



Сергей ХОЛЯВО,
председатель Белорусского
профсоюза работников
государственных
и других учреждений

VI СЪЕЗД БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

вались основные задачи, которые были определены решениями V съезда Профсоюза работников госучреждений, Программой деятельности профсоюза на 2010–2015 годы, VI съезда Федерации профсоюзов Беларуси.

Отчётно-выборная кампания среди профсоюзных организаций проходила в непростое и ответственное для страны и профсоюзного движения время. Проблемы экономического кризиса, снижение уровня благосостояния людей серьёзно сказываются на общественном сознании граждан, на их психологической комфортности и, конечно же, отражаются в социальной среде работников – членов нашего профсоюза. Всё это является поводом для повышения роли и ответственности Профсоюза как защитника и гаранта их социально-экономических интересов.

Важно то, что в ходе отчётов и выборов Республиканский комитет совместно с обкомами проводил работу по обновлению профсоюзного актива. Из 120 председателей райкомов и горкомов впервые избрано 26 человек. Наряду с новым поколением продолжают трудиться и опытные профсоюзные руководители.

Выступая на Съезде, я от всех делегатов и от себя лично поздравил всех вновь избранных, пожелал им успехов и выразил уверенность в том, что они оправдают оказанное им доверие. Благодарность была высказана и уже бывшим профсоюзным лидерам районных

комитетов, первичных и объединённых профорганизаций за их многолетнюю плодотворную работу. Мы пожелали им в дальнейшем не терять связи с Профсоюзом, делиться своим опытом с вновь избранными коллегами.

В отчётном периоде было проведено 9 пленумов, 42 заседания Президиума Республиканского комитета, 164 заседания Исполкома Президиума. Искреннюю благодарность надо высказать всем членам Республиканского комитета, Президиума за работу в выборных органах. Их работа во многом способствовала укреплению авторитета Профсоюза, отстаиванию единства профсоюзных рядов.

– Документы Съезда, ход их обсуждения делегатами свидетельствуют о том, что в отчётный период Профсоюз вёл большую планомерную работу, направленную на обеспечение условий достойного труда и достойной заработной платы работников. Расскажите об этом.

– Приоритетной задачей для нас была и остается целенаправленная работа по повышению уровня заработной платы членов нашего профсоюза. Особенно сложно было реализовать это направление деятельности, когда в результате экономического кризиса, выразившегося в росте курса доллара и цен, в падении покупательной способности населения и девальвации белорусского рубля, прои-

VI съезд Профсоюза состоялся 18 марта 2015 года.

«В нашей профсоюзной семье Профсоюз работников государственных и других учреждений занимает особое место. От вас во многом зависит успешное решение задач по социальному и экономическому развитию страны, росту благосостояния каждой семьи, каждого человека», – отметил, обращаясь к делегатам Съезда, председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда.

В работе профсоюзного форума приняли участие 82 делегата. Одним из приглашённых гостей был президент Международной федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания Владимир Савченко.

Участники съезда избрали руководящие органы Профсоюза и утвердили Программу деятельности на 2015–2020 годы.

Председателем Профсоюза был вновь избран Сергей Холяво. В интервью нашему журналу он рассказал об итогах Съезда и задачах Профсоюза на новый период.

– Уважаемый Сергей Фадеевич, прежде всего разрешите Вас поздравить с избранием председателем Профсоюза и пожелать успехов в работе... Расскажите, пожалуйста, в чём заключаются основные особенности работы Профсоюза в истекший период. И каковы итоги прошедшей отчётно-выборной кампании.

– Период, прошедший со времени предыдущего съезда, был для Профсоюза работников госучреждений непростым. Он вместил в себя немало событий, происходивших как в жизни страны, так и внутри нашего профсоюза. Однако профсоюзный актив поистине проявил мудрость, понимание главных стратегических задач, высокую гражданскую позицию. На протяжении всего отчётного периода активно реализовы-





зошло резкое падение уровня жизни населения.

