

Активная молодежь сегодня — залог сильного профсоюза завтра!

«Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения.»

В современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, к тому новому поколению, которое придаст новый импульс развитию и преобразованию профсоюзов в XXI веке.»

**Из Резолюции IX съезда ФНПР
«Профсоюзная молодежь — это будущее ФНПР»**

Программа форума включала лекции, круглый стол, тренинги, работу в группах, спортивные состязания. До открытия форума прошло знакомство, где каждый участник представлялся и отвечал на вопрос: «Что для него значит профсоюз?» Одновременно были сформированы рабочие группы, каждая из которых получила толстовку с профсоюзной символикой своего цвета. Знакомство закрепилось в охватившем всех увлекательном профсоюзном квесте.

На торжественном открытии участников форума поприветствовали: Ольга Шелобанова — заместитель председателя Профсоюза, Татьяна Гензе — председатель Волгоградского областного совета профсоюзов, Владимир Солодилов — председатель Волгоградской областной организации Профсоюза, Мария Чернова — председатель молодежного совета Проф-

В Волгограде состоялся IV Молодежный форум Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации «Молодежь — авангард профсоюза!». На форум съехались молодые активисты из 34 регионов России. В его работе принял участие и выступил председатель Профсоюза Николай Водянов.

союза, представители органов власти региона.

В частности, Мария Чернова отметила как утвердившуюся тенденцию роста доли молодежи в членской базе Профсоюза, так и самые «молодые» регионы, в числе которых Северо-Кавказский, где количество молодежи на профсоюзном учете свыше 40% от общей численности членов Профсоюза, и Восточно-Сибирский, Дальневосточный, Уральский, Поволжский — от 31 до 36%. Отметила она и усиление профсоюзного влияния в студенческих профорганизациях, включая назначение стипендий Профсоюза и его региональных организаций тем студентам, которые не только активно занимаются профсоюзной и общественной работой, но и умеют совмещать это с успеваемостью по основным учебным дисциплинам, а также выделение квот на обучение (получение первого (второго) высшего образования и учебы в аспирантуре) в Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Особое внимание Мария Чернова обратила на качество информационной работы молодежных структур Профсоюза, отметив, что необходимо

более активное использование возможностей Интернета, социальных сетей для привлечения в Профсоюз молодых и активных людей.

После официальной части открытия форума его участники приступили к обучению. Состоялась презентация «Ключевые компетенции молодежного профсоюзного лидера» и лекция «Стратегия и тактика речевого поведения молодежного профсоюзного лидера».

Затем проходила работа в группах, где состоялись обучающие тренинги: «Культура речи молодежного профсоюзного лидера», «Коммуникативное поведение молодежного профсоюзного лидера как инструмент его эффективности и личного успеха», «Технология эффективного социального партнерства».

В рамках круглого стола на тему «Задачи развития молодежного движения Профсоюза и роль профсоюзного лидера в их реализации. Профсоюз в информационном пространстве» участники делились опытом работы с молодежью в своих регионах, были нацелены на подготовку презентаций в формате видеороликов по тематике «Молодежное движение в Профсоюзе, реальность и перспективы» для их представления в последний день форума.

В рамках форума прошла встреча и обмен опытом работы молодежного актива Профсоюза с представителями Молодежного совета Волгоградского областного Совета профсоюзов, на которой обсуждались вопросы взаимодействия с органами местного самоуправления в регионах и проводимых молодежных мероприятиях.

На форуме проведен финальный этап конкурса Профсоюза «Молодой профсоюзный лидер». Первый этап конкурса в течение года проходил в регионах. Победители региональных этапов были направлены в качестве участников на Молодежный форум Профсоюза. Его итоги были подведены на заключительной части мероприятия.

Финалисты прошли тестирование на знание уставных документов Профсоюза, обучение по теме «Аргументация», а последним испытанием для прошедших остальные этапы конкурса стали дебаты. Из восьми финалистов члены жюри выбрали трех победителей.



Ими стали: Александр Некрасов (Пермская краевая организация Профсоюза); Дина Желновакова (Тамбовская областная организация Профсоюза); Светлана Фигурова (Пензенская областная организация Профсоюза).

В тот же день представители от каждой команды («синих», «зеленых» и «красных») приняли участие в профсоюзном забеге «Только вперед!» в личном и командном первенстве.

Завершился IV Молодежный форум Профсоюза принятием Резолюции с программой дальнейших действий.

Каждый участник форума получил Сертификат Волгоградского института профсоюзного движения о пройденном им обучении по программе дополнительного образования «Молодежь — авангард Профсоюза».

