в области защиты прав и интересов работников. Согласно разделению полномочий, территориальные профсоюзные ассоциации полностью отвечают за разрешение трудовых споров и конфликтов, за организацию социального партнерства, за оперативное рассмотрение проблемных вопросов, за популяризацию профсоюзного движения, вовлечение в профсоюз на своих территориях.

В настоящее время требуется безотлагательное коллективное принятие решений. Поэтому для более эффективной координации работы все председатели профсоюзных ассоциаций являются членами Совета федерации. Также усилена роль Исполнительного комитета, как коллегиального исполнительного органа. На него, ввиду необходимости быстрого развития, возложена часть оперативных функций. Исполнительный комитет последовательно проводит работу по информированию обеспечения деятельности федерации, укреплению информационных связей с профсоюзными ассоциациями, внедряя современные цифровые, коммуникальные технологии в деятельности членских организаций.

Создана корпоративная телефонная связь с председателями профсоюзных ассоциаций. Также ассоциации

оснащены компьютерами с установленным Интернетом, а также установлены штембы, освещающие работу Федерации ассоциации. Главный девизом федерации был и остается «Работа, зарплата, достойная жизнь».

Защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза постоянно находятся в поле зрения федерации. Отношения федераций профсоюзных ассоциаций, первичных профсоюзных организаций с работодателями строятся на основе социального партнерства, на взаимодействии сторон в трудовых отношениях путем заключения коллегиальных договоров и соглашений.

Заключенные коллективные соглашения с Министерством труда, социальной защиты и семьи, Министерством финансов, Министерством юстиции, являются юридическими актами, регулирующими социально-трудовые отношения.

Первостепенной задачей совместной работы федерации с министерствами остается забота о человеке. Это позволяет решать и другие вопросы социальной сферы, и создания условий труда, организации отдыха работающих, дополнительного поощрения юбиляров, оказания материальной помощи работникам-членам профсоюза.

В июле-октябре были проведены базовые форумы по вопросам социального диалога, на который были приглашены представители Правительства, председатели районов, и другие категории руководителей. Организованы встречи с премьер-министром по вопросам заработной платы государственных служащих. Национальная конфедерации профсоюзов Республики Молдова при участии национальных отраслевых профсоюзных центров, включая Федерацию СИНДАСП, отметили 7 октября Всемирный день действий «За достойный труд», организовав кампании по информированию населения по всей стране.

В этом году Всемирный день действия «За достойный труд» проводился под лозунгом «Стоп корпоративной алчности», имея целью осведомление общественного мнения государственных структур и предпринимателей к негативным социально-экономическим воздействиям, транс-национальных корпораций по отношению к работникам.

В рамках проведенных мероприятий представители профсоюзов Республики Молдова проинформировали граждан о деятельности профсоюзов и действиях, организованных на защиту прав и интересов работников. Также профсоюзные активисты распространили информационные материалы по популяризации концепции достойного труда. Федерация профсоюза работников государственных и общественных служб приняла участие в серии действий по информированию населения в знак солидарности с международным профсоюзным движением.

Ключевым моментом в работе федерации является укрепление территориальных профсоюзов, вовлечение членов профсоюза в различные мероприятия. В июне провели конкурс стихотворений детей членов профсоюза, спартакиаду, в которой участвовало более 300 членов профсоюза.

Большое значение уделяется учебе профсоюзного актива. Годовой план учебы утверждаем на заседании Совета федерации. В этом году организовали два международных семинара совместно с Международной федерацией профсоюзов госслужбы Европы. Также организовали в сентябре семинар-экскурсию в Санкт-Петербург для представителей и казначейства профсоюзных ассоциаций и организаций. К сожалению, много из положительного в практике работы нашего профсоюза можно от-

нести к опыту далеко не всех профсоюзных ассоциаций. Лучшее не стало пока еще общим достоянием. Считаем, что залог успеха профсоюзной работы, это стабильность, совмещенная с непрерывностью развития.

Большое спасибо за внимание. Благодарность всем, кто организовал этот форум. И большой пламенный, теплый наш молдавский привет от нашего председателя!