Очень непростыми были последние годы для государственных служащих. Вспомним конец 2011 года, когда уровень зарплаты работников госаппарата снизился по сравнению с уровнем зарплаты других работников бюджетной сферы. Особенно это коснулось граждан, впервые поступающих на государственную службу. Такое положение дел способствовало перетеканию наиболее квалифицированных кадров в частный сектор экономики, где условия оплаты труда стали более привлекательными.

Республиканский комитет Профсоюза обратился с этой проблемой в Администрацию Президента и в Правительство Республики Беларусь. Как результат был принят Указ Президента Республики Беларусь, направленный на материальное стимулирование работников, вновь принятых на госслужбу и не имеющих класса государственного служащего. Указ предусматривает присвоение класса государственному служащему в течение месяца после поступления на госслужбу. Это был первый шаг по улучшению социально-экономического положения работников госаппарата. А далее Правительство на протяжении 2012 года еще трижды принимало законодательные акты, направленные на повышение заработной платы государственным служащим. В результате оплата труда выросла еще в среднем на 30%.

Указом Президента «Об оплате труда государственных служащих и военнослужащих», принятым в июне 2013 года, была определена новая система оплаты, предусматривающая установление базового оклада, надбавок за классность, за выслугу лет, доплат за сложность, напряженность и интенсивность труда, ежемесячное премирование.

Кроме того, для обеспечения привлекательности государственной службы, предотвращения перетекания квалифицированных кадров в частный сектор экономики был разработан комплекс дополнительных социальных гарантий для государственных служащих, который закреплён в Концепции проекта закона «О государственной службе». По инициативе нашего проф-

союза в рабочую группу по разработке Концепции были включены представители от Республиканского комитета Профсоюза, и они участвовали во всех заседаниях рабочей группы.

Принятые меры позволили стабилизировать ситуацию с заработной платой государственных служащих. К сожалению, ее уровень остается недостаточным, несмотря на возросшую нагрузку и ответственность работников. А ведь от ежедневной работы именно этих людей, наделённых определёнными полномочиями, от их профессионализма и компетентности зависит уровень доверия к власти.

Еще одна проблема, с которой пришлось столкнуться нашему профсоюзу, – это оптимизация системы государственных органов Беларуси. Решение этой проблемы предусмотрено Указом №168 «О некоторых мерах по оптимизации системы государственных органов и иных государственных организаций, а также численности их работников».

Названная проблема стала главной темой Четвёртого пленума Республиканского комитета, на котором перед профсоюзным активом были поставлены конкретные задачи. Президиум поддержал инициативу Республиканского комитета об оказании адресной социальной помощи наиболее нуждающимся и попавшим в трудную жизненную ситуацию членам профсоюзных организаций органов государственного управления. На эти цели были выделены значительные денежные средства.

Следует отметить, что благодаря мудрости, ответственности большинства руководителей исполнительной власти, учреждений и профсоюзных организаций на различных этапах этой работы вырабатывались правильные подходы и принимались справедливые, продуманные решения персонально в отношении каждого работника. Результатом совместной планомерной работы явилось то, что обращения граждан о нарушении их прав при сокращении в наш адрес практически не поступало.

Сейчас активом, членами Профсоюза всё чаще высказывается озабоченность в связи с предстоящей новой волной оптимизации государственного ап-

парата. Однако мы уверены в том, что, используя возможности социального партнёрства, наши профсоюзные организации примут все меры в рамках законодательства, для того чтобы отстаивать интересы каждого члена Профсоюза в вопросах труда и достойной оплаты. Главная задача – постоянно владеть ситуацией, работать в тесном контакте с руководителями организаций, чтобы не допустить нарушения трудовых и социально-экономических прав членов нашего профсоюза. Необходимо держать на контроле действия нанимателей в части сокращения работающих. Их действия не должны нарушать Трудовой кодекс и заключённые в организациях коллективные договоры.