Выступление Николая Водянова, председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Значимость нашего Молодежного форума в череде акций, событий и мероприятий, проходящих в эти дни в российском профсоюзном движении, бесспорна. Это — безусловно, важное мероприятие и для вас, его непосредственных участников, и для нашего Профсоюза в целом, и для меня как председателя Профсоюза и президента Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, которая объединяет родственные профсоюзы многих стран.

От имени ФНПР наш форум приветствует заместитель председателя ФНПР Галина Борисовна Келехсаева.

Считаю правильным для нас с вами внимательно вникнуть в содержание этого приветствия — своеобразного направляющего посыла — и привести его полностью.

«От имени Федерации независимых профсоюзов России сердечно приветствую участников IV Молодежного форума Профсоюза „Молодежь — авангард профсоюза“.

Главные цели профсоюзов сегодня — создание условий для достойной жизни и свободного развития человека, обеспечение социальной справедливости, повышение доходов, всеобщей доступности социальных услуг.

Многие из сложнейших проблем, с которыми сталкиваются профсоюзы России, затрагивают в равной степени и работников с большим стажем, и молодежь. Проводимые в стране экономические реформы, отсутствие национальной стратегии развития, несбалансированная социальная политика приводят к тому, что государство не может обеспечить реализации в полном объеме социальных гарантий, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Поэтому сегодня, как никогда, важно укрепить наши ряды, объединить усилия в борьбе за обеспечение реаль-



ных социальных прав и гарантий людей труда, предоставление равных шансов для молодежи, начинающей свою учебную или трудовую деятельность.

Молодежь всегда являлась наиболее активной частью населения, играла первостепенную роль в социальном прогрессе общества, была проводником новых взглядов и идей.

Все больше в своей работе членские организации начинают использовать информационные ресурсы, успешно взаимодействуют со СМИ, формируют позитивный имидж профсоюзов. Благодаря этой работе каждый третий в наших рядах — молодой работник или студент.

Особенно важно, что на форуме вы большое внимание уделили вопросам роли в профсоюзном движении. Компетентность молодежного лидера — залог успешной мотивации профсоюзного членства и эффективного социального партнерства.

Будущее профсоюзов России в ваших руках!»

Галина Борисовна направляет молодежную политику ФНПР. Спасибо ей за приветствие!

На форуме вы напряженно и плодотворно работали. Надеюсь, он принес немало позитива, новых знаний для использования в практической работе.

Мне хотелось бы поговорить с вами в доверительной дружеской обстановке о волнующих нас насущных проблемах и перспективах, особенно о тех проблемах, которые можно успешно решать только с вашим участием. В целом — о роли молодежи в современном профсоюзном движении. О главных направлениях работы Профсоюза по реализации молодежной политики, в том числе — активном участии в акциях Профсоюза, разработке и включении «молодежных» разделов в соглашения и коллективные договоры, обучении молодых профсоюзных активистов, издании информационных и методических материалов, организации содержательного досуга молодежи.

Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, членами которого вы являетесь, в пятерке крупнейших профсоюзов ФНПР, у него миллионная численность. Есть доста-





точные средства, чтобы решать стоящие перед ним задачи. И при всем этом — дефицит, острейшая нехватка молодежи, которая могла бы должным образом использовать имеющийся арсенал средств и возможностей.

С ее приходом и вовлечением в профсоюзную работу мы связываем большие надежды, на нее делаем ставку. Молодежь наиболее восприимчива к прогрессивным идеям, инновационным подходам, к динамике и развитию происходящих вокруг нее процессов. Ее энергию важно направить на достижение общих целей и задач Профсоюза. Путь к достижению наших целей — в демократизации профсоюзной жизни, обеспечении активного непосредственного участия членов Профсоюза из числа молодежи в решении всех вопросов деятельности профсоюзных организаций. В этом деле, как и в решении других важнейших задач, стоящих перед Профсоюзом, мы возлагаем большие надежды на повышение эффективности информационной работы с использованием современных электронных средств и технологий.

Какая молодежь сегодня нужна Профсоюзу? Ответ однозначный — инициативная, знающая, профессиональная, культурная, творческая.

И очень важно, чтобы вступивший в наш Профсоюз молодой человек занимал в нем активную позицию, был не пассивным наблюдателем, а активным участником всего происходящего

в профсоюзной организации, поскольку опыт убеждает, что именно такое непосредственное участие в профсоюзной работе способствует развитию организаторских навыков, инициативы, учит выступать перед аудиторией и руководить коллективом, помогает поверить в собственные силы, почувствовать себя самостоятельным человеком.