Председатель Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Водянов Николай Анатольевич

Уважаемые коллеги! За прошедший год численность профсоюза уменьшилась на 1,9%. А за предыдущий период, год до этого, увеличилась на 2%. То есть численность колеблется примерно на одинаковом уровне. Проблем в общем нет. Основная проблема, перед которой сталкивается профсоюз, которую нужно решить, а остальные все проблемы вытекают из нее, это неумение и отсутствие опыта работы в современных условиях. Да, на сегодняшний момент мы социальный партнер, равный партнер в переговорах. Если говорить ранее, прошлый период, то профсоюз был где-то наверху, достаточно было написать письмо и его слушали; сейчас профсоюз равный социальный партнер. Почему-то это воспринимается: социальный партнер, как тот, кого должны непременно слушаться. Ничего

подобного. Социальный партнер – это партнер. У вас может быть одно мнение, у вашего оппонента другое, у двух оппонентов, тогда будет побеждать то мнение. К вашему мнению можно прислушаться, услышать его, а можно и вообще пропустить мимо ушей. Это совершенно нормально в цивилизованном обществе. И мы не готовы работать в этих условиях.

Когда сталкивается профсоюз с проблемой, наши руководители, скажем, старой школы, назовем, все продолжают с попытки написать письмо, а еще интереснее, кому-то позвонить и нас послушают. Но социальные партнеры, мы живем в новых условиях, никто ничего слушать не будет. Если вы убедите в своем мнении, будет по-вашему; не убедите – не будет. И вот этот механизм на сегодняшний момент не отработан.

У нас есть положительный опыт решения проблем, стоящих перед профсоюзом. Так, летом прошлого года Министерство труда, которое, казалось бы, должно защищать интересы трудового народа, вышло с инициативой об увеличении пенсионного возраста именно для госслужащих – до 65 лет для мужчин и женщин; в России сейчас у женщин пенсионный возраст – 55, у мужчин – 60. Вот такое резкое увеличение. И еще был ряд инициатив, в частности предлагалось не выплачивать пенсию госслужащим, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей. Это вообще трудно объяснить, поскольку пенсия – это отложенная и отсроченная заработная плата. Что значит не платить ее, в связи с чем? Достаточно сложно понять.

Мы здесь положительно проявили себя. Было написано обращение к Президенту. Далее за моей подписью пошли обращения во все субъекты Федерации. Губернаторам мы писали, что просим не принимать данное зако-

нодательство, которое идет в ущерб интересам госслужащих. Председателей законодательных собраний мы просили довести до сведения всех депутатов нашу точку зрения при голосовании. Многие из тех писем, которые мы получили в ответ, поддерживали нашу точку зрения, в частности из Крыма нас поблагодарили за активную позицию, из Магадана от губернатора было письмо, что при разработке законопроекта «забыли», что Магадан и Сочи разные вещи, работу в холодных условиях данный закон не учитывает никак. Но тем не менее, закон был принят.

Но главное тут не то, что он принят, естественно, жизненные условия меняются, меняются условия, в которых мы работаем, такого рода законы и будут. Суть в том, что в этих условиях профсоюз должен максимально отстоять интересы, защитить трудящихся. Мы были основным оппонентом, который возражал против принятия данного закона. Мнение профсоюза, что если такой закон принимать, то принимать для людей, которые вновь поступают на государственную службу, а не для тех, которые уже полжизни проработали по этим условиям. Когда были слушания в Госдуме, меня туда пригласили, я употребил термин, что это похоже на то, как в известной карточной игре ваш оппонент вдруг неожиданно заявляет: «С этой минуты у нас в очко до 22 играют». Это неприемлемо.

Тем не менее, закон был принят, но с большими послаблениями в сторону профсоюзных требований. В частности, пенсионный возраст увеличивается первые 4 года на полгода, а предлагалось закон ввести с 1 января уже этого года. Вот то положение о невыплате при миллионе заработной платы, оно вообще ушло в небытие, как непонятное и необъяснимое. Мы достигли своего резуль-

тата. Но еще раз повторяю, мы должны уметь работать в современных условиях. Причем, Законодательство России это условие нам предоставляет.

В настоящий момент любая инициатива граждан, которая поступила на специальный сайт «Сайт общественных инициатив» и получила поддержку более 100 тыс. голосов, требует рассмотрения в принятом законном порядке. Но говорить о том, что миллионный профсоюз не в состоянии 100 тыс. голосов набрать в поддержку своих требований, это смешно. Главное в том, для того, чтобы зарегистрировать свой голос в поддержку той или иной инициативы, нужно осуществить ряд процедур, направленных на то, чтобы не было двойного голосования, чтобы государство и все были уверены, что именно этот человек голосует на сайте. Вы регистрируетесь в электронном виде, но чтобы получить пароль для доступа на этот сайт и контрольную информацию, нужно лично явиться. Ну это в общем-то правильно, нужно убедиться, предъявить паспорт, что именно вы получаете, а за вас никто не будет голосовать. Это натыкается на препятствия. Раз.