Особое внимание мы обращаем на социально уязвимые группы людей – на многодетные семьи, на одиноких матерей, вдов и матерей, воспитывающих детей-инвалидов. Ведь в государственных органах работает много женщин: их доля в госаппарате составляет более 65%.

Низкий уровень заработной платы – проблема не только государственных, но и других организаций, финансируемых из бюджета. Профсоюзу предстоит огромная работа в отстаивании интересов работников этих категорий. Прежде всего это касается работников системы социальной защиты, где уровень зарплаты остается самым низким на протяжении многих лет и в настоящее время занимает последнее место среди отраслей экономики.

Труд работников системы социального обеспечения психологически напряжённый, так как напрямую связан с самым сложным контингентом лиц – с пожилыми, больными и инвалидами, а также с детьми-инвалидами. У многих работников этих категорий начисленная за месяц зарплата не достигает уровня минимальной зарплаты, установленной Правительством (в январе 2015 года – 2 миллиона 100 тысяч 100 рублей). Аналогичная ситуация сложилась и с уровнем заработной платы архивных работников.

Мы будем и дальше вести работу по указанным направлениям, заботиться об улучшении положения всех трудящихся, которые являются членами нашего профсоюза.

– Не могли бы Вы рассказать, как на всех уровнях структуры Профсоюза построена работа по ведению социального диалога, по заключению коллективных договоров? Как Съезд оценил перспективы в этой области?

– Отстаивание интересов членов Профсоюза через систему социального партнёрства, через заключение коллективных договоров является одним из основных направлений деятельности нашего профсоюза.

В отчётный период мы уделяли много внимания вопросам совершенствования социального диалога с органами государственного управления и с социальными партнёрами. Сегодня социальные партнёры рассматривают наш профсоюз как общественную организацию, которая может обеспечить реальную поддержку трудовым коллективам и членам Профсоюза. Именно это эффективно помогает заключению коллективных договоров, реализации мер социальной поддержки работников, ор-



ганизации безопасных условий труда и многому другому.

В 2014 году было перезаключено восемь подписанных ранее и действовавших отраслевых тарифных соглашений – с Министерством финансов Республики Беларусь, Министерством юстиции, Министерством труда и социальной защиты, Министерством внутренних дел, Министерством по чрезвычайным ситуациям, Национальным статистическим комитетом, Белгосстрахом, ДОССАФ.

Считаем важным и правильным, что в 2011 году Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь выбрало в качестве базового профсоюза для всей системы МЧС Профсоюз работников государственных и других учреждений. Считаю, что доверие работников и руководства Министерства по чрезвычайным ситуациям мы оправдали!

В отчётный период Республиканский комитет возобновил взаимодействие отраслевых Советов по трудовым и социальным вопросам с Министерством труда и социальной защиты и с Министерством внутренних дел Республики Беларусь. На заседаниях Советов либо рабочих групп, созданных в рамках Советов, регулярно рассматривался ход выполнения отраслевых тарифных соглашений. За отчётный период состоялось пять заседаний Советов и шесть заседаний рабочих групп.

Обязательства, закреплённые в отраслевых тарифных соглашениях, не могут быть реализованы, если в организации отсутствует коллективный договор. На сегодняшний день в 1494-х из 1798-ми организаций (т.е. в 83%) действуют коллективные договоры. Причины их отсутствия в ряде организаций самые разные. Это может быть малочисленность работающих (меньше 30-ти человек), отсутствие дополнительных материальных возможностей при финансировании из бюджета... Отсюда непонимание нанимателем эффективности действия коллективного договора с использованием норм Трудового кодекса Республики Беларусь. Но ведь это в первую очередь идет во благо самим же нанимателям!

Правда, председатели профкомов не всегда убедительны при разъяснении необходимости заключения коллективного договора. Нужно и впредь вести планомерную и разностороннюю работу в вопросе мотивации заключения коллективных договоров.