Профсоюз модернизируется, чтобы быть привлекательным не только для вступающей в него молодежи, но и для молодых профсоюзных лидеров.

В этих целях определенное кадровое обновление проведено в ходе последней отчетно-выборной кампании. Мы поблагодарили и распрощались с самыми возрастными председателями организаций Профсоюза, но еще осталась часть руководителей весьма глубокого пенсионного возраста. Насколько это хорошо или плохо — отдельная и непростая тема. Как правило, это люди опытные, знающие, но сформировавшиеся в другой обстановке, в другой формации. Перевоспитать их почти невозможно, принципиально новое им дается с трудом. И если мы хотим действительно двигаться вперед, к нам должны прийти новые люди, с новыми силами и современными идеями. И конечно, из числа молодых.

Уверен, что завтрашний облик Профсоюза будет определять сегодняшняя трудовая молодежь с активной гражданской позицией, исповедующая солидарность и социальную справедлив-

ость, сопричастность решению социально-трудовых проблем в пользу членов Профсоюза и трудящихся отрасли.

Перед нашими комитетами, их руководителями стоит конкретная задача — активно и результативно заниматься с молодежью, развивать ее потенциал через привлечение к работе в руководящих профсоюзных органах всех уровней, включать лучших из молодых активистов в кадровый резерв.

Желаю Вам, дорогие друзья, успешной работы на этом пути, творческого и позитивного настроения!

Отчет о проделанной работе Романа Сухова (Московская областная организация Профсоюза) — один из многих отчетов участников форума

Молодежный форум проходит каждые три года, и это стало доброй традицией для нашего Профсоюза. У молодых профактивистов появилась возможность как обсуждать актуальные вопросы, так и проявить себя.

Я был участником III Молодежного форума Профсоюза, в 2014 году собравшего около 70 молодых, активных членов Профсоюза со всей страны. Тогда на протяжении четырех дней проходили тренинги, дискуссии, консультации, групповые занятия, на которых был освещен весь спектр профсоюзной деятельности — от истории создания, до сложнейших вопросов социального партнерства. Занятия подталкивали к раскрытию потенциала участников, личностному и профессиональному росту. При этом стоит отметить замечательных модераторов: их знания, энергия, талант, на мой взгляд, покорили всех участников. Знания, которые я получил на том форуме в дальнейшем помогли мне в работе с нашим Молодежным советом.

В сегодняшней социально-экономической ситуации молодежь является одним из наиболее уязвимых слоев общества, нуждающихся в защите жизненных интересов и социально-трудовых прав.

На мой взгляд, Молодежный совет профсоюзной организации считается наиболее жизнестойкой и деятельной организацией, так как поддержка осуществляется сразу с трех сторон: с молодежью работают профсоюзы, обеспечивая защиту деятельности, обучение, продвижение по профсоюзной линии; помогает администрация, когда в организации вводятся дополнительные льготы молодежным активистам и выделяются средства на проведение мероприятий; в-третьих, Молодежный совет профсоюзной организации — это своего рода общественная организация со своим органом самоуправления, то есть молодежь организует себя сама.

В территориальных организациях Московской областной организации Профсоюза созданы и работают 44 молодежных совета (комиссии по работе с молодежью). В составе Московской областной организации 3 студенческих профкома — 528 членов Профсоюза.



Молодежь в возрасте до 35 лет составляет около 29 %. Среди председателей первичных организаций Профсоюза — 24,6 %, среди членов профкомов — 19,3 %, среди членов всех комиссий — 22,5 %.

Председатель нашего Молодежного совета Бокарева Наталья Николаевна — ведущий специалист Администрации г/п Ильинское Раменского района, председатель первичной профсоюзной организации. Заместители: Лебедева Татьяна Дмитриевна — начальник отдела по сельскому хозяйству и охране окружающей среды администрации Ленинского муниципального района и Трофимова Ксения Петровна — заведующий отделением государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области социального Центра реабилитации инвалидов «Меридиан» г. Серпухова.