И второе, такое старое понятие наших граждан, что достаточно членам профсоюза куда-то написать и тебя послушают. Сейчас мы делаем и наши все усилия направляем на то, чтобы люди получили пароли и голоса на этом сайте, причем, когда они получают данный пароль, они получают к сайту гос-услуг доступ, там вы можете регистрировать все свои личные заявления, показания счетчиков, то есть это нужно, и параллельно уже вы можете голосовать, поддерживать, не поддерживать инициативы.

Два года назад родственный профсоюз пытался таким образом зарегистрироваться в Общественной Па-

лате, у них не получилось. Посмотрим, что получится у нас. Но в этом будущее профсоюза в рамках законного. У нас сейчас действительно в России очень много сделано для того, чтобы не ходить с лишними бумажками, в электронном виде все подавать. Попробуем работать в этом направлении. Спасибо. Поручений и просьб нет.

ПРОФСОЮЗ LVIPUFDA: С НАМИ ЗАКОН БУДЕТ СОБЛЮДЕН НА 100%

В преддверии 8-го конгресса Союза свободных профсоюзов Латвии (LBAS), который состоится в Риге, мы встретились с лидером одного из крупнейших и старейших профсоюзов нашей страны – председателем Латвийского профсоюза сотрудников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансовых работников Андреем Йиргенсоном.

– Г-н Йиргенсон, что представляет собой возглавляемый вами профсоюз? Чем живет он сегодня?

– Нашему профсоюзу в январе исполнится 97 лет, и все эти годы главная задача – это защита членов профсоюза и их семей, правда, с годами меняются методы: это оплата труда, социальная защита и законодательная инициатива. Мы гордимся, что почетными членами нашего профсоюза были Райнис и Аспазия. Правда, это в прошлом. Теперь мы гордимся, что можем защитить своего члена профсоюза на 100%. Каждую неделю наши юристы участвуют в судах, и я не припоминаю, чтобы мы проиграли.

– Нередко приходится слышать, что профсоюзы утратили свою значимость, что никакого влияния на жизнь государства они уже не оказывают. Ваше мнение?

– С января этого года мы добились повышения зарплаты в агентствах занятости и социального страхования примерно на 50 евро, с 2017 года работники судебной системы получат дополнительно 4 миллиона евро к бюджету. В самоуправлениях ведем переговоры, чтобы ежегодно оплата труда повышалась. Кстати, недавно

профсоюз написал письмо о повышении оплаты труда в социальной службе Даугавпилса, так как оплата труда здесь одна из самых низких в Латвии.

– Какие самые большие проблемы на сегодняшний день приходится решать вашему профсоюзу? Насколько успешно?

– Проблемы в основном – это грубое нарушение законодательства. Особенно после выборов. Если меняется коалиция, то пришедшие к власти хотят уволить хороших работников, желая заменить их своими родственниками, друзьями или спонсорами. Если работник — член профсоюза, то мы его защитим. В этом году мы выиграли два крупных дела, одно на 46 тысяч евро, другое — на 28 тысяч. По нашему настоянию возбуждено уголовное дело по грубому обращению с нашим членом профсоюза против двух полицейских. 2 дела находятся в Европейском суде по правам человека. Это долго, но мы уверены в своей правоте. О законодательной инициативе – еще год назад собирались принять Закон о государственной службе, в котором планировали резко ограничить права работников. По представлению наших аргументов, законопроект не принят.

– Как Латвийский профсоюз сотрудников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансовых работников проявляет себя в Латгалии?

– В Латгалии члены нашего профсоюза трудятся в Службе госдоходов, госагентствах, самоуправлениях, на таможне, есть также и индивидуальные члены. Если нет на работе профсоюзной организации, то можно вступить в профсоюз через интернет, даже с помощью телефона, позвонив в нашу организацию. В декабре прошлого года, когда к нам за опытом приезжали коллеги из 8 стран, они положительно оценили это новшество. Нас принимали в Сейме, где рассказывали коллегам о нашем социальном партнерстве.

– Будет ли кто-то из латгальских работодателей номинирован в этом году на звание лучшего работодателя по версии профсоюзов?

– В этом году мы впервые будем вручать призы «Социальный партнер-2016». Будет среди них и представитель Латгалии, но до 10 декабря – это приятный секрет.

– Несколько слов о предстоящем конгрессе Латвийского союза свободных профсоюзов. Что вы ожидаете от него?

