Приложение

к постановлению Совета Федерации

№ 8-6 от 24.11.2016 г.

|  |
| --- |
| О ходе солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» |

В 2016 году объединения профсоюзов независимых государств и международные отраслевые объединения профсоюзов продолжали проведение солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума», которая является важнейшей составляющей общей борьбы профсоюзов за достойный труд.

Борьба профсоюзов за повышение минимальной зарплаты (минимального размера оплаты труда) велась в сложных социально-экономических условиях, когда предпринимались попытки очередного наступления на социально-трудовые права трудящихся.

Членские организации ВКП использовали в своей деятельности различные методы - от ведения переговоров до проведения коллективных действий, где выдвигались требования о повышении минимальной заработной платы (МЗП[[1]](#footnote-1)) и доведении ее до уровня не ниже прожиточного минимума (ПМ). Они настаивали на присоединении государств к Конвенциям МОТ №117 «Об основных целях и нормах социальной политики» и №131 «Об установлении минимальной заработной платы». В настоящее время эти конвенции ратифицированы соответственно в трех и пяти странах региона (таблица 1).

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
|  | Дата ратификции: |
| К-131 | К-117 |
| Азербайджан | 11.03.1993г. |  |
| Армения | 29.04.2005г. |  |
| Белоруссия |  |  |
| Грузия |  | 21.10.1997г. |
| Казахстан |  |  |
| Киргизия | 12.01.2007г. |  |
| Молдавия | 23.03.2000г. | 12.08.1996г. |
| Россия |  |  |
| Таджикистан |  |  |
| Украина | 01.03.2006г. | 10.12.2015г.(вступит в силу 10.12.2016г.) |

Предложения и замечания профсоюзов по увеличению минимального размера оплаты труда представлялись при рассмотрении проектов бюджетов государств. Проводились переговоры с представителями правительств, парламентов, работодателей стран региона о необходимости значительного повышения минимальной заработной платы.

Так, при обсуждении проекта плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития страны в 2016 году, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предложила включить в него меры по повышению покупательной способности населения, в первую очередь повысить минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. С 1 июля 2016 г. в России МРОТ был увеличен с 6204 (61% ПМ) до 7500 рублей в месяц (70% ПМ).

По результатам переговоров Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Президент Республики своим Указом от 6 июня 2016 года №697 «О мерах по усилению уровня социальной защищённости населения, увеличению действующих должностных окладов государственных служащих, работников бюджетных учреждений, организаций, размеров пенсий и стипендий» с 1 июля 2016 г. увеличил минимальную заработную плату для всех социальных и экономических отраслей республики на 60% и установил её в размере 400 сомони (51$ США) в месяц.

В ходе встречи с Премьер-министром Республики Молдова 6 октября т.г. руководство Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы и члены Конфедерального комитета поставили вопросы, касающиеся продвижения проекта Постановления Правительства об установлении при получении внешнего финансирования (траншей) со стороны Евросоюза и Всемирного банка минимальной заработной платы в соотношении до 50–60% от средней заработной платы по экономике, что может сравнять минимальную зарплату с прожиточным минимумом.

Федерации профсоюзов Украины удалось договориться с Правительством о повышении с 1 января 2017 года минимальной зарплаты, не исходя из имеющихся финансовых возможностей, а на основании фактического прожиточного минимума (рассчитанного Министерством социальной политики Украины) до 3200 гривен (в 2,2 раза), что позволит вывести из зоны бедности более 2 миллионов наемных работников.

Практически повсеместно обязательства по повышению минимальной заработной платы по требованию профсоюзов включались в генеральные, отраслевые и региональные соглашения.

Так, в Генеральном соглашении **между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016–2018 годы было** пролонгировано положение об установлении размера МЗП на уровне минимального потребительского бюджета (МПБ). **Кроме того,** было закреплено обязательство социальных партнеров по обеспечению государственного и общественного контроля за соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной зарплаты». Профсоюзы в течение текущего года осуществляли контроль за выполнением данного положения.