Отмечу положительную работу Республиканского и областных комитетов Профсоюза по заключению коллективных договоров в организациях, где ранее они не заключались. В 2013 году был заключён 21 такой договор, в 2014-м – 26.

Значительная работа в этом направлении проведена Гродненской областной организацией, где дополнительно к действующим коллективным договорам было заключено еще пять коллективных договоров. Брестская, Витебская, Гомельская и Минская областные организации заключили дополнительно по четыре коллективных договора, Могилёвская областная организация – два, Минский горком – три коллективных договора. В сентябре 2014 года заключён коллективный договор в Министерстве экономики Республики Беларусь. Мы также нашли поддержку и понимание по заключению коллективного договора со стороны Министерства промышленности Республики Беларусь.

– Ни одна профсоюзная организация не добьётся успеха, если не будет уделять должного внимания подготовке кадров, обучению, работе с молодежью. Как эти проблемы решаются у вас в Профсоюзе?

– В отчётный период Республиканский комитет, организационные структуры уделяли серьезное внимание обучению профсоюзного актива по различным направлениям профсоюзной деятельности. Уровень этой работы значительно вырос. Заслуживает положительной оценки работа всех областных комитетов. Активно использовались такие формы обучения, как выездные президиумы, семинары, семинары-совещания совместно с руководителями исполнительной власти, социальными партнёрами.

Вместе с тем мы пришли к пониманию того, что многие из этих форм обучения изжили себя и в последующем

необходимо изыскивать новые, креативные формы. На уровне Республики нужно возобновить практику проведения семинаров по ведомственной принадлежности, применять инновационные формы подготовки кадров – такие, как «деловые игры», семинары с элементами практических занятий, обучение малыми группами, а также зональные выездные семинары.

Одним из приоритетных направлений в деятельности Профсоюза была и остается работа с молодежью. Согласно статистическим данным, около 16% членов Профсоюза госучреждений – молодые люди, в возрасте до 31 года.

В наш профсоюз входят две студенческие профсоюзные организации – Академии управления при Президенте Республики Беларусь и Полесского государственного университета (общая их численность – более трёх тысяч человек). С целью усиления мотивации профсоюзного членства для студентов, активно проявивших себя в профсоюзной работе и имеющих хорошие результаты в учебе, Республиканским, Брестским областными комитетами профсоюза выплачиваются ежемесячные именные стипендии.

В 2012 году был создан Совет по работе с молодежью Профсоюза работников госучреждений, в рамках которого ежегодно проводятся всевозможные культурно-массовые и спортивные мероприятия, патриотические акции, смотры-конкурсы художественной самодельности, в том числе с участием зарубежного профактива.

Учитывая, что 2015-й год в нашем государстве объявлен Годом молодежи, Республиканский комитет будет делать всё необходимое для раскрытия и реализации способностей молодых работников и специалистов.

– Этот номер нашего журнала выходит в канун 70-летия Великой Победы, которое широко отмечается в странах Содружества. В подготовке торжеств активно участвует и профсоюзное движение региона. Как этот праздник встречают в организациях Профсоюза работников государственных и других учреждений Республики Беларусь?

– Действительно, 70-летие Великой Победы – это большой и дорогой сердцу каждого праздник. Наш священный долг – сделать всё, чтобы каждый ветеран войны реально ощутил заботу о нем, уважение и любовь.

На заседании Президиума, которое предшествовало Съезду, всеми обкомами Профсоюза было принято решение провести субботники в местах массовых захоронений воинов Великой Отечественной войны. Мы будем продолжать уже сложившуюся практику оказания материальной поддержки ветеранам, посещения их на дому, приглашения их на торжественные мероприятия. А чтобы они были в курсе событий профсоюзной жизни, мы решили организовать для них подписку на газету «Беларуский час». Первичными профсоюзными организациями инициировано создание Совета по работе с ветеранами профсоюзного движения, разработано положение о Совете, который будет объединять бывших председателей первичных профсоюзных организаций, вышедших в отставку или на пенсию.