На съезде Латвийских свободных профсоюзов наш профсоюз будет представлен 6 делегатами, в том числе двоими из Латгалии. Даугавпилс представит Марина Горкина. Кроме отчетного доклада надо думать, что делать дальше. Если не получается социальный диалог, хватит петь песни у Сейма, надо действовать!

– Нам стало известно, что Латвийский профсоюз сотрудников государственных учреждений, самоуправлений, предприятий и финансовых работников стал инициатором – организатором уникального для Латгалии и в Даугавпилсе. Почему в Даугавпилсе, что это за бал? Расскажите, пожалуйста!

– Мои коллеги в Австрии ежегодно проводят Венский бал для активистов профсоюза. Наши активисты, которые работают на общественных началах, заслуживают красивого предновогоднего праздника. Бал пройдет в Даугавпилсе, так как мы считаем, что этот латгальский город — истинный центр региона. Кроме того, на нем мы и вручим награды «Социальный партнер 2016». На вечере будут присутствовать также коллеги из Литвы, Украины и Белоруссии – депутаты Сейма, оперные солисты, играть будут два оркестра. А главное – танцы: полонез, вальс, полька, фокстрот и другое – для хорошего настроения!

(Газета «Латгалес Лайкс», 25 ноября 2016 г.)

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ МФП РГУ И ОО

Таджикистан

23 сентября 2016 г. в Душанбе состоялся VI Съезд Профсоюзов работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан.

В центре внимания делегатов съезда были проблемы обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работающих, вопросы охраны труда и здоровья, развитие социального диалога и т.п.

Был заслушан отчет о деятельности Профсоюза за период с 24 октября 2009 по 23 сентября 2016 г. За отчетный период численность членов профсоюза возросла с 47 849 до 52 500 членов в 2016 г., а количество первичных организаций увеличилось с 1679 до 1876.

За эти годы возросла активность членов профсоюза, их желание участвовать в общественной работе. Укрепился авторитет Профсоюза среди социальных партнеров.

Отраслевой профсоюз неустанно расширяет сотрудничество с государственными и международными организациями и учреждениями. За отчетный период в адрес Республиканского Комитета по различным вопросам поступило в общей сложности 914 устных обращений, писем и ходатайств. Они были своевременно рассмотрены и по ним были даны ответы в установленные сроки. За 7 лет большое количество заявлений поступило от имени членов профсоюзных комитетов по вопросам, касающимся зарплаты, охраны труда, оздоровления работников. Все они были также внимательно рассмотрены.

В отчетный период в центре внимания Профсоюза, его членских организаций находился вопрос соблюдения требований Трудового кодекса РФ в части повышения заработной платы работников с учетом роста потребительских цен и тарифов. В целом за отчетный период МРОТ повышался 4 раза, с 60 сомони в 2009 году до 400 сомони в 2016 году. В целях повышения уровня благосостояния и социального обеспечения населения страны ежегодно повышается заработная плата работникам бюджетной сферы. По данным Агентства по статистике, средняя заработная плата работников отрасли в 2009 году составляла 464 сомони, а в 2015 – 931 сомони, что больше в 2 раза.

Важнейшей составляющей успеха в деятельности по защите интересов работников для каждой профорганизации является заключение коллективных договоров и соглашений. В соответствии с Генеральным соглашением между Правительством РТ, ФНПТ и Объединением работодателей РТ Республиканский комитет заключил отраслевые соглашения с 24 учреждениями и организациями. На стадии переговоров находится заключение соглашений с Министерством финансов РТ,

Национальным банком Таджикистана и Счетной палатой Таджикистана.

V внеочередной съезд Профсоюза обязал все профкомы заключать соглашения и коллективные договора. В 2010 году коллективные договора были заключены в 1343 организациях, а в 2016 – в 1593. За период с 2009 по 2016 гг. во многих профсоюзных комитетах были заключены коллективные договора, но не везде результаты их выполнения являются удовлетворительными. Многие председатели профкомов пока еще не ведут должного контроля за выполнением всех положений договоров работодателями и работниками, своевременно не поднимают этот вопрос на общих собраниях.

Охрана труда, создание благоприятных и безопасных условий труда для работников, охрана здоровья членов профсоюза является одним из важнейших задач Республиканского комитета. За отчетный период инспекторами по охране труда и защите прав было направлено в адрес работодателей 159 предписаний. Многие недостатки в этой области были выявлены и устранены.

В целях улучшения деятельности профкомов в период между съездами проводились конкурсы «Лучший председатель первичной профсоюзной организации», «Лучший коллективный договор», победители которых были награждены памятными подарками, Почетной грамотой, денежными призами. Конкурсы еще раз показали, что необходимо улучшать качество работы первичных организаций. Всем членам профсоюза было рекомендовано обращать серьезное внимание на кандидатуры при выборе председателей комитетов первичных организаций. Среди них не должно быть случайных людей.