В соответствии с Генеральным соглашением о регулировании основных принципов и норм реализации социально-экономической политики и трудовых отношений в Украине на 2016-2017гг. минимальная зарплата уже в 2016 году должна быть повышена не менее чем на 10% сверх определенной законом. Кроме того, стороны договорились по итогам выполнения Государственного бюджета в I полугодии 2016 года в случае перевыполнения его доходной части провести переговоры о возможности увеличения МЗП в 2016 году. С 1 декабря 2016 года тарифная ставка рабочего I разряда должна быть повышена до 1760 гривен (70$ США) при установленной в государстве МЗП в размере 1450 гривен (58$ США). Это является серьезной победой профсоюзов, поскольку ранее этот вопрос не был урегулирован, и тарифная ставка рабочего I разряда внебюджетной сферы могла быть установлена ниже минимальной заработной платы.

**Справочно**: *В настоящее время стопроцентное соотношение МЗП и ПМ в Украине достигнуто в связи с установлением в Государственном бюджете Украины на 2016 год заниженной величины прожиточного минимума, исходя из имеющихся финансовых возможностей. Согласно расчетам профсоюзов, фактический размер ПМ для трудоспособных лиц в ценах июля 2016 года, скорректированный на сумму обязательных платежей, должен составлять 3399 гривен, что в 2,3 раза превышает официально установленный прожиточный минимум.*

В связи со сложностями при проведении переговоров по увеличению минимальной зарплаты и жесткой позиции правительств в генеральных соглашениях ряда стран имеются обязательства о продолжении проведения консультаций по этому вопросу.

При этом тактика действий профсоюзов по доведению минимальной зарплаты до уровня не ниже прожиточного минимума вырабатывалась на прошедших в 2016 году заседаниях их коллегиальных органов. Так, на заседании Генерального совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы был утвержден План действий на 2016 год, где отмечалось, что повышение минимальной заработной платы является одним из основных направлений работы Конфедерации. На заседании Генерального совета была принята декларация, в которой профсоюзы потребовали от Правительства ускорить утверждение постановления о порядке установления минимальной заработной платы по стране и увеличения минимальной заработной платы в зависимости от средней начисленной заработной платы по экономике.

Одновременно Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы продолжала добиваться установления единой минимальной зарплаты по стране. Эту позицию Конфедерация продвигает еще с 2008 года, когда был изменен Закон об оплате труда и введен гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе. Профсоюзы неоднократно направляли в адрес правительства требование об изменении законодательной базы в области оплаты труда и введении единого минимального размера зарплаты в стране, который бы применялся в качестве гарантии минимальной оплаты труда как в бюджетном, так и реальном секторах экономики.

Учитывая, что в Грузии размер минимальной зарплаты в частном и государственном секторе установлен Указом Президента, а запись в трудовом законодательстве отсутствует, Объединение профессиональных союзов Грузии и аппарат омбудсмена рекомендуют правительству внести изменения в законодательство, отразив в нем статью о минимальной зарплате. Профсоюзы настаивают, чтобы на государственном уровне МЗП устанавливалась на основе решения Трёхсторонней комиссии, и в дальнейшем её размер корректировался в соответствии с протекающими в стране экономическими процессами, то есть профсоюзы настаивают на изменении политики минимальной зарплаты.

Объединение профсоюзов Грузии заручилось поддержкой в этом вопросе аппарата омбудсмена, совместно с которым и при поддержке Фонда Фридриха Эберта провело исследование с целью изучения существующего положения с минимальными зарплатами в Грузии, Европе и постсоветских странах. Исследование показало, что отсутствие нормальной минимальной зарплаты в Грузии ведёт к тому, что работодатели при назначении зарплат пользуются полной свободой, а многие трудящиеся вообще ничего не знают об этой категории. В результате число людей, получающих меньшую по сравнению с прожиточным минимумом зарплату, довольно велико (примерно 140 тыс. чел. или почти 20% всех трудоустроенных), что свидетельствует об экономически неправильной политике в отношении зарплат со стороны государства.

Омбудсмен Грузии в своем отчете за 2015 год заострил внимание на размере минимальной зарплаты, где этот вопрос назван одной из основных проблем, связанных с недоработкой в трудовом законодательстве.