В своей работе Молодежный совет определил основные направления: расширение прав молодежи на учебу и труд; участие молодежи в решении конкретных задач, касающихся государственной службы; включение в коллективные договоры гарантий для молодежи; сохранение социально-культурной инфраструктуры; полноценный досуг и отдых. Эти меры позволяют привлекать молодежь к членству в Профсоюзе. Работа молодежных советов в территориальных организациях идет в тесном контакте с отделами Администраций муниципальных образований по работе с молодежью. В муниципальных районах с молодежью связаны реальные перспективы развития районов. Молодежь является индикатором социальных процессов, происходящих сегодня в муниципальных районах, что требует рассмотрения молодежной политики в ряду с вопросами стратегического развития всего общества, наращивания его творческого, экономического потенциала и инновационных ресурсов. На мой взгляд, нам всем необходимо пытаться совместно с другими молодежными организациями проводить совместные мероприятия, семинары, форумы, конференции и т.д. Это будет повышать авторитет нашего Профсоюза.

Благодаря активной работе молодежных советов в организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии», викторины «Мы знаем все о профсоюзе», фотоконкурсы «Мой профсоюз — надежда и опора». Лучшие работы авторов были представлены вниманию областного жюри, где заняли почетное место. Возрождается наставничество. Активно участвует молодежь в ежегодном областном «Празднике труда».

Важна методическая и практическая помощь территориальным организациям Профсоюза в создании и работе молодежных советов и комиссий по работе с молодежью. Разработаны рекомендации по созданию молодежных советов в первичных организациях.

Социальные льготы и гарантии для молодежи прописаны в разделах



отраслевых соглашений и коллективных договоров в соответствии с рекомендациями, разработанными Московским обкомом Профсоюза совместно с Молодежным советом. Осуществляется социально-экономическая поддержка молодых семей. К примеру, всем молодым родителям — членам Профсоюза в связи с рождением ребенка выплачивается материальная помощь за счет средств организаций Профсоюза.

Молодые профсоюзные активисты Московской областной организации Профсоюза принимают активное участие в форумах, слетах, круглых столах, конференциях, семинарах, проводимых ЦК Профсоюза, ФНПР, Московским областным объединением организаций профсоюзов (МОООП), Московской областной организацией Профсоюза. Так, в 2016 г. — в фотоконкурсе «Профсоюз и общество» проводимом по линии ЦК Профсоюза и МОООП (сейчас мы активно включились в фотоконкурс ФНПР «Бороться и побеждать»); в 2017-м — в обучении по вопросам информационной работы в профсоюзе по темам о правилах написания информационных газетных статей и создании электронной профсоюзной газеты; в 2016–2017 гг. — в конкурсах, проводимых МОООП, «Профсоюзная радуга» и «Спецоп» (и заняли призовые места); в молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2016» в городе Пятигорске (в его работе приняли участие более тысячи молодых профлидеров и активистов со всей страны). В 2016/2017 учебном году мы направили на обучение по квоте МОООП: впервые избранных молодых председателей первичек; резерв профсоюзных кадров первичного звена; молодежный профсоюзный актив.

Большое внимание областная и территориальные организации уделяют организации отдыха, проведению молодежных социально-культурных и спортивных мероприятий, различных туристических слетов, благотворительных концертов к знаменательным датам, новогодних поздравлений детей

членов Профсоюза, посвящений в первоклассники, военно-спортивных игр, субботников и др.

К примеру, в рамках губернаторской программы «Наше Подмосковье» в 2016–2017 годах наша молодежь массово участвовала в посадке леса; в текущем году Молодежный совет Шатурской городской организации Профсоюза провел соревнования по футболу среди команд первичных профсоюзных организаций, а в Ульяновске объединенная отраслевая организация «Московская областная противопожарно-спасательная служба» совместно с Молодежным советом провела соревнования по пожарно-спасательному спорту и т.д.

В целях стимулирования деятельности профсоюзных активистов и создания положительного имиджа профсоюзного движения, а также за активное участие в деятельности профсоюзной организации учебного заведения, отличную и хорошую успеваемость по всем учебным дисциплинам, постановлением обкома Профсоюза учреждены областные профсоюзные стипендии для студентов средних учебных заведений — в 2016–2017 годах стипендии были назначены 8 студентам.

Работа Молодежного совета обкома и молодежных советов и комиссий по работе с молодежью территориальных организаций. По итогам анкетирования членов Профсоюза в возрасте до 35 лет мы выявили основные проблемы молодых. Это — отсутствие достойной организации санаторно-курортного лечения и отдыха для молодежи; трудности получения жилья; получение образования и трудоустройство. Выявление проблем позволяет обкому Профсоюза более четко и организованно проводить свою политику, в основе которой лежит включение пунктов, связанных с молодежными проблемами, в коллективные договоры и соглашения.

В целом проводимая работа с молодежью укрепляет первичные и территориальные профсоюзные организации и делает более привлекательным членство в Профсоюзе. ■