В рамках подготовки к съезду с начала 2016 года по август месяц во всех первичных, районных, городских

и областных комитетах состоялись отчетно-выборные собрания и конференции. Они прошли в обстановке прозрачности и гласности.

Республиканским комитетом за отчетный период 2009-2016 гг. была оказана материальная помощь на сумму 1 248 647 сомони.

Важным направлением деятельности отраслевого профсоюза является организация летнего отдыха детей и подростков членов профсоюза. Согласно статье 17 Закона РТ «О государственном социальном страховании» ежегодным постановлением Правительства РТ ряду министерств и учреждений, а также Федерации независимых профсоюзов Таджикистана поручается организация летнего отдыха детей и подростков. Наряду с другими отраслевыми комитетами Профсоюз работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан активно участвует в этом мероприятии.

За отчетный период за счет средств Агентства социальной защиты и пенсий сотни детей и подростков отдохнули в детских лагерях «Алишер», «Каратаг», «Чангоб», «Шир-

кент», «Чайка» и других. Наряду с организацией отдыха в загородных лагерях Профсоюз организовывает отдых детей в пришкольных лагерях. Для пришкольных лагерей средства выделяются из местных бюджетов органов исполнительной местной власти. Также Республиканский комитет Профсоюза ежегодно выделяет денежные средства районным и городским комитетам профсоюза отрасли для организации отдыха детей в пришкольных лагерях.

Всего за период с 2010 года по настоящее время летним отдыхом было охвачено 6271 человек на общую сумму 2 160 325 сомони. В будущем областные, городские и районные комитеты профсоюза усилят контроль за созданием благоприятных условий для отдыха детей и подростков, обеспечение оборудованием и мебелью, организацией качественного питания.

Одним из основных направлений деятельности профсоюзного комитета является охрана здоровья его членов. За семилетний период в санатории и курорты были направлены 5 786 человек, на это использованы средства на общую сумму 6 563 655 сомони.

Профсоюз работников государственных, общественных и банковских учреждений РТ тесно сотрудничает с Отраслевыми профсоюзными комитетами в составе Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, с профсоюзами отрасли других стран, которые являются членами Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания (МФП РГУ и ОО).

Съезд прошел на высоком организационном уровне при активном участии делегатов. Его участники наряду с успехами и достижениями в работе РК профсоюза отметили ряд недостатков, над преодолением которых предстоит совместная работа.

Делегаты утвердили отчеты Республиканского комитета и Центральной ревизионной комиссии профсоюза, внесли изменения и дополнения в Устав Профсоюза, обсудили и утвердили Программу действий профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан на 2016–2023 годы.

Съезд открытым голосованием единогласно вновь избрал председателем Профсоюза работников государственных, общественных и банковских учреждений Республики Таджикистан Наргис Назарзоду.

Вице-президент МФП РГУ и ОО Николай Гавва вручил Почетные грамоты и Почетные знаки МФП «За укрепление дружбы и сотрудничества между профсоюзами» представителям отраслевого Профсоюза.

В работе съезда принял участие и.о. председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмоил Зариф Шарифзода,

Армения

7 октября 2016 года в концертном зале имени Арно Бабаджаняна города Еревана Республиканский профсоюз работников государственных учреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживании Армении отмечал 85 лет со дня образования Профсоюза работников госучреждений Армении.

В своем выступлении председатель Республиканского Профсоюза Анаит Асатрян рассказала о пройденных трудностях и достижениях профсоюза за последние годы. Она отметила, что все это время Профсоюз проводил работу по увеличению профсоюзного членства, укреплению единства рядов Профсоюза, его финансовой базы, улучшению имиджа, созданию его молодежного «крыла». Вместе с этим Профсоюз активно выступал за

повышение заработной платы государственных служащих, справедливое образование зарплат муниципальных служащих, усовершенствование социальных пакетов для госслужащих, за достойные условия жизни и работы муниципальных служащих в разных районах Армении, за качественный городской транспорт и др. А. Асатрян презентовала брошюру «За достойную жизнь», которая рассказывает о работе в наши дни. В ней особо отмечаются новые методы работы профсоюза: проведение уличных акций, использование социальных сетей, средств массовой информации и т.д.