В целях привлечения большего внимания в независимых государствах региона к проблемам минимальной заработной платы профсоюзы в рамках проведения кампании проводят конференции, семинары и другие тематические мероприятия. Так, Федерация профсоюзов Кыргызстана в 2016 году провела круглый стол «Политика минимальной заработной платы в Кыргызстане. Опыт Азии и Европы». В его работе приняли участие представители власти и бизнеса. По итогам работы круглого стола была принята резолюция, где было определено, что минимальная зарплата должна стать полноценной государственной гарантией, создающей условия для достойной жизни работающего человека. Отмечалось ее значительное влияние на всю систему оплаты труда в стране. Подчеркивалась необходимость установления размера МЗП только после консультаций с социальными партнерами - профсоюзом и работодателями.

Участники круглого стола призвали социальных партнеров к эффективному взаимодействию с целью создания условий для достойного труда наёмных работников, а, следовательно, для экономического роста и социальной стабильности в стране.

Международные отраслевые объединения профсоюзовсовместно с отраслевыми профсоюзами независимых государств региона, включившись в солидарную кампанию, добивались через отраслевые соглашения значительного увеличения минимальной заработной платы.

Как показал анализ представленной в ВКП информации, в большинстве отраслей реального сектора экономики МЗП устанавливается на уровне и выше прожиточного минимума, поскольку при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров с работодателями профсоюзы стремятся добиться установления МЗП на более высоком уровне по сравнению с государственной гарантией (приложение 1).

Что касается отраслей бюджетной сферы, то в регионе уровень минимальной заработной платы в основном соответствует ее размеру, установленному в государстве.

Действия членских организаций в ходе солидарной кампании привели к тому, что в большинстве государств размер минимальной зарплаты в номинальном выражении вырос и на 1 ноября 2016 года он составляет от 16$ (Киргизия) до 120$ (Белоруссия). В трех государствах сократился разрыв между минимальной зарплатой (минимальным размером оплаты труда) и прожиточным минимумом трудоспособного человека, что наглядно видно из таблицы 2.

Таблица 2

Минимальная заработная плата (минимальный размер оплаты труда) в независимых государствах региона на 1 ноября 2016г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | нац.валют | долл.США | к 1 ноября 2015г. | Соотношение МЗП/МРОТ с ПМ на: |
| 01.11.2015г. | 01.11. 2016г. |
| процент | процент | процент |
| Азербайджан, манат | 105 | 66 | 100 | 75 | 73 |
| Армения, драм | 55000 | 116 | 100 | … | … |
| Белоруссия, бел. руб. | 239,48 | 120 | 109,8 | 127 | 124 |
| Грузия, лари | 20/135[[2]](#footnote-2) | 9/58 | … | … | 13/86 |
| Казахстан, тенге | 22859 | 65 | 106,9 | 93 | 94 |
| Киргизия, сомов | 1060 | 16 | 109,2 | 16 | 20 |
| Молдавия, лей | 1000 | 51 | 100 | 59 | 54 |
| Россия, рублей | 7500 | 112 | 125,7 | 55 | 70 |
| Таджикистан, сомони | 400 | 51 | 160,0 | … | … |
| Украина, гривен | 1450 | 58 | 105,2 | 100 | 100 |

Для сравнения: данные о минимальной зарплате в странах мира по отчету Организации экономического сотрудничества и развития (OECD), подготовленному в 2015 году, представлены в приложении 2.

Вместе с тем, несмотря на проделанную работу, итоги проведения кампании в 2016 году являются достаточно скромными. Цель кампании продолжает быть достигнутой только в Белоруссии. В Украине, как отмечалось выше, установление МЗП на уровне заниженного прожиточного минимума, определяемого исходя из финансовых возможностей, искажает реальный результат. В Казахстане МЗП установлена на уровне 100% от прожиточного минимума для исчисления базовых социальных выплат, который на 6% ниже ПМ на трудоспособного мужчину.

В Азербайджане, Молдавии минимальная заработная плата не пересматривалась с 2013 года, в Армении – с 2015 года, что увеличило ее отставание от прожиточного минимума. Проведенная в Белоруссии, Казахстане и Украине индексация МЗП была недостаточной для компенсации роста потребительских цен, что несколько снизило ее соотношение с ПМ. А в Белоруссии привело к нарушению взятого в Генеральном соглашении обязательства по установлению МЗП на уровне среднедушевого минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек (285,43 бел.руб. или 145 $).

Переговоры ФНПР с правительством и Российским союзом промышленников и предпринимателей привели к предварительной договоренности о доведении МРОТ до уровня ПМ трудоспособного населения с 1 января 2018 года, а затем установлении МРОТ на уровне минимального потребительского бюджета, рассчитываемого Федерацией и составившего в ценах сентября 2016 г. 36405 рублей в месяц. Однако правительство, нарушив предварительные договоренности, 20 октября т.г. приняло решение одобрить проект федерального закона «О внесении изменения в ст.1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», которым предусматривается повышение МРОТ в 2017 г. не с 1 января, а только с 1 июля на 300 руб. и установление его в размере всего 7800 руб., то есть индексация на 4%, хотя еще в сентябре т.г. речь шла о росте на 17% и доведению МРОТ до 8,8 тыс.рублей.

Немало примеров, когда в отраслях реального сектора экономики тарифная ставка I разряда установлена на уровне ниже прожиточного минимума.

Следует также отметить, что в большинстве государств региона нет механизма индексации минимальной зарплаты (минимального размера оплаты труда), что ведет к снижению его реального содержания.

В ходе солидарной кампании в 2016 г. возникал ряд вопросов, по которым профсоюзам приходилось вырабатывать свою позицию.

Так, в России в Государственную думу РФ внесен законопроект о почасовой оплате труда. Предлагается установить минимальный размер оплаты труда 100 рублей в час, что, по мнению депутатов, значительно увеличит минимальную зарплату. Это предложение на момент внесения не рассматривалось с профсоюзами. ФНПР допускает возможность введения почасовой оплаты труда только при наличии такой гарантии как месячный МРОТ, то есть как дополнение, но не в качестве перехода на часовую оплату как единственную и основную гарантию. Обсуждение изменения системы оплаты труда в стране, особенно в ситуации экономического кризиса, должно проходить только на трехсторонней основе, в рамках Российской трехсторонней комиссии, и итоговое решение должно быть принято всеми сторонами. Иначе это может привести к совершенно непредсказуемым последствиям. По мнению ФНПР, высказываемому неоднократно, введение почасовой оплаты труда [ухудшит положение людей](http://www.solidarnost.org/articles/articles_2392.html), работающих в режиме неполного рабочего дня. В первую очередь это коснется тех, кто вынужден работать неполный рабочий день из-за простоя предприятия по вине работодателя. Во вторую - инвалидов, несовершеннолетних, беременных женщин, матерей с детьми в возрасте до трех лет, работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда.

Или другое предложение, исходящее от исполнительной власти России, - отказаться от общефедеральной гарантии минимального размера оплаты труда, оставив попытки сравнять федеральный МРОТ с прожиточным минимумом, а перейти на региональный уровень, уравняв региональную минимальную зарплату с прожиточным минимумом в данном регионе. По сути, предлагается понизить минимальную зарплату в тех регионах, где жизнь дешевле, ведь сейчас размер «минималки» не может быть ниже общефедерального МРОТ.

К тому же эксперты Всемирного банка и НИФИ Минфина РФ пришли к выводу, что величина прожиточного минимума не зависит напрямую от уровня жизни в регионах. Они исследовали соотношение среднедушевых доходов населения, индекса стоимости жизни и показателей бедности и выяснили, что в одних регионах ПМ завышен, а в других занижен. Делается это для манипуляций в социальной политике, что приводит к тому, что бедные и вовсе лишаются помощи государства. Это выдвигает необходимость единого методологического подхода при расчете прожиточного минимума и его расчета на федеральном уровне.

Следует также отметить, что российские профсоюзы на региональном уровне не всегда выдерживают натиск социальных партнеров и идут на то, что соглашаются установить на уровне прожиточного минимума не МРОТ, а минимальную зарплату, куда включаются все компенсационные и стимулирующие выплаты. Так, в соответствии с Московским трехсторонним соглашением на 2016-2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей размер минимальной зарплаты в Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения г. Москвы. С 1 октября т.г. – это 17561 руб., что в 2,3 раза больше, чем установлена гарантия на федеральном уровне, но сюда кроме тарифной ставки (оклада) включаются также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, которые отстояли профсоюзы и производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации. То есть текущие премии, иные стимулирующие выплаты, отдельные компенсации войдут в минимальную зарплату.