Перед собравшимися выступил председатель Конфедерации профсоюзов Армении Эдуард Тумасян. Он отметил символичность того, что Профсоюз празднует свой юбилей именно 7 октября – в день, когда профсоюзы всего мира выступают за достойный труд. Э. Тумасян вручил отличившимся руководителям первичных профсоюзных организаций Почетные грамоты. Почетным знаком КПА награждена председатель Профсоюза А. Асатрян.

Вице-президент Международной федерации профсоюзов работников госучреждений и общественного обслуживания Николай Гавва огласил приветственное обращение к участникам Президента МФП РГУ и ОО Владимира Савченко и вручил Почетные грамоты МФП членам Профсоюза, внесшим значительный вклад в дело укрепления дружбы и сотрудничества между профсоюзами разных стран. В числе награжденных – бывший председатель Профсоюза Елена Акопова.

Субрегиональный секретарь Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) Василий Шилов передал присутствующим поздравления от украинских коллег, а также приветствие Генерального секретаря ЕФПОО Яна Виллема Гоудриаана.

По завершении собрания председатель Профсоюза Анаит Асатрян обратилась к присутствующим и призвала вместе заявить о своем отношении к ситуации в стране. В ответ на этот призыв участниками собрания были подняты таблички с надписями «Мы требуем достойного труда», «Мы – за налоговую справедливость» и другие.

А. Асатрян подчеркнула, что одной из главных причин социального недовольства является нежелание властей прислушиваться к мнению трудящихся и профсоюзов. Несмотря на то, что в стране новое Правительство, которое заявило о своей готовности изменить сложившуюся тяжелую экономическую ситуацию, по большому счету ничего не изменилось. Пока правительство по-прежнему не готово слушать представителей трудящихся. А. Асатрян заявила, что «30% бюджета страны обеспечиваем мы, работники, и мы вправе требовать соответствующего уважения к своим правам и интересам».

Николай Гавва
Вице-президент МФП РГУ и ОО
(Журнал ВКП «Профсоюзы №11 за 2016 г.»)

КАЛЕЙДОСКОП ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ

ПРЕЗИДЕНТ МФП – ЧЛЕН ИСПОЛКОМА ВКП

18 ноября 2016 года Совет Всеобщей Конфедерации Профсоюзов единогласно подтвердил полномочия члена Исполкома ВКП Савченко В.П.

СОТРУДНИЧЕСТВО БЕЗ ГРАНИЦ

С деловым и дружеским визитом, по приглашению Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений, с 26 по 30 сентября 2016 года, посетила Минск делегация Профсоюза государственных служащих Израиля во главе с его председателем Ариэлем Якоби.

Во время пребывания делегации на белорусской земле в ходе встреч с коллегами по профсоюзной деятельности обсуждались различные вопросы, представляющие взаимный интерес, происходил обмен опытом работы, рассматривались перспективы сотрудничества. Гости посетили профсоюзную здравницу «Белорусочка», ознакомились с работой объединенной профсоюзной организации Национального банка Республики Беларусь, которую возглавляет Наталья Ковчур, посетили исторические и музейные комплексы Беларуси.

Как отметил руководитель Белорусского профсоюза Сергей Холяво, между профсоюзами Беларуси и Израиля в последнее время установились прочные дружеские отношения. У израильских коллег есть интерес к оздоровлению в белорусских профсоюзных здравницах, а также к туристическим поездкам в нашу страну. Белорусской стороне, в свою очередь, интересен опыт Израиля в сфере страхования, который можно было бы применить и в нашей стране.

28 сентября в штаб-квартире ФПБ состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве (на снимке), которое предусматривает углубление отношений между родственными профсоюзами. Стороны договорились обмениваться делегациями, организовывать проведение региональных встреч, семинаров и конференций в целях профессиональной подготовки профактива; обмениваться опытом работы путем проведения совместных мероприятий по наиболее актуальным профсоюзным проблемам; оказывать друг другу взаимную поддержку в рамках развития международных профсоюзных отношений, а также способствовать развитию организации отдыха и оздоровления членов профсоюзов двух стран.

Участие в официальном приеме делегации приняла также Временный Поверенный в делах Государства Израиль в Республике Беларусь г-жа Ольга Слов. Делегация Профсоюза израильских госслужащих посетила мемориал Яма и возложила цветы к памятнику жертвам нацизма.

БУДЕТ ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Генеральный Совет ФНПР на заседании 26 октября 2016 года при рассмотрении вопроса «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР» в принятом постановлении №5-4 поручил Исполнительному комитету ФНПР объявить 2017 год «Годом профсоюзной информации», разработать план мероприятий по его проведению.

ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В Белгороде прошло награждение победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская

организация высокой социальной эффективности» по итогам 2016 года.