ФНПР, её членские организации продолжают борьбу против включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат, но в сложных экономических условиях, плохого наполнения как региональных, так и федерального бюджетов, она наталкивается на большое сопротивление.

Следует обратить внимание объединений профсоюзов тех стран региона, которые имеют определенные договоренности с ЕС, и которые стремясь повысить минимальную гарантию в сфере оплаты труда, ведут речь об исчислении МЗП в процентах от средней зарплаты, сложившейся в стране. Расчет по этому критерию не раскрывает истинного положения в части реального приобретения трудящимися товаров и услуг и их достаточности для поддержания своей трудоспособности.

Справочно: *Уровень МЗП по отношению к средним заработкам существенно отличается по странам (см. приложение 3). В большинстве стран ЕС он составляет от 33 до 57 процентов от средней зарплаты. В США на протяжении всего периода после принятия Закона о справедливом труде (1938 г.) относительная величина МЗП по отношению к средней всегда была ниже среднеевропейского уровня и составляет примерно 35% от средней зарплаты. Последние места среди стран ОЭСР по относительному уровню МЗП занимают менее развитые страны (Корея, Турция), где этот показатель составляет 20-22%. В странах с переходной экономикой указанный показатель также низкий, но есть тенденция к росту. В развивающихся странах, даже тех, которые отличают быстрые темпы экономического роста, уровень МЗП обычно значительно ниже уровней, которые существуют в странах с развитой рыночной экономикой.*

При этом следует отметить, что во многих странах, и, прежде всего, в странах континентальной Европы, на современный критерий расчета МЗП перешли в период, когда государства стали государствами всеобщего благосостояния, когда существовали мощные и влиятельные профсоюзы, а государства в условиях быстрых темпов экономического роста видели в использовании института минимальной зарплаты один из эффективных инструментов смягчения проблемы бедности. В соответствии с социальной Хартией Европы во многих странах этого региона минимальная зарплата вышла на уровень 1,5-2,5 прожиточных минимума. Так, во Франции, в Великобритании МЗП превышает прожиточный минимум более чем в 1,5 раза, в Нидерландах - почти в два раза. В этих условиях, думается, вполне обоснованно при установлении МЗП применение критерия - доли в средней зарплате.При этом в целях недопущения значительной дифференциации доходов в соответствии с установкой Европейского комитета по социальным правам минимальный уровень заработной платы в странах ЕС должен составлять 60% от средней заработной платы по национальной экономике. В то же время соответствующая величина может снижаться в сторону 50%, если государства докажут, что при этом может обеспечиваться «приличный» уровень жизни.

В странах со сравнительно низким уровнем жизни (Мексика, Индия, Уругвай, Боливия, Бразилия, Аргентина, Чили), где основным критерием установления МЗП является не прожиточный минимум, а соотношение со сложившимся уровнем средней зарплаты, наблюдается один из самых низких этих показателей, и МЗП значительно не дотягивает до прожиточного минимума.

Как видно из таблицы 3, в независимых государствах региона соотношение МЗП со среднемесячной заработной платой также очень низкое. Оно колеблется от 7 до 39 процентов. Причем самый высокий процент наблюдается в Таджикистане, но это не говорит о том, что там приемлемый уровень минимальной зарплаты (в государстве не устанавливается прожиточный минимум и не представляется возможным дать оценку к этому показателю).

Таблица 3.

Соотношение минимальной заработной платы

со среднемесячной номинальной заработной платой (%)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на конец года | на 1 сентября 2016г. |
| 2012г. | 2013г. | 2014г. | 2015г. |
| Азербайджан | 23,5 | 24,7 | 23,6 | 22,5 | 21,1 |
| Армения | 23,1 | 30,7 | 31,5 | 32,0 | 29,1 |
| Белоруссия | 31,9 | 30,3 | 30,4 | 32,5 | 31,9 |
| Казахстан | 17,2 | 17,1 | 16,5 | 17,0 | 16,4 |
| Киргизия | 7,1 | 7,4 | 7,3 | 7,2 | 7,3 |
| Молдавия | 17,7 | 16,3 | 24,4 | 22,0 | 18,9 |
| Россия | 17,3 | 17,5 | 17,1 | 17,5 | 21,9 |
| Таджикистан | 36,0 | 36,0 | 30,6 | 28,4 | 39,2 |
| Украина | 37,5 | 37,3 | 35,0 | 32,8 | 27,8 |

Поэтому даже при переговорах об установлении МЗП в процентах от средней зарплаты было бы целесообразным настаивать на параллельных расчетах МЗП исходя из основных потребностей семей трудящихся в продуктах питания, одежде, жилище, образовании, медицинском обслуживании, поддержании общекультурного уровня через общение и средства коммуникации, пользовании определенными видами услуг (транспорт, связь и т.п.) и др.

В этих целях в государствах важно разрабатывать «потребительские корзины», определять их стоимостное выражение, устанавливать размер минимального потребительского бюджета или прожиточного минимума, который поможет ответить на вопрос: может ли трудящийся выжить и поддержать свою работоспособность получая такой размер оплаты труда, что является важным аргументом профсоюзов при ведении переговоров с социальными партнерами. При этом важно в государствах, где «потребительские корзины» рассчитываются, своевременно пересматривать их, улучшать их структуру, приводить её в соответствие с реальной жизнью.

Ход проведения солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» постоянно находился в центре внимания Исполкома и Совета ВКП, Комиссии ВКП по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам, где систематически заслушивалась информация объединений профсоюзов независимых государств и международных отраслевых объединений профсоюзов по этому вопросу, вырабатывалась тактика дальнейших совместных действий.

Департаментом ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся ежегодно анализировалось состояние минимальной заработной платы, ее покупательная способность и соотношение с прожиточным минимумом. Членским организациям ВКП оказывалась практическая помощь в подготовке и проведении коллективных действий профсоюзов по приближению минимальной заработной платы к прожиточному минимуму.

Ход кампании профсоюзов региона по доведению минимальной заработной платы до уровня не ниже прожиточного минимума регулярно освещался в профсоюзной печати.

Учитывая, что на сегодняшний день цель солидарной кампании «Минимальную заработную плату – на уровень не ниже прожиточного минимума» в большинстве стран не достигнута, профсоюзам следует приложить дополнительные усилия по более эффективному её проведению. Современная ситуация и необходимость скорейшего решения проблемы увеличения минимальной зарплаты требует не только аргументированности позиций профсоюзов при ведении переговоров, но и реальных коллективных действий.

|  |
| --- |
| Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся |

Приложение 1

Данные о минимальной заработной плате по отраслям на 1 ноября 2016 года

(по данным международных отраслевых объединений профсоюзов)