Торжественная церемония награждения состоялась 18 ноября в рамках заседания региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Дипломы получили 35 организаций, в их числе – два государственных учреждения.

В номинации «**За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»** диплом 3 степени у управления социальной защиты населения администрации Новооскольского района (руководитель – Светлана Сергеевна Образцова, председатель профорганизации – Людмила Михайловна Щербина).

В номинации **«За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»** диплом

1 степени вручен Управлению социальной защиты населения администрации Старооскольского городского округа (на снимке вверху: справа – руководитель Светлана Николаевна Востокова, слева – председатель профорганизации Лариса Николаевна Беленко, в центре – заместитель начальника Управления по труду и занятости Белгородской области Татьяна Анатольевна Калюжа). Старооскольцы будут занесены на областную Доску почета в Аллее трудовой славы и поборются за победу на федеральном этапе конкурса.

Напомним, организатором Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с участием заинтересованных федеральных и региональных органов исполнительной власти, объединений работодателей и профсоюзов. Конкурс проводится в целях привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций, демонстрации конкретных примеров решения социальных задач, совершенствования форм социального партнёрства в организациях.

ОПЫТ ИХ БЕСЦЕНЕН

В преддверии почитаемого в Беларуси праздника Дня пожилых людей, 27 сентября, встретились ветераны государственной службы и профсоюзного движения. Во главе с председателем Совета ветеранов Русланом Семеновичем Машковским и председателем Республиканского комитета Профсоюза Сергеем Фадеевичем Холяво, ветераны посетили замечательное творение, главный объект Белорусского культурного Центра духовного возрождения – Храм-памятник в честь Всех Святых.

Встречала и приветствовала гостей директор ГУ «Культурный центр духовного Возрождения» В.В. Сирачева. Для гостей провели экскурсию по храмовому комплексу.

Затем в Центре состоялась беседа за круглым столом с настоятелем храма, духовным лидером, одним из известных в Беларуси проповедников – протоиереем Федором Повным. Беседа была посвящена сегодняшним ценностям, воспитанию человечности и духовности. В доверительной и теплой атмосфере за чашкой горячего чая ветераны делились жизненными историями, рассказывали об опыте работы в рядах отраслевого профсоюза. Слова благодарности в адрес гостей произнес Председатель Республиканского комитета С.Ф. Холяво. Он пожелал всем крепкого здоровья, благополучия и бодрости духа. К поздравлениям присоединился и отец Федор. «Члены Совета ветеранов в прошлом опытные профсоюзные лидеры, их опыт бесценен и должен быть максимально использован» – отметил отец Федор.

С ПРОФСОЮЗНЫМ БИЛЕТОМ ПО ЖИЗНИ

Молодежь – будущее Беларуси! Она несет особую ответственность за будущее своей страны, за уровень жизни старшего поколения, за сохранение и развитие общества, за преемственность его культуры и истории. Именно от молодежи зависит дальнейшее сохранение и продолжение лучших традиций, сложившихся в белорусском обществе. Поэтому наш профсоюз ставит задачу повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых интересов молодежи, а также более активного вовлечения молодежи в профсоюз.

В этом году, в рамках Республиканской профсоюзной акции «Здравствуй, первокурсник!», 7 октября Профсоюз работников госучреждений принял в свои ряды 222 студента-первокурсника Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

В торжественной обстановке, со словами напутствия Ректора Академии Жилинского Марата Геннадьевича и Первого проректора Ивановского Александра Владимировича, были вручены профсоюзные билеты учащимся-

первокурсникам. Рассказать о работе, целях и задачах нашего Профсоюза собрались представители Республиканского комитета, председатели профкома сотрудников и профкома студентов Академии управления при Президенте.

По окончании официальной части студенты Академии выступили с концертной программой.

НА ЯРМАРКАХ ТРУДА

Председатель Республиканского отраслевого Профсоюза работников госучреждений Армении Анаит Асатрян, а также главный бухгалтер Р. Оганджанян в рамках социального партнерства посетили ярмарки труда в городах Гюмри и Апаран, организованные Агентством занятости Министерства труда и социальных вопросов. На ярмарке присутствовал глава Агентства занятости РА Артак Мангасарян.

В Апаране ярмарку посетили Министр труда и социальных вопросов Армении А. Асатрян, губернатор провинции Арагацотн Г. Гёзалян, мэр Апарана Г. Абрамян. В Гюмри на открытии с приветственным обращением выступили губернатор Ширака О. Симонян, мэр Гюмри С. Баласанян.