|  | **Минимальная заработная плата (национальная валюта / % к прожиточному минимуму)** |
| --- | --- |
| **Азербайджан****манатов** | **Армения****драмов** | **Белоруссия****бел.руб** | **Казахстан****тенге** | **Киргизия****сомов** | **Молдавия****лей** | **Россия****рублей** | **Таджикистан****сомони** | **Украина****гривен** |
| **МОП авиац. работн.** | **Данные не представлены** |
| **МОП работников автомоб. и сельскохоз. машиностроения** | **105****73%** | **-** | **239,48****124%** | **22859****94%** | **8200****136%** | **1950****106%** | **7500****70%** |  | **1450****100%** |
| **МО агропромыш. проф.** |  |  | **239,48****124%** | **22859****94%** | **1465****26%** |  | **7500****70%** |  |  |
| **МОП работников атомной энергетики и промышленности** | **Данные не представлены** |
| **МКП работников водного трансп.:****- морской трансп.****- речной трансп.** | **325****226%** |  | **400,00****206%** |  |  |  | **12000** **112%** |  |  |
| **МОП работников геологии, геодезии и картографии** |  |  | **МЗП ≥ ПМ** |  |  |  |  |  | **МЗП ≥ ПМ** |
| **Профцентр «Союзметалл»** |  |  |  |  |  |  | **МЗП не менее 1,5 ПМ в регионе** |  |  |
| **МФП работников гос. учрежд. и общ. обслуживания** | **105****75%** | **55000** | **210,00****108%** | **22859****94%** | **6750****125%** | **1000****54%** | **7500****70%** | **400** |  |
| **МКП железнодор. и транспорт.строител.** | **115****80%** | **55000** | **239,00****123%** | **22854****94%** | **5031****93%** | **2100****114%** | **7984****74%** |  | **1891****130%** |
| **МОП работ. ЖКХ, мест. промыш. и сферы услуг:****- ЖКХ****- Местная промышл.****- Бытовое обслужив.** | **115****80%****115****80%****115****80%** |  |  | **25750****106%** |  |  | **7500****70%****7500****70%****7500****70%** | **400** |  |
| **МКП работников здравоохранения** | **105****73%** | **55000** | **239,48****124%** | **22859****94%** | **1060****20%** | **1000****54%** | **7500****70%** | **400** |  |
| **МОП «Консульт. со-вет профсоюзов ра-ботников культуры»:****-орг-ции Роспечати****- ВГТРК****- региональные организации печати и телерадиовещания** |  |  |  |  |  |  | **10400****93%****7500****70%****МЗП=МЗП по региону** |  |  |
| **ФП работников лесных отраслей СНГ** |  |  | **МЗП=МЗП по гос-ву.** |  |  |  | **МРОТ=ПМ в регионе** |  | **МЗП=****102% ПМ** |
| **МОП металлистов:****- машиностроение** | **105****75%** | **55000** | **230****119%** | **22859****94%** |  | **1000****54%** | **7500****70%** |  | **1450****100%** |
| **МОП работ. науч. и пр. кооперат. и пр.** | **Данные не представлены** |
| **МКП работ. нефт., газ. пр-ти. и строит. нефтегаз. комплекса** |  |  |  |  |  |  | **МЗП ≥ ПМ** |  |  |
| **МОП работников оборонной пр-ти:****- хозрасчет.предпр.****-** **бюджет. предпр.** | **167 - 216****116 - 150%****121****84%** |  | **239,48****124%** |  |  |  | **МЗП=****1,5 ПМ в****регионе** |  |  |
| **МОП работников образ. и науки** |  | **5500** | **239,48****124%** |  |  | **2680****144%** | **19470****181%** |  |  |
| **МОП работников радиоэлектрон. пр-ти** |  | **55000** | **239,48****124%** |  |  |  | **7500****70%** |  | **1450****100%** |
| **МОП работ. рыбхоз.** |  |  |  |  |  |  | **МЗП ≥ ПМ** |  |  |
| **МОП раб. связи** | **Данные не представлены** |
| **МКП «Строитель»:** | **105****73%** |  | **239,48****124%** | **22859****94%** | **1060****20%** | **1800****100%** | **11594****108%** | **550** |  |
| **МОП работников текстил. и легкой пр.** |  |  | **220,00****114%** |  | **970****18%** | **1500****81%** | **7500****70%** | **400** | **1450****100%** |
| **МОО КП работников торговли, общепита, потребкоопер. и разл. форм предпринимат.** | **105****73%** |  | **239,48****124%** |  | **1060****20%** | **1000****15%** | **7500****70%** | **400** |  |
| **МОП работников транспорта и дорож. хозяйства:****-автотранспорт****- дорожники** | **МЗП ≥ ПМ****МЗП ≥ ПМ** |  | **МЗП ≥ ПМ****МЗП ≥ ПМ** | **МЗП ≥ ПМ** |  | **МЗП ≥ ПМ****МЗП ≥ ПМ** | **7500****70%****1,15 ПМ региона** |  |  |
| **МОП работ. химич. и родств. отрас. пром.** | **Данные не представлены** |
| **МОП «Электропрофсоюз»:****-электроэнергетика****-электротехническая промышленность****-топливная промышленность** | **105****73%** |  | **77,00****45%****40,00****23%****61,40****36%** | **21364****88%** | **8754****146%** | **2565****139%****6974****378%** | **6914****64%** | **330** |  |

Приложение 2

Месячная минимальная зарплата в странах мира в 2014г. ($ США)



Приложение 3

**Минимальная зарплата в 2014 г. (в % к среднемесячной зарплате)**

1. Для Российской Федерации - минимальный размер оплаты труда (МРОТ), для остальных стран региона – это минимальная зарплата (МЗП) [↑](#footnote-ref-1)
2. МЗП в частном секторе/МЗП в государственном секторе [↑](#footnote-ref-2)