На мероприятии работодатели из разных сфер имели возможность представить вакантные рабочие места, а ищущие работу познакомиться с трудовым рынком регионов, с государственными программами по поддержке занятости, которые также создают условия для трудоустройства, в особенности лицам не конкурентоспособным на рынке труда.

Во время визита председатель Отраслевого профсоюза А. Асатрян встретилась с мэром Апарана Гором Абрамяном и мэром Гюмри Самвелом Баласаняном,

подчеркнув важность профсоюза в трудовых отношениях. Состоялись также встречи с работниками областных отделов Агентства занятости. В ходе встречи А. Асатрян и руководителя профсоюза Ширакского марзпетарана (областного центра) Н. Григорян была подчеркнута необходимость единства и консолидации профсоюза, председатель отраслевого союза пригласила профсоюзную организацию марзпетарана на участие в мероприятиях республиканского Отраслевого профсоюза.

А. Асатрян посетила также Ширакское областное агентство Национальной статистической службы, ознакомилась с условиями труда, предложила создать профсоюзную организацию и стать членом республиканского Отраслевого союза.

ПУСТЬ ЦАРЯТ ЛЮБОВЬ И ВЗАИМОПОНИМАНИЕ

В профсоюзе работников государственных и других учреждений Беларуси сложилась хорошая, добрая традиция – накануне праздника Дня матери, в организационных структурах нашего профсоюза проводится ряд

мероприятий: праздничные концерты, творческие конкурсы, поздравление многодетных семей, посещение подшефных детских учреждений и приемных родителей. Мы организуем встречи с матерями, воспитывающими детей-инвалидов и многодетными мамами, чтобы рассказать о том, какие меры принимаются в профсоюзе по поддержке семей с детьми, и услышать проблемы, которые волнуют матерей.

В этом году, по инициативе председателя Профсоюза работников госучреждений Сергея Холявы, и при поддержке Республиканского государственно-общественного объединения «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту Республики Беларусь», 30 сентября, Республиканский комитет Профсоюза работников госучреждений организовал посещение музея авиационной техники с экскурсией и обзорные полеты на самолете Ан-2 для многодетных матерей – членов профсоюза. Такой сюрприз пришелся по душе не только мамам, но и их детям.

Гостей с приветственным словом встретил Начальник Минского аэроклуба ДОСААФ Николай Мочанский, затем он продемонстрировал фигуры высшего пилотажа.

Руководитель Профсоюза Сергей Холяво поздравил всех матерей с наступающим праздником и пожелал, чтобы в их домах всегда царили любовь и взаимопонимание.

МАРАФОН ДОБРЫХ ДЕЛ

В рамках акции «Дети идут в школу» Белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений продолжает помогать многодетным и малоимущим семьям.

Акция действует не первый год и с каждым годом приобретает все больший масштаб. Марафон добрых

дел подхватили профсоюзные организации всех уровней. Помощь в подготовке к новому учебному году оказывается многодетным, малообеспеченным, неполным и приемным семьям, детям обязанных лиц, семьям, воспитывающих детей-инвалидов. К новому учебному году из профсоюзных средств закупаются школьные принадлежности, канцелярские товары, учебники, одежда и обувь. Финансовую помощь получают подшефные школы-интернаты, детские социальные приюты, дома семейного типа.

Профсоюзная акция «Дети идут в школу» продолжается.

МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ДЕЙСТВУЕТ

29 октября на базе Республиканского Дворца культуры профсоюзов состоялось очередное заседание Молодежного совета Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений.

В ходе заседания обсуждались действия мирового профсоюзного сообщества в поддержку «Всемирного дня действий за достойный труд».

О том, как 7 октября 2016 года проводился Всемирный день действий за достойный труд в различных странах, что подразумевает лозунг ВДДДТ 2016 года «Положить конец корпоративной алчности!», – рассказал членам совета главный специалист Главного управления международного сотрудничества ФПБ Тихонович Дмитрий Игоревич.

На обсуждение Молодежного совета были вынесены положения проектов Тарифных соглашений, заключаемых Республиканским комитетом профсоюза с министерствами и ведомствами в части касающейся правовой и социальной защиты молодежи.

Кроме того, члены Молодежного совета приняли решение участвовать в новогодней благотворительной акции «Профсоюзы – детям». В качестве подшефного учреждения выбрали Республиканский реабилитационный центр для детей-инвалидов Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В завершении члены Молодежного совета ознакомились с возможностями Дворца культуры профсоюзов, посетили Музей истории профсоюзного движения Беларуси, а также Музей современной белорусской государственности.